

Delan STRATEGIK UTeM 2026-2030



ST 1



ST 2



ST 3



ST 4



ST 5



*Memperkasa Universiti,
Menjulung Kecemerlangan*



Delan **STRATEGIK** **UTeM** **2026-2030**



ST 1

ST 2

ST 3

ST 4

ST 5

© Universiti Teknikal Malaysia Melaka

eISBN : 978-629-7892-24-5

CETAKAN PERTAMA 2026

Hak cipta terpelihara. Tiada bahagian daripada terbitan ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukarkan dalam sebarang bentuk menggunakan sebarang alat sama ada dengan cara elektronik, gambar serta rakaman dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada pihak Penerbit UTeM Press, Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

Penaung:

Profesor Datuk Ts. Dr. Massila Kamalrudin

Ketua Editor:

Profesor Madya Ts. Dr. Umar Al-Amani Haji Azlan

Penyelaras & Penyunting:

Mohd Shahrul Nizam Shukor

Nurul Hazwani Mohamed

Editor Naskhah:

Ts. Dr. Ruziah Ali

Fatonah Salehuddin

Pereka Kulit:

Shahril Hazizi Abu Bakar

Pengatur Huruf:

Shahril Hazizi Abu Bakar

Dicetak dan Diterbitkan di Malaysia oleh

Penerbit UTeM Press

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

Hang Tuah Jaya, 76100 Durian Tunggal, Melaka, Malaysia.

Tel: +606 229 2133 Faks: +606 229 2433



Data Pengkatalogan-dalam-Penerbitan

Perpustakaan Negara Malaysia

Rekod katalog untuk buku ini boleh didapati
dari Perpustakaan Negara Malaysia

eISBN 978-629-7892-24-5

Isi KANDUNGAN

Sekapur Sirih Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti	5
Seulas Pinang Naib Canselor	7
Prakata Pengarah Pusat Pengurusan Strategik, Kualiti Dan Risiko (PPSKR)	9
Ringkasan Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030	11
Pengenalan UTeM	12
Visi, Misi, Moto dan Matlamat Pendidikan	14
Nilai-nilai Teras UTeM	16
Pencapaian Terkini UTeM	18
Kerangka Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030	22
Proses Penyediaan Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030	25
Penjajaran Pelan Strategik UTeM dengan Dokumen Rujukan	26
Peneraju Utama dan Peneraju Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030	38
ST1 – Menjuarai TVET, Mengungguli Kerjaya	41
ST2 – Memperkasa RDICE, Melestarikan Universiti	45
ST3 – Memperkasa TUAH TEJA, Memperhebat Graduan	67
ST4 – Memperkasa Ekosistem Rancak, Mensejahtera Jagat	91
ST5 – Memperkasa Penjenamaan, Mengungguli Kemakmuran	117
Mekanisme Pelaksanaan dan Pemantauan Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030	155
Impak Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030	178
Kesimpulan Pelan Strategik UTeM	181
Penghargaan	183
Sidang Editorial Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030	184
Galeri	190
	191



Sekanan **SIRIH**

PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 merupakan satu lagi mercu penting dalam perjalanan Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) untuk terus memperkukuh kedudukan sebagai universiti teknikal terunggul negara. Pelan strategik ini menggambarkan hasrat universiti untuk mencapai keseimbangan antara keilmuan, kemahiran dan nilai dalam membentuk graduan yang lebih holistik dan berdaya saing. Pelan Strategik UTeM 2026–2030 juga menzahirkan peranan universiti dalam mendukung agenda pembangunan nasional melalui penawaran pendidikan berkualiti, penyelidikan berimpak serta sumbangan terhadap masyarakat dan industri secara lebih berstruktur dan mampan.

Selaras dengan mandat sebagai institusi pendidikan tinggi teknikal negara, UTeM bertanggungjawab memperkukuh kompetensi tenaga kerja serta memacu inovasi teknikal dan teknologi. Dalam persekitaran global yang semakin kompleks, universiti perlu mempertingkatkan keupayaan untuk menyesuaikan diri dengan perubahan pantas yang didorong oleh revolusi perindustrian, transformasi digital dan persaingan bakat. Keupayaan universiti untuk memimpin dalam bidang kepakaran, menyediakan penyelesaian strategik serta mengekalkan ekosistem akademik yang progresif merupakan tonggak kepada daya tahan dan keberhasilan masa hadapan universiti.

Sehubungan itu, Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 digubal bukan sekadar sebagai dokumen panduan, tetapi sebagai manifestasi visi bersama untuk mentransformasikan potensi universiti dalam menghadapi cabaran mendatang. Pelan ini menuntut komitmen, disiplin pelaksanaan dan amalan tadbir urus yang menyeluruh



bagi memastikan segala strategi diterjemahkan kepada hasil yang nyata. Pendekatan ini menekankan penyelarasan yang lebih efektif, sekali gus memastikan UTeM terus maju sebagai universiti yang berwibawa. Kejayaan pelan ini bergantung pada kesepaduan usaha seluruh warga universiti untuk menjadikan UTeM lebih berdaya saing, berkesan dan dihormati di peringkat nasional serta antarabangsa.

Saya yakin bahawa barisan kepimpinan universiti yang disokong oleh warga akademik, pentadbiran dan mahasiswa akan menjadi nadi utama yang menggerakkan aspirasi transformasi ini. Tadbir urus berintegriti, amalan budaya kerja yang berprestasi tinggi dan kecekapan pelaksanaan merupakan prasyarat penting bagi memastikan setiap strategi dipacu dengan berkesan. Dengan iltizam yang kukuh, UTeM mampu muncul sebagai institusi pendidikan tinggi yang terus relevan dan memberikan impak bermakna kepada pembangunan negara.

Semoga usaha ini menjadi pemangkin kepada perjalanan UTeM untuk terus memperkasa universiti dan menjulang kecemerlangan dalam tempoh pelaksanaan Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030. Pelaksanaan yang tuntas akan membuka ruang kepada peningkatan kualiti akademik, penyelidikan dan kemasyarakatan yang lebih menyeluruh. Dengan semangat kebersamaan, saya percaya UTeM mampu melangkah lebih jauh demi kemajuan universiti, kesejahteraan masyarakat dan masa depan negara yang lebih gemilang.

Sekian, terima kasih.

DATO' DR. HUSAINI BIN OMAR

Pengerusi

Lembaga Pengarah Universiti

Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)

“ Pendidikan di Malaysia adalah suatu usaha berterusan ke arah memperkembangkan lagi potensi individu secara menyeluruh dan bersepadu untuk melahirkan insan yang seimbang dan harmonis dari segi intelek, rohani, emosi dan jasmani, berdasarkan kepercayaan dan kepatuhan kepada Tuhan

*Falsafah Pendidikan Kebangsaan,
Kementerian Pendidikan Malaysia (1988, disemak 1996)*



Seulas PINANG

NAIB CANCELOR

Dalam era global yang dipacu oleh digitalisasi, automasi dan kemunculan teknologi baharu, universiti perlu bergerak dengan strategi berpandangan jauh serta budaya kerja yang tangkas dan berimpak tinggi. Inilah prinsip utama dalam penggubalan Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030. Pelan ini dirancang bukan sekadar sebagai benteng menghadapi perubahan, tetapi juga sebagai panduan untuk memimpin dan membentuk masa depan pendidikan teknikal negara. Universiti perlu memastikan setiap inisiatif yang dilaksanakan menyokong matlamat pembangunan jangka panjang serta keperluan masyarakat dan industri.

UTeM telah berkembang pesat sejak penubuhannya lebih dua dekad yang lalu. Universiti menyoalakan masa depan yang lebih gemilang, dengan aspirasi menjadi peneraju pendidikan teknikal di peringkat global, khususnya dalam pembuatan termaju dan teknologi pengkomputeran. Sebagai institusi terkemuka, UTeM terus memainkan peranan penting dalam memperkasakan agenda TVET dan membangunkan tenaga kerja berkemahiran tinggi melalui pendekatan bersepadu antara akademik, penyelidikan dan industri, universiti berupaya menjana impak yang lebih besar kepada pembangunan negara.

Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 digubal sebagai kompas strategik yang mengemudi universiti ke arah kecemerlangan dalam tempoh lima tahun akan datang. Bertemakan “Memperkasa Universiti, Menjulung Kecemerlangan”, pelan ini menjadi manifestasi kesungguhan seluruh warga universiti dalam memperkukuh keupayaan akademik, memperluas jaringan penyelidikan dan



inovasi, serta memperteguh tadbir urus berintegriti. Fokus utama pelan ini merangkumi enrolmen pelajar, penyelidikan berimpak, kemenjadian mahasiswa, governan dan tadbir urus, pendigitalan, kemampanan kewangan, jaringan antarabangsa serta penarafan universiti di peringkat global. Setiap strategi yang dirangka disokong oleh objektif yang jelas dan pelaksanaan yang terukur.

Kekuatan Pelan Strategik ini terletak pada strategi yang tersusun rapi dan semangat kebersamaan seluruh warga universiti dalam menghadapi perubahan. Kejayaan UTeM lahir daripada kesatuan tekad dan usaha bersama warga akademik, pentadbiran, mahasiswa, serta kepimpinan universiti, yang bergerak seiring menuju matlamat yang sama. Dengan kolaborasi yang mantap ini, UTeM terus kekal progresif, berdaya saing, dan menjadi peneraju pendidikan teknikal yang memberi impak nyata kepada pembangunan ilmu, masyarakat, dan negara.

Semoga Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 menjadi landasan kukuh untuk memacu universiti ke arah kecemerlangan yang lebih tinggi dan menjadikan UTeM sebagai universiti teknikal terunggul di persada dunia. Dengan komitmen dan kerjasama seluruh warga universiti, UTeM akan terus melangkah ke hadapan dengan keyakinan, kebersamaan, dan keteguhan untuk merealisasikan aspirasi ini. Pelan strategik ini bukan sahaja menjadi panduan, tetapi juga simbol tekad universiti untuk terus memberi sumbangan bermakna kepada ilmu, masyarakat, dan pembangunan negara.

Sekian, terima kasih.

PROFESOR DATUK Ts. DR. MASSILA BINTI KAMALRUDIN

Naib Canselor

Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)

“Bila kita bersama, perubahan sebesar mana pun akan mampu kita harungi”

*Ucapan Naib Canselor,
Bengkel Perancangan Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030
& Team Building FI (Ogos 2025)*

PRAKATA

PENGARAH PUSAT PENGURUSAN STRATEGIK, KUALITI DAN RISIKO (PPSKR)

Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 merupakan manifestasi kesungguhan universiti dalam membina hala tuju yang jelas, berwibawa dan berpaksikan masa depan. Dalam era yang didorong oleh perubahan pesat, perkembangan teknologi, dan tuntutan global terhadap ketangkasan institusi pendidikan tinggi, penggubalan pelan strategik yang menyeluruh bukan lagi satu pilihan tetapi satu komitmen profesional yang menegaskan kesediaan UTeM untuk mendepani realiti baharu. Dokumen ini menjadi asas penting yang menggariskan orientasi strategik universiti dalam membentuk keupayaan yang lebih kompetitif dan berdaya tahan.

Pusat Pengurusan Strategik, Kualiti dan Risiko (PPSKR) memikul amanah untuk memastikan pelan ini dirangka melalui penelitian menyeluruh terhadap landskap pendidikan tinggi yang semakin kompetitif, tuntutan industri yang kian kompleks serta aspirasi negara dalam melahirkan bakat teknikal berkemahiran tinggi. Setiap analisis, dapatan dan pertimbangan strategik disusun bagi memastikan pelan ini bukan sekadar memenuhi standard perancangan, tetapi turut mencerminkan iltizam kepimpinan universiti untuk memacu agenda nasional secara lebih strategik dan progresif. Pelan ini juga menegaskan peranan UTeM sebagai institusi yang konsisten memperkasa pendidikan teknikal dan mengangkat martabat universiti sebagai institusi kejuruteraan dan teknologi yang mampu bersaing di peringkat global.

Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 berasaskan pendekatan kolaboratif yang menghimpunkan pandangan kepimpinan universiti, kecendekiaan akademik, keupayaan pentadbiran yang cekap serta



aspirasi mahasiswa. Pendekatan ini memastikan pelan ini menjadi dokumen strategik yang benar-benar mencerminkan kesepakatan seluruh warga universiti. PPSKR memastikan setiap inisiatif yang dirancang membawa nilai tambah sebenar kepada pertumbuhan universiti dan menghasilkan impak yang boleh diukur terhadap keberhasilan strategi. Melalui penyelarasan rapi, pemantauan yang tersusun dan tindakan susulan yang sistematik, pelan ini berfungsi sebagai rangka kerja penggerak perubahan institusi serta memantapkan daya saing universiti di peringkat nasional dan global.

Kejayaan pelan ini hanya dapat direalisasikan melalui usaha yang digerakkan secara bersama serta dedikasi menyeluruh warga universiti. Sehubungan itu, setinggi-tinggi penghargaan dirakamkan kepada Lembaga Pengarah Universiti, Naib Canselor, Pengeraja, Penolong Pengeraja, Penyelaras Teras Strategik, Pasukan FI, persatuan dan kesatuan serta seluruh warga UTeM atas sumbangan dan dukungan berterusan. Penghargaan khusus turut ditujukan kepada pasukan PPSKR yang telah menunjukkan dedikasi dan semangat kerja berpasukan yang tinggi dalam memastikan perancangan strategik ini diterjemahkan kepada pelaksanaan yang tersusun dan berimpak.

Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 ini menjadi landasan yang memandu perjalanan universiti untuk memperkukuh budaya strategik, memantapkan keunggulan teknikal, memperkasa kecemerlangan akademik dan tadbir urus, serta memperluas impak kepada masyarakat dan negara. PPSKR komited untuk memastikan pelaksanaan pelan ini dilaksanakan secara sistematik, berintegriti dan berdisiplin bagi menjamin UTeM terus unggul sebagai universiti teknikal yang kreatif, inovatif dan berdaya saing di peringkat nasional dan antarabangsa.

Sekian, terima kasih.

PROFESOR MADYA Ts. DR. UMAR AL-AMANI BIN HAJI AZLAN

Pengarah

Pusat Pengurusan Strategik, Kualiti dan Risiko (PPSKR)

Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)

“Strategi bukan sekadar apa yang ingin kita capai,
tetapi bagaimana kita menyesuaikan diri dengan perubahan”

Profesor Madya Ts. Dr. Umar Al-Amani bin Haji Azlan

Ringkasan PELAN STRATEGIK UTeM 2026–2030



Pelan Strategik Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) 2026 – 2030 merupakan hala tuju jangka sederhana UTeM yang berteraskan lima Teras Strategik (5ST) sebagai panduan memperkukuh keunggulan UTeM sebagai peneraju pendidikan teknikal negara. Pembangunan Pelan Strategik UTeM ini mengambil kira pelbagai dokumen dasar utama di peringkat nasional, Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT), Rangkaian Universiti Teknikal Malaysia (MTUN), Kerajaan Negeri Melaka dan dokumen strategik dalaman universiti.

Pelan ini diperincikan melalui 22 Strategi, 73 Inisiatif Utama, dan 286 Petunjuk Prestasi dengan memberi tumpuan terhadap penawaran program akademik TVET, peningkatan kualiti graduan, pemerkasaan penyelidikan dan inovasi, pengantarabangsaan, pemindahan ilmu serta pemantapan tadbir urus dan daya saing institusi. Ia berfungsi sebagai kompas strategik untuk memastikan UTeM kekal dinamik, responsif dan berdaya saing sejajar dengan agenda Malaysia MADANI, Dasar Pendidikan Tinggi Negara dan aspirasi Rancangan Pendidikan Tinggi Malaysia (RPTM) 2026 – 2035.

Melalui pelaksanaan pelan ini, UTeM beriltizam menawarkan program akademik TVET terpacu industri yang melahirkan graduan berkualiti, memperkukuh ekosistem penyelidikan, memperluas jaringan industri dan komuniti serta memastikan universiti kekal lestari berpaksikan Visi UTeM: Menjadi Universiti Teknikal yang kreatif dan inovatif terkemuka di dunia.



PENGENALAN UTeM

Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) ditubuhkan pada 1 Disember 2000 di bawah Seksyen 20 Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971 sebagai Kolej Universiti Teknikal Kebangsaan Malaysia (KUTKM), sekali gus menjadi institusi pengajian tinggi teknikal awam pertama di Malaysia. Penjenamaan rasmi kepada Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) berkuat kuasa pada 1 Februari 2007.

UTeM terletak di Negeri Melaka, Bandaraya Bersejarah yang diiktiraf oleh UNESCO sebagai Tapak Warisan Dunia. Penubuhan universiti ini berasaskan model *fachhochschule* Jerman dan sistem universiti politeknik Hong Kong yang menekankan pendekatan pembelajaran berorientasikan amali dan aplikasi industri, selaras dengan aspirasi nasional untuk melahirkan modal insan teknikal berkemahiran tinggi.

UTeM merupakan sebuah universiti berfokus yang memperkasakan bidang teknologi dan kejuruteraan, teknologi maklumat dan komunikasi, kecerdasan buatan dan keselamatan siber serta pengurusan teknologi dan teknousahawan. Pendekatan pembelajaran yang menekankan *practical-oriented training*, pengambilan pelajar berasaskan kelayakan teknikal, serta penglibatan industri yang komprehensif menjadikan UTeM sebuah institusi teknikal yang unik dalam ekosistem pendidikan tinggi negara.



Bagi menyokong mandat akademik dan penyelidikan teknikal serta teknologi termaju, UTeM kini mempunyai sepuluh (10) fakulti, sekolah, pusat dan institut seperti berikut:

- Sekolah Pengajian Siswazah
- Fakulti Teknologi dan Kejuruteraan Elektrik (FTKE)
- Fakulti Teknologi dan Kejuruteraan Elektronik dan Komputer (FTKEK)
- Fakulti Teknologi dan Kejuruteraan Mekanikal (FTKM)
- Fakulti Teknologi dan Kejuruteraan Industri dan Pembuatan (FTKIP)
- Fakulti Teknologi Maklumat dan Komunikasi (FTMK)
- Fakulti Pengurusan Teknologi dan Teknousahawanan (FPTT)
- Fakulti Kecerdasan Buatan dan Keselamatan Siber (FAIX)
- Sekolah Pengajian Antarabangsa dan Bahasa Global (SPAB)
- Institut Pengurusan Teknologi dan Keusahawanan (IPTK)

Keseluruhan ekosistem akademik UTeM merangkumi laluan pendidikan daripada peringkat diploma hingga doktor falsafah, diperkukuh melalui kerjasama strategik dengan industri, agensi kerajaan, dan rakan antarabangsa. Selaras dengan komitmen terhadap kecemerlangan pendidikan teknikal, penyelidikan dan inovasi teknologi, serta agenda pengantarabangsaan, UTeM terus memperkukuh kedudukannya sebagai universiti teknikal berfokus yang menerajui penghasilan modal insan teknikal berkualiti tinggi. Melalui ekosistem akademik dan penyelidikan yang dinamik serta berorientasikan aplikasi industri, UTeM berperanan sebagai penyumbang utama kepada pembangunan bakat teknikal berkeupayaan tinggi yang memenuhi keperluan tenaga kerja industri.



Visi, Misi, Moto & MATLAMAT PENDIDIKAN

VISI



**Menjadi Universiti
Teknikal yang
kreatif dan inovatif
terkemuka di dunia**

MISI



**UTeM bertekad untuk menerajui
sumbangan kepada kesejahteraan negara
dan dunia dengan:**

- 1. Memartabatkan ilmu melalui
pendidikan, penyelidikan dan
kesarjanaan teknikal yang inovatif**
- 2. Membentuk pemimpin bersahsiah murni
yang profesional**
- 3. Menjana pembangunan lestari bersama
industri dan komuniti**

**Kompetensi Teras
Kegemilangan**

MOTO



Matlamat PENDIDIKAN

Mengendalikan program akademik dan profesional berlandaskan kepada keperluan industri

1

Melahirkan graduan dengan pengetahuan relevan, kompetensi dalam kemahiran teknikal, kemahiran insaniah dan peka kepada tanggungjawab sosial

2

Menyemai dikalangan graduan kaedah saintifik, berfikir kritis, kreatif dan inovatif dalam menyelesaikan masalah dan membuat keputusan

3

Menggalakkan pembangunan penyelidikan dan aktiviti dengan kerjasama industri demi menjana kemakmuran negara

4

Melengkapkan graduan dengan nilai-nilai kepimpinan, komunikasi dan pembelajaran berterusan

5

Melahirkan graduan berkemahiran teknousahawan dan pengurusan

6

Melahirkan graduan yang menghargai sastera dan budaya serta menyedari kepentingan budaya hidup sihat

7

Nilai – nilai **TERAS UTeM**

Semenjak penubuhannya, UTeM telah ditadbir berpandukan tatakerja beretika yang menekankan kecemerlangan penyampaian perkhidmatan dan profesionalisme yang tinggi. UTeM amat yakin bahawa nilai-nilai yang cemerlang akan membentuk budaya gemilang serta dapat menonjolkan karakter universiti ini pada masa hadapan. Nilai-nilai terpuji berikut akan menjadi garis panduan dalam tindakan yang bakal diambil.



TEKAD UNTUK CIPTA PERUBAHAN

(PASSIONATE TO MAKE A DIFFERENCE)

Nilai imperatif ini bagi memastikan UTeM muncul sebagai sebuah Universiti yang mana inovasi dan kreativiti dicipta dan digilap. Bagi memastikan kelangsungan ini, minat yang mendalam terhadap apa jua yang dilaksanakan, disertai dengan keberanian melaksanakan perubahan menjadi tunjang kepada pencapaian yang berimpak tinggi.

CEKAL (RESILIENCE)

Usaha ke arah mencipta kelainan dalam operasi sesebuah organisasi akan dirintangi dengan pelbagai cabaran. Justeru, daya juang yang tinggi merupakan antara nilai teras yang patut dimiliki oleh warga Universiti. Melalui nilai ini, kita tidak akan mudah berputus asa walaupun diasak dengan cabaran-cabaran yang besar.

KESETIAAN (LOYALTY)

Nilai kesetiaan yang tinggi perlu ada dalam diri setiap warga Universiti bagi memastikan kesatuan organisasi. Kesetiaan menjadi tunjang kepada semua warga yang merupakan duta kepada Universiti seterusnya dapat meningkatkan rasa kepunyaan kepada Universiti.

INTEGRITI (INTEGRITY)

Dalam rangka mencapai semua yang dihasratkan, nilai integriti perlu dijunjung bersama. Sebarang unsur negatif wajar ditepis dan telus dalam tindakan. Warga Universiti juga harus bertanggungjawab ke atas semua tindakan yang dilakukan.

PROFESIONALISME (PROFESSIONALISM)

Profesionalisme adalah cerminan entiti diri seseorang. Kecemerlangan sistem penyampaian, kualiti kerja yang hebat dan penuh dedikasi akan membuktikan keupayaan dan profesionalisme tinggi kita kepada pemegang taruh.

Pencapaian UTeM

UTeM DINOBATKAN UNIVERSITI TVET TERBAIK MALAYSIA



ANUGERAH EMPLOYERS' CHOICE 2025



ANUGERAH KECEMERLANGAN PPT: JAMINAN KUALITI DALAMAN (iQA)



ANUGERAH INOVASI PENDIDIKAN



ANUGERAH KEUSAHAWANAN PERINGKAT NASIONAL



ANUGERAH DAN PENGKERTIFAKAN HUB eUSAHAWAN MDEC



Pencapaian UTeM



Pencapaian UTeM

UTeM DIKTIKRAF SEBAGAI PUSAT
PENILAIAN PENGAKREDITAN APEL.C



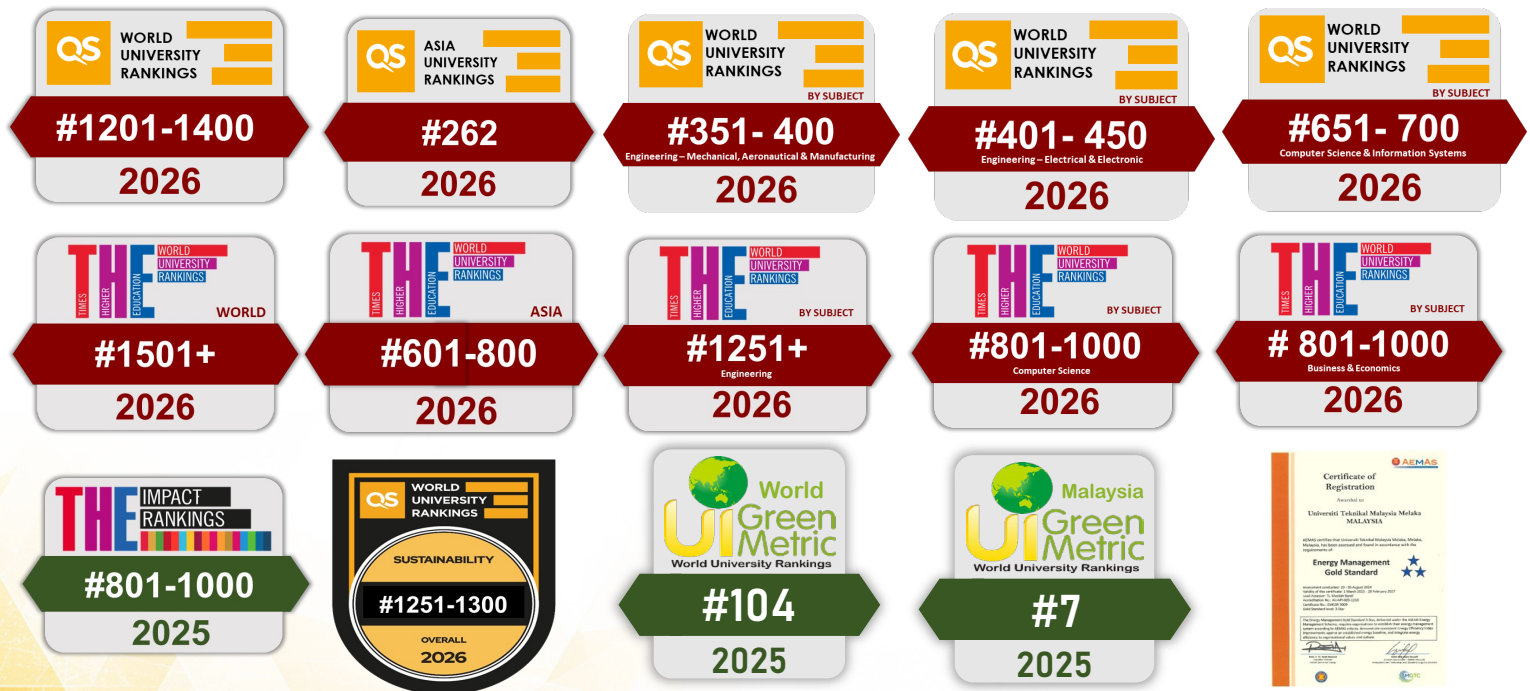
MAKMAL MINE UTeM TERIMA
PENGANUGERAHAN MAKMAL
BERTAULIAH CADENCE



UTeM DIKTIKRAF CERTIPORT
POWERHOUSE PERFORMER 2024/2025



Penarafan UTeM



Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030



PELAN STRATEGIK UTeM 2026-2030

Memperkasa Universiti, Menjangkau Kecemerlangan

FOKUS UTAMA

- 01 Enrolmen 37,500 Pelajar
- 02 Penyelidikan Berimpak dan Pengkomersialan
- 03 Mahasiswa, Alumni dan Kemasyarakatan
- 04 Governan dan Bakat
- 05 Kemampunan Kewangan
- 06 Kampus Sejahtera
- 07 Penjenamaan dan Visibiliti Universiti
- 08 Pengantarabangsaaan Universiti

SASARAN UTAMA

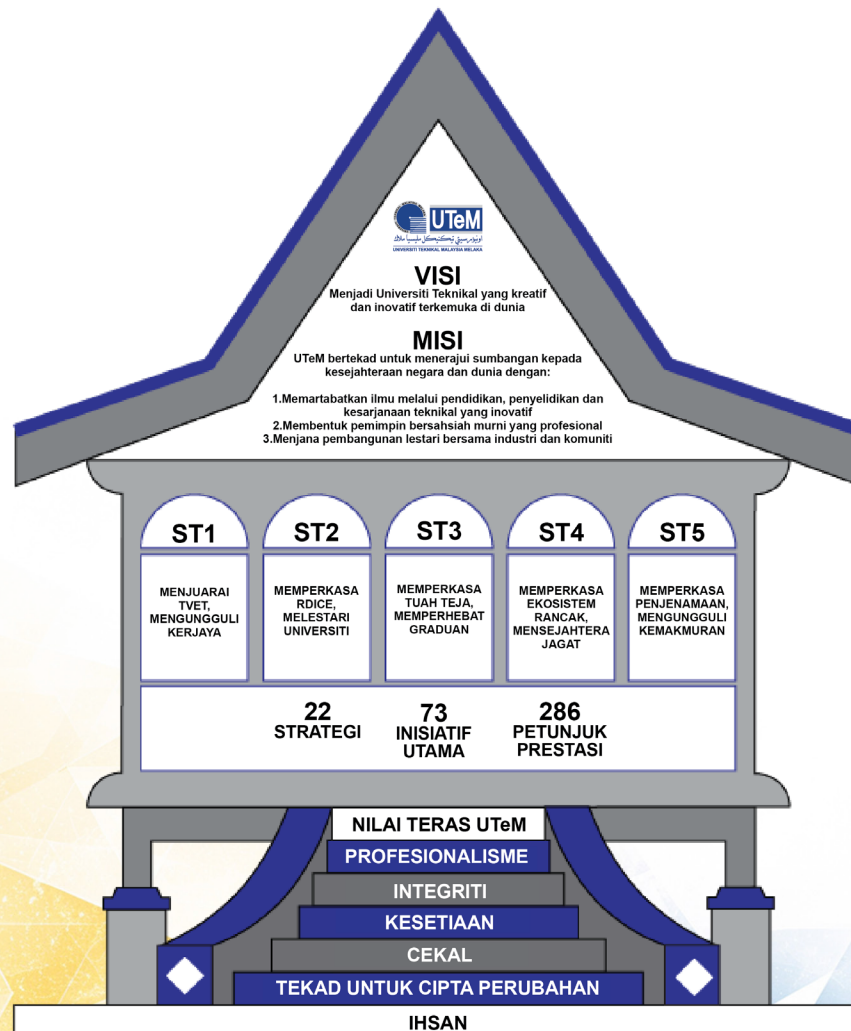
- 01 Graduan TVET Termaju Sedia Industri
- 02 Transformasi Penyelidikan Dan Inovasi
- 03 Kemenjadian Mahasiswa
- 04 Kebolehpasaran Graduan
- 05 Pemerkasaan Sumber Manusia dan Tadbir Urus
- 06 Penjanaaan Pendapatan
- 07 Infrastruktur dan Infostruktur Digital
- 08 Keselamatan dan Kesejahteraan Kampus
- 09 Reputasi dan Keterlihatan Global
- 10 Jaringan dan Diversiti Antarabangsa



BIDANG TUJAHAN

PEMBUATAN TERMAJU DAN TEKNOLOGI PENGKOMPUTERAN

Framework PELAN STRATEGIK UTeM 2026 – 2030



Proses Penyediaan **PELAN STRATEGIK UTeM 2026 – 2030**

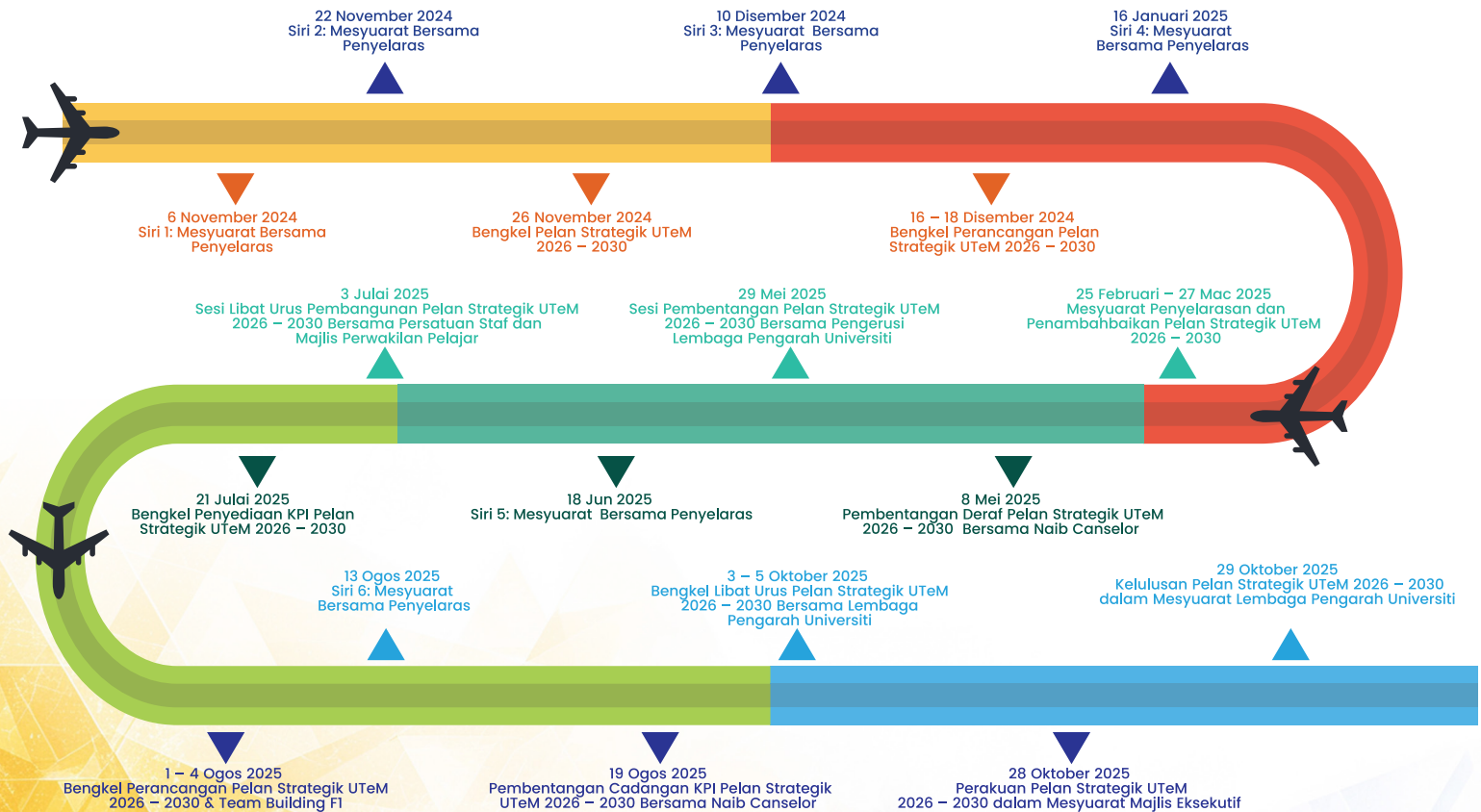
Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 dibangunkan berasaskan pelbagai dokumen rujukan di peringkat nasional, Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT), Rangkaian Universiti–Universiti Teknikal Malaysia (MTUN), Kerajaan Negeri Melaka, serta dasar dan pelan dalaman universiti.

Proses penyediaan pelan ini dilaksanakan secara kolaboratif melalui siri mesyuarat, bengkel, sesi pembentangan, dan sesi libat urus bersama Ahli Lembaga Pengarah Universiti, pengurusan utama universiti, serta wakil persatuan staf dan pelajar. Pendekatan yang digunakan merangkumi penyediaan strategi dan inisiatif, pembangunan petunjuk prestasi, serta penetapan sasaran bagi tempoh lima (5) tahun.

Pelan ini telah diperakukan dalam Mesyuarat Majlis Eksekutif Bil 12/2025 pada 28 Oktober 2025 dan seterusnya diluluskan dalam Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil 10/2025 pada 29 Oktober 2025, bagi memastikan penyelarasan pelaksanaan, keteguhan tadbir urus, dan kejelasan halatuju strategik UTeM menjelang 2030.

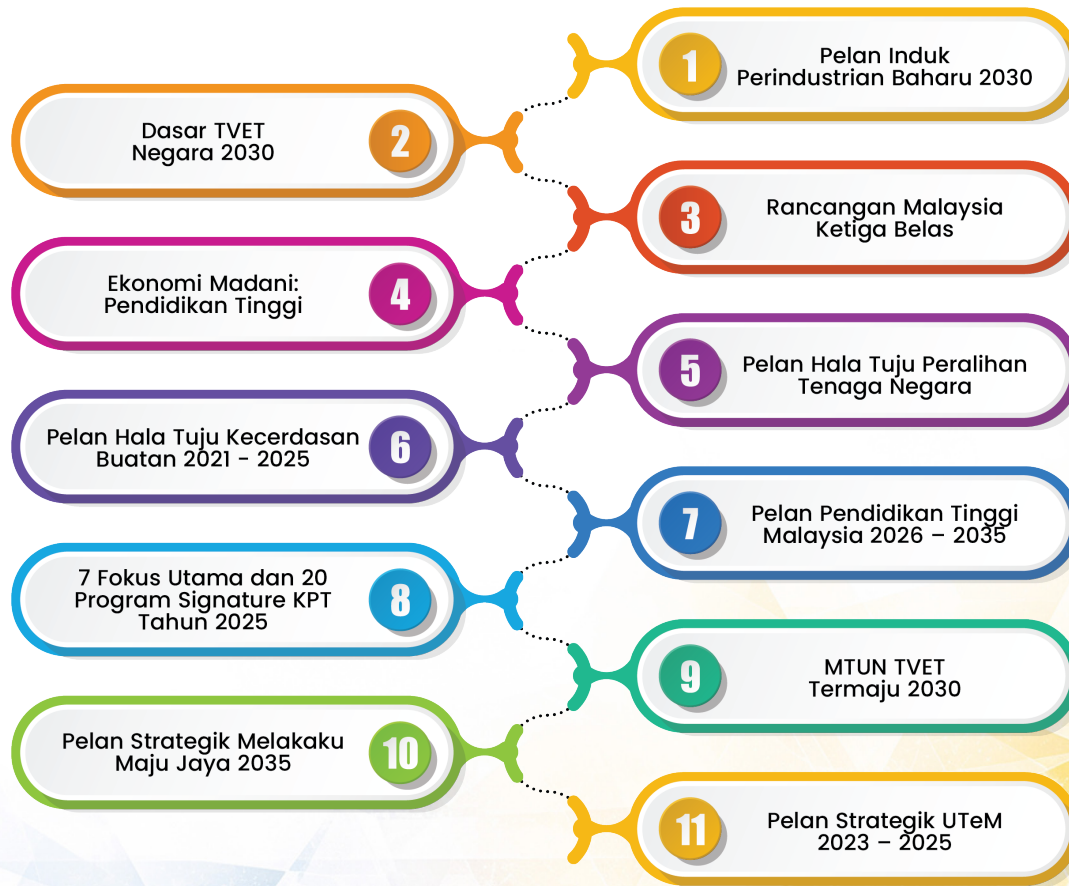
Secara keseluruhan, pembangunan Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 dilaksanakan melalui pendekatan inklusif dan berfokus untuk memastikan UTeM kekal relevan, berdaya saing, serta berperanan sebagai peneraju ekosistem TVET negara dan pemangkin pembangunan bakat teknikal masa hadapan.

Kerangka Proses Penyediaan PELAN STRATEGIK UTeM 2026 – 2030



Penjajaran

PELAN STRATEGIK UTeM 2026 – 2030 DENGAN DOKUMEN RUJUKAN



Pelan Induk Perindustrian Baharu 2030



NEW
INDUSTRIAL
MASTER
PLAN
2030

Pelan Induk Perindustrian Baharu 2030 atau New Industrial Master Plan 2030 (NIMP 2030) diselaraskan dalam Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 ini melalui empat misi utama iaitu kemajuan ekonomi rumit (advanced economic complexity), agenda negara digital, ke arah negara sifar karbon serta mengawal keselamatan dan keterangkuman ekonomi. Penjajaran ini mengukuhkan orientasi UTeM sebagai institusi teknikal yang menyokong aspirasi negara untuk memperluas kapasiti industri berasaskan teknologi termaju. Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 menegaskan peranan UTeM sebagai peneraju pembangunan bakat teknikal negara dan pemangkin ekonomi berasaskan teknologi menjelang 2030.

Selaras dengan komponen pemacuan kemajuan ekonomi rumit dan agenda negara digital, Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 ini menumpukan kepada pengembangan program TVET berasaskan teknologi masa depan, pemantapan penyelidikan terapan, pengkomersialan inovasi, pengukuhan pembelajaran digital, pensijilan profesional warga akademik, pemodenan infostruktur digital kampus, serta pelaksanaan inisiatif kampus pintar.

Kerjasama antara kerajaan, warga akademik dan industri, penggalakan pelaburan menerusi teknologi maju serta pembangunan bakat menerusi inisiatif Sains, Teknologi, Kejuruteraan dan Matematik (STEM) serta Pendidikan dan Latihan dan Teknikal Vokasional (TVET) menjadikan UTeM menepati sasaran digariskan NIMP 2030 yang membangunkan ekosistem yang berdaya tahan, berpandangan jauh serta kompetitif secara global untuk generasi akan datang.

Dasar TVET NEGARA 2030



Dasar TVET Negara 2030 digarapkan dalam Pelan Strategik UTeM 2026–2030 melalui komitmen untuk memperkukuh pembangunan bakat teknikal negara, memastikan keselarasan dengan keperluan industri, serta meningkatkan taraf sosioekonomi melalui pendidikan TVET berkualiti tinggi. Dasar ini menekankan tadbir urus kukuh, laluan pendidikan fleksibel, kerjasama industri strategik, pembiayaan mampan, dan pengarusperdanaan TVET sebagai pilihan kerjaya utama negara.

Pelan Strategik UTeM 2026–2030 ini disusun selaras dengan 5 teras strategik Dasar TVET Negara melalui tadbir urus komprehensif dan bersinergi, kualiti serta laluan pendidikan bertaraf dunia, kerjasama industri yang cekap dan produktif, pembiayaan TVET yang mampan, serta TVET sebagai pilihan utama kerjaya. Pembangunan modal insan dan ketersediaan tenaga kerja berkemahiran tinggi merupakan faktor kritikal dalam memastikan pasaran buruh yang cekap dan inklusif untuk memacu pertumbuhan ekonomi negara yang mampan

Agenda Dasar TVET Negara 2030 diterjemahkan dalam Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 melalui penawaran program TVET di universiti, melahirkan graduan tersedia industri, perluasan kerjasama industri dan komuniti, serta perancangan sumber kewangan mampan. Penjajaran ini menegaskan kedudukan UTeM sebagai pusat rujukan TVET negara dalam menyokong pertumbuhan ekonomi berasaskan sektor pertumbuhan tinggi dan nilai tambah tinggi.

Rancangan PENDIDIKAN TINGGI MALAYSIA (RPTM) 2026 – 2035



Rancangan Pendidikan Tinggi Malaysia (RPTM) 2026 – 2035 menetapkan sepuluh (10) lonjakan bagi memperkukuh sistem pendidikan tinggi negara ke arah melahirkan pelajar yang beretika, kreatif, inklusif, dan berdaya tahan dalam menghadapi perubahan global. Lonjakan ini merangkumi aspek pembangunan pelajar berteraskan kemanusiaan dan keusahawanan, pemantapan bakat, kompetensi TVET termaju, kemampunan kewangan, tadbir urus tangkas dan berdaya tahan, RDICE bertanggungjawab, keunggulan global, pembelajaran fleksibel dan sepanjang hayat, kemampunan dan kesihatan bumi, serta penyampaian responsif dan dinamik.

Selaras dengan kerangka tersebut, Pelan Strategik UTeM 2026–2030 disusun untuk memperkukuh pelaksanaan agenda TVET termaju, pengantarabangsaan universiti, serta pembangunan bakat teknikal berkemahiran tinggi yang memenuhi keperluan tenaga kerja industri. Melalui Teras Strategik berkaitan bakat, RDICE, dan pemodenan infrastruktur digital, pelan ini menyokong lonjakan PPTM yang memberi fokus kepada pembelajaran berasaskan kemanusiaan, peningkatan kompetensi TVET, dan ekosistem penyelidikan bertanggungjawab. Inisiatif berkaitan pemerkasaan governan universiti dan penjana pendapatan turut diutamakan dengan menekankan pengurusan governan dan kelestarian kewangan.

UTeM komited untuk menyumbang secara langsung kepada pelaksanaan RPTM 2026–2035 yang menekankan keseimbangan antara keunggulan akademik dan keperluan industri bagi memastikan pendidikan tinggi relevan dengan ekonomi masa depan melalui strategi yang berpaksikan inovasi, kemanusiaan, dan teknologi. Pelan Strategik UTeM 2026–2030 bukan sahaja meneruskan kesinambungan dasar nasional, tetapi turut memacu transformasi pendidikan tinggi teknikal negara ke arah kelestarian, kesejahteraan insan, dan keunggulan global.



Rancangan MALAYSIA KETIGA BELAS

**RANCANGAN
MALAYSIA
KETIGA BELAS**

2026–2030

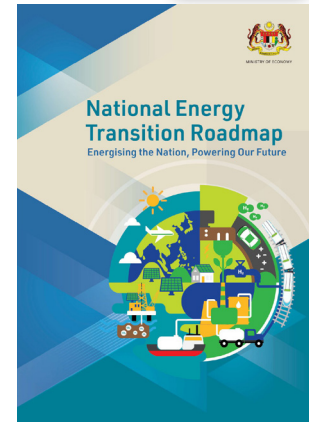
MELAKAR SEMULA PEMBANGUNAN

Rancangan Malaysia Ketiga Belas (RMK13) dengan tema “Melakar Semula Pembangunan” menzahirkan komitmen Kerajaan untuk merealisasikan aspirasi Ekonomi MADANI melalui pembangunan berteraskan teknologi dan nilai kemanusiaan. RMK13 memberi tumpuan kepada peralihan menyeluruh ke arah pendigitalan, kecerdasan buatan (AI), serta sistem sosial berteraskan insan MADANI yang menekankan kesejahteraan, perpaduan, dan kelestarian. Tumpuan ini juga merangkumi penstrukturan semula ekonomi berasaskan teknologi, peningkatan darjat hidup rakyat, dan pemantapan tadbir urus awam berintegriti.

Selaras dengan aspirasi tersebut, Pelan Strategik UTeM 2026–2030 ini dirangka untuk memperkukuh pembangunan bakat teknikal dan TVET termaju, menerapkan transformasi digital universiti, dan memperluas penerapan teknologi termaju termasuk kecerdasan buatan dalam pendidikan, penyelidikan, dan perkhidmatan universiti. Inisiatif di bawah teras strategik RDICE, kebolehpasaran graduan, governan dan infostruktur digital, serta kesejahteraan warga universiti secara langsung menyokong tumpuan RMK13 terhadap transformasi struktur ekonomi dan peningkatan mobiliti sosial.

Seiring dengan usaha RMK13 dalam membentuk masyarakat MADANI yang sejahtera dan berdaya tahan, Pelan Strategik UTeM 2026–2030 ini turut menekankan pembangunan sistem sosial berasaskan ihsan, pembelajaran sepanjang hayat, kelestarian kampus, dan integriti institusi secara langsung memperkukuh kedudukan UTeM sebagai peneraju universiti teknikal yang menyumbang kepada pembangunan berteraskan teknologi, kesejahteraan rakyat, dan kemakmuran negara menjelang 2030.

Pelan Hala Tuju PERALIHAN TENAGA NEGARA

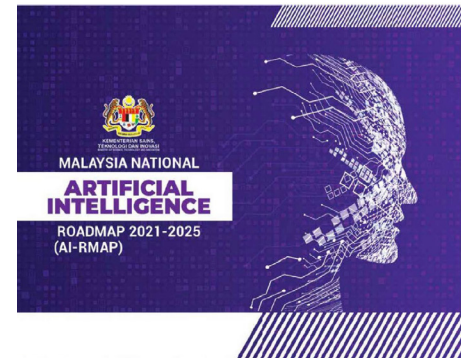


Pelan Hala Tuju Peralihan Tenaga Negara atau National Energi Transition Roadmap (NETR) menggariskan peralihan negara ke arah tenaga bersih melalui pengembangan tenaga boleh baharu, teknologi hijau, dan kecekapan tenaga. Penekanan ini disokong dalam Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 melalui pengukuhan program akademik berorientasikan teknologi hijau serta pengurusan tenaga global dan lestari.

Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 memperkukuh agenda NETR melalui inisiatif kecekapan tenaga, penggunaan tenaga bersih, dan pembangunan Kampus Hijau. Usaha ini dipertegaskan dengan pencapaian penarafan Emas dalam Audit MaPTeP dan Energy Management Gold Standard (EMGS) sebagai indikator komitmen institusi terhadap pengurusan tenaga yang optimum.

Selaras dengan fokus NETR terhadap kecekapan dan pengurusan tenaga nasional, Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 menyokong peralihan tenaga secara berstruktur dan mampan. Penjajaran ini menempatkan UTeM sebagai penyumbang utama dalam membina ekosistem tenaga lestari negara dan mempercepat transformasi ke arah ekonomi hijau.

Pelan Hala Tuju KECERDASAN BUATAN 2021 – 2025



Pelan Hala Tuju Kecerdasan Buatan 2021 – 2025 atau Malaysia National Artificial Intelligence Roadmap 2021 – 2025 (AI-RMAP) menggariskan pembangunan ekosistem nasional yang menyokong penerimaan, adaptasi, dan pembangunan teknologi AI secara sistematik bagi meningkatkan kecekapan industri, penyampaian perkhidmatan, dan daya saing negara. Pelan Strategik UTeM 2026–2030 selaras dengan aspirasi ini melalui pemantapan kurikulum TVET berasaskan AI yang melahirkan bakat teknikal berkemahiran tinggi bagi memenuhi keperluan teknologi masa hadapan.

Inisiatif ini diperkukuh melalui aktiviti kolaboratif bersama industri, agensi kerajaan, dan rakan strategik bagi memastikan penyelidikan dan pembangunan yang dijalankan selaras dengan keperluan sektor ekonomi sebenar. Pelan Strategik UTeM menetapkan pendekatan yang lebih terarah melalui program penyelidikan berimpak, latihan kepakaran, serta pembangunan program akademik dalam bidang berkaitan kecerdasan buatan.

Selaras dengan penekanan pelan hala tuju terhadap governan teknologi, penggunaan AI bertanggungjawab, dan pengukuhan infrastruktur digital, Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 memberi tumpuan kepada pemodenan infrastruktur kampus dan pembangunan kompetensi digital warga universiti. Penjajaran ini memastikan UTeM terus menjadi peneraju universiti teknikal yang menyokong agenda negara dalam memacu ekonomi digital dan ekosistem AI berimpak tinggi menjelang 2030.

Ekonomi MADANI: PENDIDIKAN TINGGI



Agenda Ekonomi MADANI Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT) menekankan pengukuhan peranan institusi pendidikan tinggi sebagai pemacu pembangunan bakat, inovasi, dan kesejahteraan masyarakat. Empat teras utama dalam agenda ini ialah penyediaan bakat, pemacu penyelidikan dan inovasi, pemindahan serta perkongsian ilmu serta pengantarabangsaan.

Selaras dengan agenda tersebut, Pelan Strategik UTeM 2026–2030 menumpukan kepada penghasilan bakat teknikal berkemahiran tinggi, pematapan penyelidikan terapan berfokus teknologi masa hadapan, dan perluasan kolaborasi industri melalui pendekatan Industry on Campus. Usaha ini diperkuh dengan strategi RDICE yang menggalakkan inovasi, pengkomersialan, serta penjana nilai ekonomi baharu melalui hasil penyelidikan dan pembangunan universiti.

Dalam mendukung komponen pengantarabangsaan Ekonomi MADANI, Pelan Strategik UTeM 2026–2030 memberi tumpuan kepada peluasan jaringan akademik dan penyelidikan global, peningkatan kemasukan pelajar antarabangsa, kerjasama dengan universiti luar negara, dan pembangunan program pendidikan rentas sempadan.

7 Fokus Utama DAN 20 PROGRAM SIGNATURE KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI TAHUN 2025



Tujuh (7) Fokus Utama dan 20 Program Signature Kementerian Pendidikan Tinggi Tahun 2025 memberi tumpuan kepada tujuh bidang keutamaan, iaitu penyediaan bakat terbaik negara, kewibawaan akademik dan warga kampus, pemindahan dan perkongsian ilmu, pengantarabangsaan pendidikan tinggi, governan dan kepemimpinan, kemampuan kewangan universiti serta infrastruktur, digital dan kesejahteraan kampus.

Pelan Strategik UTeM 2026–2030 ini dirangka selaras dengan tujuh (7) fokus tersebut melalui pemantapan teras strategik yang menekankan pembangunan bakat TVET berkemahiran tinggi, peningkatan daya saing akademik dan penyelidikan, serta penguatkuasaan hubungan industri dan komuniti. Pelan ini turut memperkukuh governan universiti, kemampuan kewangan, dan kesejahteraan warga melalui strategi seperti pendigitalan kampus, kecekapan tenaga, dan pemantapan sistem integriti institusi.

UTeM berperanan sebagai pemangkin transformasi pendidikan tinggi teknikal ke arah penghasilan bakat yang berfikir kreatif, beretika, berkemahiran digital, serta berupaya memacu kemajuan teknologi dan inovasi negara pada masa hadapan melalui penguatkuasaan peranan universiti sebagai pusat pembangunan bakat TVET termaju, hab penyelidikan dan inovasi, serta peneraju kolaborasi strategik bersama industri dan komuniti.

MTUN TVET Termaju 2030



MTUN TVET Termaju 2030 berfungsi sebagai hala tuju Rangkaian Universiti Teknikal Malaysia (MTUN) dalam melahirkan tenaga kerja profesional berkemahiran tinggi dan tersedia masa hadapan. Pelan Strategik UTeM 2026–2030 disusun selaras dengan matlamat ini melalui fokus kepada pembangunan bakat teknikal, pemantapan program TVET berasaskan industri, dan peningkatan kapasiti penyelidikan terapan serta pengkomersialan inovasi yang menyokong agenda kebolehpasaran dan ketersediaan graduan industri.

Komponen Kecemerlangan Akademik dan Pengantarabangsaan dalam MTUN diajarkan dengan strategi Pelan Strategik UTeM yang menekankan peluasan akses pendidikan, pengantarabangsaan program, dan pembelajaran digital fleksibel melalui inisiatif seperti pembelajaran terbuka serta pensijilan mikro. Sementara itu, aspek Kelestarian Teknologi dan Jaringan Industri disepadukan dengan pengukuhan kolaborasi industri, penyelidikan terarah impak, serta pembangunan ekosistem inovasi dan keusahawanan teknikal.

Selain itu, komponen Pemerkasaan Mahasiswa dan Keunggulan Bakat dalam MTUN diterjemahkan dalam Pelan Strategik UTeM melalui strategi memperkukuh kemenjadian mahasiswa, kesejahteraan warga universiti, dan pemantapan kepimpinan akademik serta profesional TVET. Kesepaduan ini mengukuhkan peranan UTeM sebagai peneraju universiti teknikal yang berupaya memperkasa ekosistem TVET termaju di peringkat nasional dan antarabangsa menjelang tahun 2030.

Pelan Strategik MELAKAKU MAJU JAYA 2035



Pelan Strategik Melakaku Maju Jaya (PSMJ) 2035 menetapkan hala tuju pembangunan Negeri Melaka berteraskan visi untuk menjadikan Melaka sebagai negeri maju, makmur, dan berdaya tahan menjelang tahun 2035. PSMJ 2035 digerakkan melalui tiga teras utama, iaitu kemakmuran ekonomi, kesejahteraan sosial, dan kelestarian alam sekitar yang disokong oleh tadbir urus berintegriti dan penyertaan masyarakat secara inklusif. Pelan ini menekankan peranan institusi pendidikan tinggi sebagai pemangkin pembangunan modal insan serta pemacu inovasi dalam ekosistem negeri.

Selaras dengan aspirasi tersebut, Pelan Strategik UTeM 2026–2030 disusun untuk memperkukuh peranan universiti sebagai peneraju teknikal yang menyokong transformasi ekonomi Melaka ke arah negeri berasaskan teknologi tinggi dan TVET termaju. Pelan ini menyokong agenda negeri dalam memperluas peluang pekerjaan berkemahiran tinggi, dan memperkukuh kolaborasi strategik antara universiti, industri, serta kerajaan negeri. Inisiatif berkaitan penyelidikan terapan, keusahawanan teknikal, serta pembangunan bakat digital turut memperkukuh rantaian nilai ekonomi negeri Melaka.

UTeM berfungsi sebagai rakan pembangunan utama kepada Kerajaan Negeri Melaka dalam merealisasikan aspirasi PSMJ 2035. Melalui pelaksanaan yang berpaksikan inovasi, kelestarian, dan kesejahteraan komuniti, Pelan Strategik UTeM 2026–2030 berperanan memperkukuh kapasiti negeri sebagai hab pendidikan teknikal unggul serta pusat kecemerlangan teknologi di rantau ini.

Pelan Strategik UTeM 2023 – 2025



Pelan Strategik UTeM 2023–2025 menjadi asas utama kepada pembangunan Pelan Strategik UTeM 2026–2030. Pelan Strategik UTeM menumpukan kepada pengukuhan ekosistem universiti melalui fokus terhadap kualiti akademik, penyelidikan dan inovasi, kemenjadian pelajar, governan, serta pengantarabangsaan.

Pelan Strategik UTeM 2026–2030 meneruskan kesinambungan dengan pendekatan lebih futuristik dan berskala nasional. Tumpuan baharu diberikan kepada pementapan TVET termaju, pengkomersialan hasil penyelidikan, transformasi digital universiti, serta pengukuhan kolaborasi strategik bersama industri dan komuniti bagi meningkatkan impak ekonomi dan sosial.

Kesinambungan ini untuk memastikan nilai dan pencapaian universiti disepadukan dalam agenda baharu yang lebih progresif dan berimpak tinggi. Pelan Strategik UTeM 2026–2030 menegaskan peranan universiti sebagai peneraju pendidikan teknikal yang menyumbang secara langsung kepada pembangunan bakat berkemahiran tinggi dan kemajuan negara menjelang 2030.

Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030

VISI ---

**Menjadi Universiti Teknikal yang kreatif
& Inovatif terkemuka di dunia**



TEMA: “MEMPERKASA UNIVERSITI, MENJULANG KECEMERLANGAN”

Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030: Memperkasa Universiti, Menjulangi Kecemerlangan mencerminkan iltizam universiti untuk memperkukuh keupayaan dalaman dan mempertingkatkan kecemerlangan dalam setiap bidang tumpuan yang merangkumi akademik, penyelidikan, inovasi, pembangunan pelajar, tadbir urus, pengantarabangsaan, dan penjenamaan. Tema ini menggambarkan hasrat UTeM untuk terus melangkah sebagai universiti teknikal terunggul negara yang berdaya saing dan berimpak tinggi terhadap masyarakat, industri dan negara.

Memperkasa Universiti

Menzahirkan usaha UTeM dalam memperkukuh asas keupayaan institusi secara menyeluruh. Pendekatan menuntut pengukuhan struktur tadbir urus yang cekap, peningkatan kecekapan sumber, pemantapan budaya kerja strategik, dan pembangunan warga universiti yang berilmu, kreatif serta berintegriti. Pemerkasaan ini juga melibatkan keberanian untuk beradaptasi dengan perubahan landskap pendidikan tinggi, kemajuan teknologi dan kehendak industri agar UTeM kekal relevan, lestari, serta menjadi peneraju dalam bidang teknikal dan vokasional (TVET).

Menjulangi Kecemerlangan

Melambangkan aspirasi UTeM untuk mencapai keunggulan yang berterusan dan menyeluruh. Kecemerlangan yang ingin dijulangi bukan sekadar diukur melalui pengiktirafan dan penarafan, tetapi melalui keberhasilan sebenar universiti dalam melahirkan graduan berkualiti, menghasilkan penyelidikan berimpak, memperkukuh jaringan industri dan komuniti, serta menyumbang kepada kemakmuran negara. Penekanan diberikan kepada kecemerlangan yang hakiki lahir daripada kekuatan nilai, integriti dan dedikasi warga universiti dalam menjunjung visi dan misi bersama.

Keseimbangan antara pemerkasaan dan kecemerlangan menjadikan tema ini berperanan sebagai seruan tindakan kepada seluruh ekosistem universiti untuk bergerak seiring dalam menjayakan aspirasi dan hala tuju strategik UTeM. Pemerkasaan berperanan mencipta asas kekuatan dalaman yang utuh sebagai pemacu keberhasilan manakala, kecemerlangan menjadi manifestasi kejayaan luaran yang diiktiraf dan dihormati. Melalui penyepaduan kedua-dua dimensi ini, UTeM tekad untuk membina budaya prestasi tinggi yang berpaksikan nilai, inovasi, dan keberkesanan.

Secara keseluruhannya, **Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030: Memperkasa Universiti, Menjulangi Kecemerlangan** memperkukuh komitmen UTeM untuk terus berkembang sebagai sebuah institusi teknikal yang progresif, inklusif dan berimpak nasional. Kesatuan tekad dalam setiap lapisan organisasi yang terdiri daripada pengurusan tertinggi universiti, warga akademik, pentadbiran, dan mahasiswa untuk bersama-sama mengemudi universiti ke arah kecemerlangan yang lestari. Melalui semangat kebersamaan mendepani perubahan ini, UTeM akan terus memperkasa universiti dan menjulangi kecemerlangan untuk menjadi universiti teknikal yang kreatif dan inovatif terkemuka di dunia.

Peneraju UTAMA & PENERAJU

PENERAJU UTAMA



**YBhg. Profesor Datuk Ts. Dr. Massila
binti Kamalrudin**
Naib Canselor

PENERAJU ST1



Profesor Dr. Mohd Rizal bin Salleh
*Timbalan Naib Canselor
(Akademik & Antarabangsa)*

PENERAJU ST2



Profesor Dr. Zahriladha bin Zakaria
*Timbalan Naib Canselor
(Penyelidikan & Inovasi)*

PENERAJU ST3



**Profesor Madya Datuk Dr. Sabri
bin Mohamad Sharif**
*Timbalan Naib Canselor
(Hal Ehwal Pelajar & Alumni)*

PENERAJU ST4



Encik Masdzarif bin Mahat
Ketua Pegawai Operasi

PENERAJU ST5



**Profesor Madya Ts. Dr. Musthafah
bin Mohd Tahir**
*Penolong Naib Canselor
(Strategik & Kelestarian Global)*

***Memperkasa Universiti,
Menjulangi Kecemerlangan***

5

**TERAS
STRATEGIK**

22

STRATEGI

73

**INISIATIF
UTAMA**

286

**PETUNJUK
PRESTASI**

Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030

PELAN STRATEGIK UTeM 2026 - 2030				
TERAS STRATEGIK		BILANGAN STRATEGI	BILANGAN INISIATIF UTAMA	BILANGAN PETUNJUK PRESTASI
ST1	Menjuarai TVET, Mengungguli Kerjaya	2	10	57
ST2	Memperkasa RDICE, Melestarikan Universiti	5	12	54
ST3	Memperkasa TUAH TEJA, Memperhebat Graduan	5	9	43
ST4	Memperkasa Ekosistem Rancak, Mensejahtera Jagat	4	26	92
ST5	Memperkasa Penjenamaan, Mengungguli Kemakmuran	6	16	40
JUMLAH		22	73	286



TERAS STRATEGIK 1

ST1

**MENJUARAI TVET,
MENGUNGGULI KERJAYA**



TERAS STRATEGIK 1

ST1

Pengenalan **MENJUARAI TVET, MENGUNGGULI KERJAYA**

Teras Strategik 1 (ST1) memacu UTeM sebagai universiti teknikal terunggul yang memimpin agenda Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) berasaskan kreativiti dan inovasi, dengan matlamat melahirkan tenaga kerja mahir yang bersedia menghadapi cabaran teknologi masa depan. Pelaksanaan ST1 didorong oleh isu-isu utama seperti kekangan akses pendidikan TVET kepada masyarakat, jurang antara pendidikan dan keperluan industri, serta perubahan teknologi yang pesat termasuk automasi, kecerdasan buatan dan teknologi hijau yang menuntut kemahiran baharu secara berterusan.

Teras Strategik 1 (ST1) menekankan pencapaian enrolmen 37,500 pelajar menjelang tahun 2030 melalui penawaran program akademik yang fleksibel, berpacu industri dan mengintegrasikan teknologi memuncul. Pendekatan ini bukan sahaja memperluas akses pendidikan, tetapi juga menambah baik mekanisme pembangunan kurikulum agar selari dengan keperluan industri masa kini dan masa hadapan. Bagi melahirkan tenaga kerja sedia industri, UTeM memberi tumpuan kepada peningkatan kesediaan pelajar melalui latihan berasaskan industri, pengukuhan kompetensi staf akademik dan teknikal, pemodenan fasiliti TVET, serta pemeraksanaan jaringan strategik dengan industri dan institusi antarabangsa.

Teras Strategik 1 (ST1) dijangka membawa impak besar kepada ekosistem pendidikan dan ekonomi negara. Graduan UTeM akan tampil sebagai modal insan berkemahiran tinggi, berdaya cipta dan berdaya saing global, sekali gus mengurangkan jurang antara universiti dan industri. UTeM akan memperkukuh reputasi sebagai peneraju TVET termaju, manakala industri mendapat manfaat daripada tenaga kerja yang produktif dan inovatif. Secara keseluruhan, ST1 bukan sekadar agenda pendidikan, tetapi pelaburan strategik yang menyumbang kepada pertumbuhan ekonomi, kesejahteraan masyarakat dan kemakmuran negara.

TERAS STRATEGIK 1

ST1

**MENJUARAI TVET,
MENGUNGGULI KERJAYA**
**Timbalan Naib Canselor
(Akademik & Antarabangsa)**

PENERAJU



Profesor Dr. Mohd Rizal bin Salleh
Timbalan Naib Canselor
(Akademik & Antarabangsa)

**PENOLONG
PENERAJU**



**Profesor Ir. Dr. Mohd Asyadi 'Azam
bin Mohd Abid**
Dekan
Fakulti Teknologi dan
Kejuruteraan Industri dan Pembuatan

**PENOLONG
PENERAJU**



**Profesor Ts. Dr. Mohd Sanusi
bin Azmi**
Dekan
Fakulti Teknologi
Maklumat Dan Komunikasi

PENYELARAS



Encik Mohd Adznan bin Mohd Nayan
Penolong Pendaftar Kanan
Pejabat Timbalan Naib Canselor
(Akademik & Antarabangsa)

TERAS STRATEGIK 1

ST1

**MENJUARAI TVET,
MENGUNGGULI KERJAYA
DEFINISI**

ST1

- Memacu UTeM sebagai universiti teknikal terunggul
- Menjuarai TVET termaju berasaskan kreativiti dan inovasi

- Melahirkan tenaga kerja yang mahir, berdaya saing dan berkeusahawanan
- Menyumbang kepada modal insan berkualiti, produktiviti industri, dan ekonomi negara



TERAS STRATEGIK 1

ST1

*MENJUARAI TVET,
MENGUNGGULI KERJAYA*
RINGKASAN



BILANGAN
STRATEGI

2



BILANGAN
INISIATIF
UTAMA

10



BILANGAN
PETUNJUK
PRESTASI

57

TERAS STRATEGIK 1

ST1

**MENJUARAI TVET,
MENGUNGGULI KERJAYA
STRATEGI**

1.1 MENCAPAI ENROLMEN 37,500 PELAJAR MENJELANG TAHUN 2030



UTeM terus komited untuk menjadi peneraju dalam pendidikan teknikal dan vokasional (TVET) dengan menetapkan sasaran enrolmen sebanyak 37,500 pelajar menjelang tahun 2030. Matlamat ini sejajar dengan usaha UTeM untuk melahirkan graduan yang berdaya saing, profesional, kreatif dan inovatif dalam bidang teknikal, selari dengan keperluan industri semasa dan masa hadapan. Melalui program akademik yang holistik, kurikulum yang bersifat inovatif, serta pendedahan kepada teknologi terkini dan latihan berasaskan industri, UTeM percaya bahawa pelajarannya bukan sahaja mampu memenuhi kehendak pasaran kerja, malah berupaya mencipta peluang pekerjaan sendiri melalui pemikiran keusahawanan. Pendekatan ini akan memastikan UTeM terus menyumbang secara signifikan kepada pembangunan modal insan berkualiti tinggi, peningkatan produktiviti negara, dan pertumbuhan ekonomi yang mampan.

1.2 MELAHIRKAN TENAGA KERJA TVET TERMAJU TERSEDIA INDUSTRI



UTeM komited melahirkan bakat yang kompeten, profesional, kreatif, inovatif dan kalis masa hadapan melalui penawaran program TVET bertaraf antarabangsa yang berpacu industri dan teknologi terkini yang menjadi pemangkin ke arah menyumbang kepada pemerkasaaan mahasiswa dan pembangunan komuniti dengan disokong oleh penyelidikan transversal, jaringan industri yang mampan serta tadbir urus yang cekap dan produktif.

TERAS STRATEGIK 1

ST1

**MENJUARAI TVET,
MENGUNGGULI KERJAYA
STRATEGI & INISIATIF UTAMA**

1.1

**MENCAPAI ENROLMEN
37,500 PELAJAR MENJELANG
TAHUN 2030**

- 1.1.1: Menawarkan program yang bersifat fleksibel
- 1.1.2: Menawarkan program Akademik TVET terpacu industri
- 1.1.3: Menawarkan program Akademik yang mempunyai elemen teknologi memuncul (emerging technology)
- 1.1.4: Memperluaskan akses kemasukan pelajar
- 1.1.5: Menambahbaik mekanisme pembangunan kurikulum TVET dan Emerging Technology



1.2

**MELAHIRKAN TENAGA KERJA
TVET TERMAJU TERSEDIA
INDUSTRI**

- 1.2.1: Meningkatkan tahap ketersediaan industri pelajar (student's industry readiness)
- 1.2.2 Meningkatkan kompetensi dan kualiti staf berteraskan teknologi memuncul (emerging technology)
- 1.2.3 Meningkatkan kemampuan (capability) dan penggunaan fasiliti berteraskan TVET/Pendigitalan TVET
- 1.2.4: Menjadi hab tenaga profesional tersedia industri
- 1.2.5: Memperkasakan jalinan dengan rakan strategik industri/ institusi antarabangsa

TERAS STRATEGIK 1

ST1

- Strategi
- Inisiatif Utama
- Petunjuk Prestasi

***MENJUARAI TVET,
MENGUNGGULI KERJAYA***

**Timbalan Naib Canselor
(Akademik & Antarabangsa)**



Teras Strategik 1 : Menjuarai TVET, Mengungguli Kerjaya

1.1 Mencapai enrolmen 37,500 pelajar menjelang tahun 2030

1.1.1 Menawarkan program yang bersifat fleksibel

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.1.1.1 Bilangan program akademik ODL Garis dasar: 1 program akademik ODL Sasaran sehingga 2030: 14 program akademik ODL ditawarkan	2	4	8	12	14
1.1.1.2 Bilangan kursus yang ditawarkan secara fleksibel (kursus ODL/ MC/ MOOC/ anjal yang bersesuaian) Garis Dasar: 6 kursus yang ditawarkan secara fleksibel Sasaran sehingga 2030: 50 kursus yang ditawarkan secara fleksibel	10	20	30	40	50

1.1.2 Menawarkan program akademik TVET terpacu industri

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.1.2.1 Peratusan program akademik TVET Garis dasar: Inisiatif baharu Sasaran sehingga 2030: 60% peratus program akademik adalah program akademik TVET	20%	30%	40%	50%	60%
1.1.2.2 Bilangan program yang telah dibuat semakan yang memenuhi keperluan TVET terpacu industri Garis dasar: 6 Program memenuhi keperluan TVET terpacu industri Sasaran sehingga 2030: 37 program telah disemak dan memenuhi keperluan TVET terpacu industri	9	16	23	30	37

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.1.2.3 Bilangan program TVET baharu prasiswazah Garis dasar: 1 Program TVET baharu prasiswazah diluluskan Sasaran sehingga 2030: 17 program TVET baharu prasiswazah diluluskan	6	12	15	16	17
1.1.2.4 Peratusan program TVET yang telah memenuhi keperluan akreditasi penuh Garis dasar: Inisiatif baharu Sasaran sehingga 2030: 100% program TVET memenuhi keperluan akreditasi penuh	100%	100%	100%	100%	100%
1.1.2.5 Bilangan program WBL bersama industri Garis dasar: 7 program WBL bersama industri Sasaran sehingga 2030: 17 program WBL berkolaborasi dengan industri ditawarkan	9	11	13	15	17
1.1.2.6 Bilangan program perantisan (Apprenticeship) Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 2 program perantisan ditawarkan	NA	NA	1	2	2
1.1.2.7 Bilangan program TVET Level 7 & 8 Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 3 program TVET Tahap 7 (Sarjana) dan Tahap 8 (Kedoktoran) ditawarkan	1	2	2	3	3

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.1.2.8 Bilangan makmal/ bengkel berasaskan TVET Garis dasar: 23 makmal/ bengkel berasaskan TVET Sasaran sehingga 2030: 30 makmal/ bengkel berasaskan TVET ditubuhkan	24	25	26	28	30
1.1.2.9 Bilangan program latihan dan pensijilan profesional TVET Garis dasar: 37 sijil profesional telah ditawarkan Sasaran sehingga 2030: 52 program latihan dan pensijilan profesional TVET ditawarkan	40	43	46	49	52
1.1.2.10 Bilangan program <i>joint degree or dual degree/ double degree</i> menjurus TVET/ badan profesional Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 7 program <i>joint degree or dual degree/ double degree</i> menjurus TVET/ badan profesional ditawarkan	1	2	3	5	7
1.1.2.11 Bilangan penglibatan pengamal industri dalam program akademik TVET (melibatkan P&P dalam topik/ kursus terpilih) Garis dasar: Inisiatif baharu Sasaran sehingga 2030: 50 penglibatan pengamal industri dalam P&P program akademik TVET direalisasikan	10	20	30	40	50

1.1.3 Menawarkan program Akademik yang mempunyai elemen teknologi memuncol (emerging technology)

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.1.3.1 Peratusan kursus/subjek akademik pra-siswazah yang mempunyai elemen teknologi memuncol (emerging technology) Garis dasar: Inisiatif baharu Sasaran sehingga 2030: 25% kursus akademik prasiswazah menggabungkan elemen teknologi memuncol (emerging technology)	5%	10%	15%	20%	25%
1.1.3.2 Peratusan kursus/subjek akademik pasca siswazah yang mempunyai elemen teknologi memuncol (emerging technology) Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 25% kursus akademik pascasiswazah menggabungkan elemen teknologi memuncol (emerging technology)	5%	10%	15%	20%	25%
1.1.3.3 Bilangan pusat pentauliahan dan/ atau kompetensi dalam teknologi memuncol (emerging technology) Garis dasar: Inisiatif baharu Sasaran sehingga 2030: 7 pusat pentauliahan dan makmal kompetensi dalam teknologi memuncol (emerging technology) ditubuhkan	1	2	3	5	7
1.1.3.4 Bilangan program latihan dan pensijilan profesional dalam teknologi memuncol (emerging technology) Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 5 latihan dan pensijilan profesional dalam teknologi memuncol (emerging technology) ditawarkan	1	2	3	4	5
1.1.3.5 Bilangan kursus umum universiti menjurus kepada elemen teknologi memuncol (emerging technology) Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 5 kursus umum universiti menjurus kepada elemen teknologi memuncol (emerging technology)	1	2	3	4	5

1.1.4 Memperluaskan akses kemasukan pelajar

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.1.4.1 Penubuhan sekolah asasi teknikal dan pengajian diploma Garis dasar: Inisiatif baharu Sasaran sehingga 2030: 1 sekolah asasi teknikal dan program pengajian diploma ditubuhkan	1	N/A	N/A	N/A	N/A
1.1.4.2 Penubuhan kampus cawangan/ pusat pembelajaran UTeM dalam negara Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 5 kampus cawangan/pusat pembelajaran UTeM baharu ditubuhkan	1	2	3	4	5
1.1.4.3 Penambahan Kursus/Program/ Kategori di Pusat Penilaian APEL (PPA) Garis dasar: 1 kursus APEL C Sasaran sehingga 2030: 5 Kursus/ Program/Kategori Pusat Penilaian APEL baharu ditubuhkan atau ditambah	2	2	4	4	5
1.1.4.4 Bilangan program artikulasi bersama institusi TVET Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 5 program artikulasi akademik bersama institusi TVET dijalinan	1	2	3	4	5
1.1.4.5 Bilangan inisiatif aktiviti promosi yang berstrategik/bersasar ke agensi/ industri/institusi pendidikan dan yang berkaitan Garis dasar: 156 aktiviti promosi Sasaran sehingga 2030: 171 inisiatif aktiviti promosi berstrategik/ bersasar dijalankan	159	162	165	168	171

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.1.4.6 Bilangan program persediaan khusus untuk pelajar lepasan SPM/STPM /Setaraf Garis dasar: Inisiatif baharu Sasaran sehingga 2030: 2 Bilangan program persediaan khusus untuk pelajar lepasan SPM/STPM /Setaraf	N/A	1	1	2	2
1.1.4.7 Pertambahan bilangan penawaran program pesisir di lokasi baharu dan sedia ada Garis dasar: Inisiatif baharu Sasaran sehingga 2030: 5 penambahan penawaran program pesisir direalisasikan	1	2	3	4	5

1.1.5 Menambah baik mekanisme pembangunan kurikulum TVET dan teknologi memuncul (emerging technology)

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.1.5.1 Bilangan Pembangunan Peraturan/ Garis Panduan/ Pelan Pembangunan berkaitan Akademik (TVET/ AI/ Cybersecurity/ teknologi memuncul (emerging technology) yang berkaitan) Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 3 peraturan/ garis panduan/pelan pembangunan berkaitan akademik dibangunkan	1	1	2	2	3
1.1.5.2 Peratusan staf yang mengikuti modul kompetensi pengajian TVET (Kompetensi Pengajaran TVET) Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% staf akademik mengikuti modul kompetensi pengajian TVET	35%	70%	100%	100%	100%

1.2 Melahirkan Tenaga Kerja TVET Termaju Tersedia Industri

1.2.1 Meningkatkan tahap ketersediaan industri pelajar (*student's industry readiness*)

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.2.1.1 Peratusan kebolehpasaran graduan (GE) TVET UTaM Garis dasar: 97.9% Kebolehpasaran graduan (GE) TVET UTaM Sasaran sehingga 2030: 99.30% Kebolehpasaran graduan (GE) TVET UTaM	98.00%	98.30%	98.70%	99.00%	99.30%
1.2.1.2 Bilangan pelajar yang mengikuti program latihan berasaskan industri Garis dasar: 692 pelajar yang menjalani latihan industri berstruktur/WBL/ SULAM/Apprenticeship Sasaran sehingga 2030: 1000 pelajar mengikuti program latihan berasaskan industri	750	800	850	900	1000
1.2.1.3 Bilangan pelajar mengikuti sijil profesional/sijil kompetensi Garis dasar: 9,226 pelajar mengikuti program pensijilan profesional atau sijil kompetensi Sasaran sehingga 2030: 19,000 pelajar mengikuti program pensijilan profesional atau sijil kompetensi	11,000	13,000	15,000	17,000	19,000
1.2.1.4 Bilangan aktiviti /program dengan elemen keusahawanan Garis dasar: 90 aktiviti/program berkaitan keusahawanan Sasaran sehingga 2030: 140 aktiviti/program berkaitan keusahawanan	100	110	120	130	140
1.2.1.5 Bilangan penempatan pelajar di Teaching Factory Garis dasar: 230 penempatan pelajar di Teaching Factory Sasaran sehingga 2030: 730 penempatan pelajar di Teaching Factory/lain-lain tempat direalisasikan	310	400	500	610	730

1.2.2 Meningkatkan kompetensi dan kualiti staf berteraskan teknologi memuncul (emerging technology)

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.2.2.1 Bilangan staf akademik yang mendapat pengiktirafan industri/menjadi rujukan institusi di dalam dan luar negara berkaitan TVET Garis dasar: Inisiatif baharu Sasaran sehingga 2030: 30 staf akademik mendapat pengiktirafan industri/menjadi rujukan berkaitan TVET	6	12	18	24	30
1.2.2.2 Bilangan program latihan berkaitan Sijil Kompetensi/ Profesional bagi program TVET untuk staf akademik Garis dasar: 13 program latihan Sijil Kompetensi/Profesional untuk staf akademik TVET Sasaran sehingga 2030: 24 program latihan Sijil Kompetensi/Profesional untuk staf akademik TVET ditawarkan	16	18	20	22	24
1.2.2.3 Bilangan program latihan Sijil Kompetensi untuk staf teknikal berkaitan program TVET Garis dasar: 31 program latihan Sijil Kompetensi untuk staf teknikal TVET Sasaran sehingga 2030: 80 program latihan Sijil Kompetensi untuk staf teknikal TVET dijalankan	40	50	60	70	80
1.2.2.4 Bilangan staf memperolehi sijil industri/ sijil profesional/ sijil kompetensi latihan TVET Garis dasar: 834 staf memperolehi sijil industri/ sijil profesional/ sijil kompetensi latihan TVET Sasaran sehingga 2030: 1,090 staf memperolehi sijil industri/ sijil profesional/ sijil kompetensi latihan TVET	890	940	990	1,040	1,090
1.2.2.5 Bilangan latihan kompetensi berkaitan akademik/PdP untuk staf akademik Garis dasar: 92 latihan kompetensi berkaitan PdP untuk staf akademik dilaksanakan Sasaran sehingga 2030: 120 latihan kompetensi berkaitan PdP untuk staf akademik dilaksanakan	100	105	110	115	120

1.2.3 Meningkatkan kemampuan (capability) dan penggunaan fasiliti berteraskan TVET/Pendigitalan TVET

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.2.3.1 Bilangan kolaborasi industri berkaitan proses pembuatan di Teaching Factory Garis dasar: 3 kolaborasi industri Sasaran sehingga 2030: 14 kolaborasi industri berkaitan proses pembuatan di Teaching Factory dijalankan	3	8	10	12	14
1.2.3.2 Bilangan Hab Latihan seumpama Teaching Factory di fakulti Garis dasar: Inisiatif baharu Sasaran sehingga 2030: 7 Hab Latihan seumpama Teaching Factory ditubuhkan di fakulti	1	2	3	5	7
1.2.3.3 Bilangan modul/kursus yang dibangunkan dengan menggunakan teknologi Artificial Intelligence (AI) Garis dasar: 7 modul/kursus dibangunkan menggunakan teknologi AI Sasaran sehingga 2030: 22 modul/kursus dibangunkan menggunakan teknologi AI	10	13	16	19	22
1.2.3.4 Bilangan fasiliti makmal/ bengkel/ bilik kuliah dengan infrastruktur berteraskan teknologi memuncul dan lanjutan (emerging and extended technology) Garis dasar: 52 fasiliti makmal/ bengkel/ bilik kuliah dengan infrastruktur teknologi memuncul dan lanjutan Sasaran sehingga 2030: 59 fasiliti makmal/ bengkel/ bilik kuliah dengan infrastruktur teknologi memuncul dan lanjutan	53	54	55	57	59

1.2.4 Menjadi Hab tenaga profesional tersedia industri

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.2.4.1 Bilangan enrolmen keseluruhan pelajar Garis dasar: 19,493 enrolmen keseluruhan pelajar UTeM Sasaran sehingga 2030: 37,500 enrolmen keseluruhan pelajar UTeM dicapai	24,330	28,050	31,050	34,500	37,500
1.2.4.2 Bilangan enrolmen pelajar pascasiswazah Garis dasar: 1,530 enrolmen pelajar pascasiswazah Sasaran sehingga 2030: 5,000 enrolmen pelajar pascasiswazah dicapai	3,730	4,200	4,500	5,000	5,000
1.2.4.3 Bilangan enrolmen pelajar prasiswazah Garis dasar: 18,871 enrolmen pelajar prasiswazah Sasaran sehingga 2030: 20,000 enrolmen pelajar prasiswazah dicapai	15,200	16,450	17,750	19,000	20,000
1.2.4.4 Bilangan enrolmen pelajar prasiswazah TVET Garis dasar: 10,509 enrolmen pelajar prasiswazah dalam program TVET Sasaran sehingga 2030: 15,800 enrolmen pelajar prasiswazah dalam program TVET dicapai	11,400	12,600	13,600	14,800	15,800
1.2.4.5 Bilangan enrolmen pelajar yang mengikuti program sepanjang hayat Garis dasar: 445 pelajar mengikuti program sepanjang hayat Sasaran sehingga 2030: 12,500 pelajar mengikuti program sepanjang hayat	5,400	7,400	8,800	10,500	12,500

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.2.4.6 Bilangan Pelajar Pascasiswazah peringkat ijazah kedoktoran yang bergraduasi Garis dasar: 93 pelajar pascasiswazah peringkat kedoktoran bergraduasi Sasaran sehingga 2030: 800 pelajar pascasiswazah peringkat kedoktoran bergraduasi	130	140	150	180	200
1.2.4.7 Bilangan Pelajar Prasiswazah peringkat Ijazah Sarjana Muda yang bergraduasi Garis dasar: 7,910 pelajar prasiswazah peringkat Ijazah Sarjana Muda bergraduasi Sasaran sehingga 2030: 20,000 pelajar prasiswazah peringkat Ijazah Sarjana Muda bergraduasi	10,000	12,500	15,000	17,500	20,000

1.2.5 Memperkasakan jalinan dengan rakan strategik industri/ institusi antarabangsa

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.2.5.1 Bilangan dokumen kerjasama baharu dengan universiti/industri/institusi antarabangsa Garis dasar: 51 dokumen kerjasama baharu dimeterai dengan universiti/industri/institusi antarabangsa Sasaran sehingga 2030: 63 dokumen kerjasama baharu dimeterai dengan universiti/industri/institusi antarabangsa	53	55	57	59	63
1.2.5.2 Bilangan inisiatif/ aktiviti TVET bersama rakan strategik industri/ institusi antarabangsa Garis dasar: 8 inisiatif/ aktiviti TVET bersama rakan strategik industri/ institusi antarabangsa Sasaran sehingga 2030: 13 inisiatif/ aktiviti TVET bersama rakan strategik industri/ institusi antarabangsa dilaksanakan	9	10	11	12	13

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.2.5.3 Bilangan pelajar mobiliti inbound antarabangsa tidak berkredit Garis dasar: 509 pelajar mobiliti inbound antarabangsa tidak berkredit Sasaran sehingga 2030: 2,500 pelajar mobiliti inbound antarabangsa tidak berkredit	500	500	500	500	500
1.2.5.4 Bilangan pelajar mobiliti inbound antarabangsa berkredit Garis dasar: 66 pelajar mobiliti inbound antarabangsa berkredit Sasaran sehingga 2030: 500 pelajar mobiliti inbound antarabangsa berkredit	100	100	100	100	100
1.2.5.5 Bilangan pelajar mobiliti outbound antarabangsa tidak berkredit Garis dasar: 292 pelajar mobiliti outbound antarabangsa tidak berkredit Sasaran sehingga 2030: 600 pelajar mobiliti outbound antarabangsa tidak berkredit	300	380	460	520	600
1.2.5.6 Bilangan pelajar mobiliti outbound antarabangsa berkredit Garis dasar: 192 pelajar mobiliti outbound antarabangsa berkredit Sasaran sehingga 2030: 400 pelajar mobiliti outbound antarabangsa berkredit terlibat	200	250	300	350	400

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
1.2.5.7 Bilangan enrolmen pelajar antarabangsa Garis dasar: 666 enrolmen pelajar antarabangsa Sasaran sehingga 2030: 6,000 enrolmen pelajar antarabangsa dicapai	1,500	2,000	3,000	4,500	6,000
1.2.5.8 Bilangan aktiviti promosi/ pemasaran dengan Agensi Antarabangsa/ Tempatan Garis dasar: 9 aktiviti promosi/ pemasaran bersama agensi antarabangsa/ tempatan Sasaran sehingga 2030: 23 aktiviti promosi/ pemasaran bersama agensi antarabangsa/ tempatan dijalankan	15	17	19	21	23
1.2.5.9 Statistik dan keserakan bilangan negara asal pelajar antarabangsa Garis dasar: 32 negara asal pelajar antarabangsa Sasaran sehingga 2030: 36 negara asal pelajar antarabangsa dicapai	32	33	34	35	36





TERAS STRATEGIK 2

ST2

**MEMPERKASA RDICE,
MELESTARI UNIVERSITI**



TERAS STRATEGIK 2

ST2

Pengenalan

MEMPERKASA RDICE, MELESTARI UNIVERSITI

Teras Strategik 2 (ST2) memacu UTeM untuk memperkukuh ekosistem Research, Development, Innovation, Commercialization & Economy (RDICE) sebagai tunjang kelestarian universiti dalam jangka masa panjang. Dalam ekosistem pendidikan tinggi global yang kompetitif, universiti tidak lagi berperanan hanya sebagai pusat penyampaian ilmu, tetapi juga sebagai pemacu inovasi, pembangunan teknologi, dan pencipta nilai baharu untuk masyarakat dan industri. Isu-isu utama yang mendasari pelaksanaan ST2 termasuk keperluan meningkatkan penyelidikan dan pembangunan berimpak tinggi, jurang antara hasil penyelidikan dan pengkomersialan, serta cabaran kelestarian kewangan universiti.

Teras Strategik 2 (ST2) memberi tumpuan kepada lima(5) komponen utama RDICE iaitu memperkukuh penyelidikan dan pembangunan berimpak

tinggi, memperkasakan inovasi untuk manfaat komuniti dan industri, serta mengubah hasil penyelidikan kepada bentuk pengkomersialan dan peluang keusahawanan yang bernilai tinggi. Selain itu, ST2 menekankan usaha melestari penjaan pendapatan melalui penyelidikan dan inovasi, serta membudayakan penyebaran ilmu bagi meningkatkan kualiti hidup masyarakat dan mengurangkan jurang sosial. Pendekatan ini disokong oleh inisiatif seperti pemantapan geran penyelidikan, pembangunan harta intelek, pengukuhan ekosistem industri, penubuhan syarikat start-up dan spin-off, serta pemeraksanaan rangkaian perundingan dan galeri inovasi. Kesemua strategi ini dirangka untuk menjadikan UTeM sebagai pusat penyelidikan yang dinamik, berdaya saing dan berimpak tinggi di peringkat nasional dan antarabangsa.

Teras Strategik 2 (ST2) dijangka membawa impak besar kepada universiti, industri dan masyarakat. UTeM akan muncul sebagai peneraju inovasi teknikal yang melahirkan teknologi dan produk bernilai tinggi, sekali gus memperkukuh reputasi universiti di peringkat global. Impak ini bukan sahaja meningkatkan keterlihatan akademik dan saintifik, tetapi juga menyumbang kepada kemakmuran ekonomi negara melalui pengkomersialan hasil penyelidikan dan pembangunan syarikat berasaskan teknologi. Selain itu, ST2 akan memperluas jaringan kerjasama strategik dengan industri dan institusi antarabangsa, memacu kesejahteraan sosial melalui pemindahan ilmu, dan menyokong agenda kelestarian sejagat. Secara keseluruhan, ST2 bukan sekadar memperkukuh ekosistem penyelidikan, tetapi menjadi pemangkin kepada transformasi universiti yang berdaya tahan, inovatif dan relevan dengan cabaran masa hadapan.

TERAS STRATEGIK 2

ST2

**MEMPERKASA RDICE,
MELESTARI UNIVERSITI**

**Timbalan Naib Canselor
(Penyelidikan & Inovasi)**

PENERAJU



Profesor Dr. Zahriladha bin Zakaria
Timbalan Naib Canselor
(Penyelidikan & Inovasi)

**PENOLONG
PENERAJU**



**Profesor Madya Ts. Dr. Rostam
Affendi bin Hamzah**
Dekan
Fakulti Teknologi dan Kejuruteraan
Elektronik dan Komputer

**PENOLONG
PENERAJU**



**Profesor Madya Dr. Nadlene
binti Razali**
Dekan
Fakulti Teknologi dan Kejuruteraan
Mekanikal

PENYELARAS



Encik Ahmad Faizal bin Abdul Rahman
Timbalan Pendatar (Memangku)
Pejabat Timbalan Naib Canselor
(Penyelidikan & Inovasi)

TERAS STRATEGIK 2

ST2

**MEMPERKASA RDICE,
MELESTARI UNIVERSITI
DEFINISI**



- Fokus kepada komponen *RDICE: Research, Development, Innovation, Commercialization, Economy*
 - Merangsang universiti menjadi lebih cekap, berinovasi dan berkeupayaan



- Melestari hasil penyelidikan dan pembangunan demi menjulang universiti
 - Memacu inovasi, kesejahteraan sosial, dan kemakmuran universiti



TERAS STRATEGIK 2

ST2

**MEMPERKASA RDICE,
MELESTARI UNIVERSITI
RINGKASAN**



BILANGAN
STRATEGI

5



BILANGAN
INISIATIF
UTAMA

12



BILANGAN
PETUNJUK
PRESTASI

54

MEMPERKASA RDICE, MELESTARI UNIVERSITI

STRATEGI

2.1 MEMPERKUKUKKAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN BERIMPAK TINGGI



Penyelidikan dan pembangunan dalam pelbagai bidang yang memfokuskan kepada inovasi, pembangunan teknologi, dan aplikasi praktikal bertujuan untuk memperbaiki kehidupan masyarakat serta meningkatkan ekonomi negara. Pengukuhan penyelidikan yang berimpak tinggi di UTeM menjadi satu hasrat utama dalam memastikan penyelidikan yang dihasilkan adalah relevan dengan situasi semasa dan memberi manfaat kepada komuniti dan industri sejajar dengan hasrat universiti dan negara.

2.2 MEMPERKASAKAN INOVASI UNTUK MANFAAT KOMUNITI DAN INDUSTRI



Kecemerlangan dalam penyelidikan yang didokong oleh inovasi secara kompetitif mewujudkan satu ekosistem dinamik bagi kemajuan industri dan komuniti secara bersepadu. Perkara ini akan mendorong untuk peningkatan ekonomi, kemudahan gaya hidup dan kualiti pendidikan di negara kita agar dapat bersaing secara global. Setiap langkah bagi penghasilan penyelidikan dirangka dengan teliti agar inovasi yang dihasilkan berkualiti tinggi dan membantu dalam penyelesaian teknologi secara mampan.

2.3 TRANSFORMASI PENYELIDIKAN DAN INOVASI KEPADA PENGKOMERSIALAN DAN KEUSAHAWANAN



Transformasi penyelidikan dan inovasi kepada pengkomersialan dan keusahawanan bertujuan memastikan hasil penyelidikan diterjemahkan kepada produk, perkhidmatan dan teknologi yang memenuhi keperluan industri serta masyarakat. Melalui kerjasama strategik antara universiti, industri dan agensi berkaitan, hasil penyelidikan diperkasakan untuk menjana nilai ekonomi, meningkatkan daya saing negara dan memberi impak sosial yang mampan. Pendekatan ini turut memperkukuh ekosistem inovasi UTeM sebagai pemacu pembangunan teknologi, keusahawanan berasaskan penyelidikan dan penjaan pendapatan universiti.

2.4 MELESTARI PENJANAAN PENDAPATAN MELALUI PENYELIDIKAN DAN INOVASI



Penjaan hasil penyelidikan akan mencipta peluang kewangan dan meningkatkan sumber pendapatan, sama ada melalui pengkomersialan produk atau teknologi baru, penubuhan perniagaan, atau kerjasama dengan industri. Penyelidikan bukan sahaja berfungsi untuk menambah ilmu pengetahuan, tetapi juga boleh menjadi asas untuk mencipta nilai ekonomi yang nyata melalui pelbagai mekanisme kewangan. Kelestarian kewangan di UTeM melalui hasil penyelidikan dilihat semakin berkembang maju dan hendaklah diselaraskan dengan efisien agar terus dinamik dan mempunyai nilai tinggi.

2.5 MEMBUDAYAKAN PENYEBARAN ILMU BAGI KESEJAHTERAAN SOSIAL



Penyebaran ilmu dan inovasi bagi kesejahteraan sosial dengan perkongsian pengetahuan dan teknologi akan meningkatkan kualiti hidup, memperbaiki kesejahteraan sosial, dan mengurangkan jurang sosial dalam masyarakat. Ia melibatkan penyebaran ilmu dan inovasi kepada pelbagai lapisan masyarakat, dengan memberi tumpuan kepada penerapan yang membawa manfaat langsung kepada kehidupan seharian, terutamanya dalam aspek kesihatan, pendidikan, ekonomi, dan kesejahteraan sosial.

MEMPERKASA RDICE, MELESTARI UNIVERSITI

STRATEGI & INISIATIF UTAMA



2.1

**Memperkukuhkan
Penyelidikan dan
Pembangunan
Berimpak Tinggi**

- 2.1.1 Pemantapan Geran Penyelidikan
- 2.1.2 Inisiatif Kecemerlangan Penerbitan Penyelidikan
- 2.1.3 Memperkasakan Penerbitan \ Buku Ilmiah
- 2.1.4 Transformasi jurnal UTeM



2.2

**Memperkasakan
Inovasi untuk
Manfaat Komuniti
dan Industri**

- 2.2.1 Membangunkan Potensi Harta Intelekt
- 2.2.2 Mengukuhkan Ekosistem Industrial Playground



2.3

**Transformasi
Penyelidikan dan
Inovasi Kepada
Pengkomersialan
dan Keusahawanan**

- 2.3.1 Melestarikan Syarikat Terbitan/ Unit Komersial UTeM
- 2.3.2 Pemeraksanaan Galeri RICE UTeM



2.4

**Melestarikan Penajaan
Pendapatan Melalui
Penyelidikan dan
Inovasi**

- 2.4.1 Memperhebat Ekosistem Mampan Industri Dan Komuniti
- 2.4.2 Membangunkan Infrastruktur Penyelidikan Yang Berimpak
- 2.4.3 Memperkasa Rangkaian Perundingan Institusi



2.5

**Membudayakan
Penyebaran Ilmu
Bagi Kesejahteraan
Sosial**

- 2.5.1 Memacu Komitmen Untuk Keunggulan Dan Keterlihatan Global

TERAS STRATEGIK 2

ST2

- Strategi
- Inisiatif Utama
- Petunjuk Prestasi



**MEMPERKASA RDICE,
MELESTARI UNIVERSITI**

**Timbalan Naib Canselor
(Penyelidikan & Inovasi)**

Teras Strategik 2 : Memperkasa RDICE, Melestarikan Universiti

2.1 Memperkukuhkan Penyelidikan dan Pembangunan Berimpak Tinggi

2.1.1 Pemantapan Geran Penyelidikan

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.1.1.1 Peratusan Penyelidik Utama (PI) geran penyelidikan Garis dasar: 44.30% dari jumlah staf adalah Penyelidik Utama geran penyelidikan Sasaran sehingga 2030: 62% dari jumlah staf adalah Penyelidik Utama geran penyelidikan	50%	53%	56%	59%	62%
2.1.1.2 Bilangan geran dalaman Garis dasar: 130 geran dalaman Sasaran sehingga 2030: 756 geran dalaman aktif	139	139	154	154	170
2.1.1.3 Bilangan geran kebangsaan Garis dasar: 130 geran kebangsaan aktif Sasaran sehingga 2030: 726 geran kebangsaan aktif	139	139	147	147	154
2.1.1.4 Bilangan geran antarabangsa Garis dasar: 38 geran antarabangsa Sasaran sehingga 2030: 262 geran antarabangsa aktif	46	46	54	54	62

2.1.2 Inisiatif Kecemerlangan Penerbitan Penyelidikan

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.1.2.1 Bilangan penerbitan berindeks Garis dasar: 1348 artikel jurnal dan prosiding berindeks diterbitkan Sasaran sehingga 2030: 8,978 artikel jurnal dan prosiding berindeks diterbitkan	1,502	1,717	1,909	1,925	1,925
2.1.2.2 Bilangan penerbitan artikel jurnal berindeks Garis dasar: 814 artikel jurnal berindeks diterbitkan Sasaran sehingga 2030: 7,290 artikel jurnal berindeks diterbitkan	1,200	1,400	1,550	1,570	1,570
2.1.2.3 Bilangan penerbitan artikel jurnal berimpak tinggi (Q1 & Q2 - WOS) Garis dasar: 95 artikel jurnal berimpak tinggi diterbitkan Sasaran sehingga 2030: 1,390 artikel jurnal berimpak tinggi diterbitkan	200	242	288	318	342
2.1.2.4 Jumlah Sitasi Garis dasar: 40,000 sitasi Sasaran sehingga 2030: 80,454 sitasi	46,000	52,900	60,835	69,960	80,454

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.1.2.5 Peratusan kolaborasi penerbitan artikel jurnal dan persidangan bersama pihak luar (joint affiliation) melibatkan institusi industri, kebangsaan dan antarabangsa Garis dasar: 70% kolaborasi penerbitan artikel jurnal dan persidangan bersama institusi luar Sasaran sehingga 2030: 95% kolaborasi penerbitan artikel jurnal dan persidangan bersama institusi luar	80%	85%	90%	95%	95%
2.1.2.6 Bilangan kertas persidangan berindeks Garis dasar: 270 artikel persidangan berindeks diterbitkan Sasaran sehingga 2030: 1,710 artikel persidangan berindeks diterbitkan	300	330	360	360	360
2.1.2.7 Bilangan penggunaan langganan sumber elektronik Garis dasar: 1,501,706 penggunaan pangkalan data Sasaran sehingga 2030: 2,418,509 penggunaan pangkalan data	1,651,876	1,817,063	1,998,769	2,198,645	2,418,509

2.1.3 Memperkasakan Penerbitan Buku Ilmiah

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.1.3.1 Bilangan buku dan bab dalam buku penyelidikan berindeks Garis dasar: 7 buku berindeks daripada SCOPUS dan WoS (2023-2025) Sasaran sehingga 2030: 19 buku berindeks daripada SCOPUS dan WoS	9	11	13	16	19
2.1.3.2 Bilangan buku dan bab dalam buku tidak berindeks Garis dasar: 210 (2023-2025) Sasaran sehingga 2030: 660 penerbitan tidak berindeks yang merangkumi semua kategori buku kecuali bahan umum	290	375	465	560	660
2.1.3.3 Bilangan kolaborasi penerbitan buku ilmiah bersama pihak luar (joint affiliation) melibatkan institusi kebangsaan dan antarabangsa Garis dasar: 10 penerbitan buku ilmiah hasil kerjasama dengan institusi luar yang melibatkan penulisan bersama, perkongsian kepakaran, pemberian dana, sokongan teknikal atau logistik penerbitan (2023 - 2025) Sasaran sehingga 2030: 26 penerbitan buku ilmiah hasil kerjasama dengan institusi luar yang melibatkan penulisan bersama, perkongsian kepakaran, pemberian dana, sokongan teknikal atau logistik penerbitan	13	15	18	22	26

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.1.3.4 Bilangan buku persidangan dalaman (UTeM) Garis dasar: 6 buah buku atau prosiding diterbitkan hasil pembentangan kertas kerja dalam persidangan atau seminar yang dianjurkan oleh UTeM (2023 – 2025) Sasaran sehingga 2030: 16 buah buku atau prosiding diterbitkan hasil pembentangan kertas kerja dalam persidangan atau seminar yang dianjurkan oleh UTeM	8	10	12	14	16
2.1.3.5 Bilangan penerbitan dalam Bahasa Melayu Garis dasar: 24 penerbitan ilmiah diterbitkan dalam Bahasa Melayu Sasaran sehingga 2030: 44 penerbitan ilmiah diterbitkan dalam Bahasa Melayu	8	8	9	9	10
2.1.3.6 Bilangan laporan teknikal yang berimpak kepada komuniti dan industri (dengan ISBN dan tanpa ISBN) Garis dasar: 8 laporan teknikal diterbitkan secara rasmi Sasaran sehingga 2030: 70 laporan teknikal diterbitkan secara rasmi	10	12	14	16	18

2.1.4 Transformasi jurnal UTeM

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.1.4.1 Bilangan jurnal UTeM berindeks antarabangsa (SCOPUS/WoS/ERA) Garis dasar: 2 jurnal berindeks dan berimpak tinggi (JAMT & JTEC) Sasaran sehingga 2030: 7 jurnal berindeks dan berimpak tinggi	3	4	5	6	7
2.1.4.2 Bilangan jurnal UTeM berindeks MyCITE Garis dasar: 7 jurnal UTeM berindeks MyCITE Sasaran sehingga 2030: 9 jurnal UTeM berindeks MyCITE	8	8	9	9	9

2.2 Memperkasakan Inovasi untuk Manfaat Komuniti dan Industri

2.2.1 Membangunkan Potensi Harta Intelekt

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.2.1.1 Bilangan paten/ utiliti inovasi (utility innovation) Garis dasar: 5 Filed paten/utility innovation Sasaran sehingga 2030: 24 Filed paten/utility innovation	8	12	16	20	24
2.2.1.2 Bilangan lain-lain harta intelek (cap dagangan, hak cipta, reka bentuk perindustrian, perisian yang berdaftar dengan MyIPO atau badan antarabangsa yang setaraf) Garis dasar: 77 harta intelek yang berdaftar Sasaran sehingga 2030: 385 harta intelek yang berdaftar	77	77	77	77	77

2.2.2 Mengukuhkan Ekosistem Industrial Playground

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.2.2.1 Bilangan geran industri / padanan Garis dasar: 58 geran industri/ padanan aktif Sasaran sehingga 2030: 370 geran industri/ padanan aktif	60	65	70	80	95

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.2.2.2 Bilangan Design House/ Manufacturing House/ TiCoE Garis dasar: 2 potensi Manufacturing House Sasaran sehingga 2030: 13 Design House / Manufacturing House / TiCoE ditubuhkan	3	5	7	10	13
2.2.2.3 Bilangan mentor mentee industri Garis dasar: 17 Lantikan Felo Penyelidik Bersekutu Sasaran sehingga 2030: 52 orang pakar dari industri yang dilantik untuk membimbing penyelidik UTeM	24	31	38	45	52

2.3 Transformasi Penyelidikan dan Inovasi Kepada Pengkomersialan dan Keusahawanan

2.3.1 Melestarikan Syarikat Terbitan/ Unit Komersial UTeM

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.3.1.1 Bilangan syarikat terbitan/ unit komersial baharu yang mengkomersialkan inovasi universiti Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 10 syarikat terbitan/unit komersial ditubuhkan	2	4	6	8	10
2.3.1.2 Bilangan syarikat terbitan/ unit komersial aktif dalam pengkomersialan Garis dasar: 3 syarikat terbitan/ unit komersial yang aktif dalam pengkomersialan Sasaran sehingga 2030: 11 syarikat terbitan/unit komersial yang aktif dalam pengkomersialan	3	3	5	9	11
2.3.1.3 Bilangan program berstrategik untuk pengkomersialan Garis dasar: 5 program berstrategik untuk pengkomersialan dilaksanakan Sasaran sehingga 2030: 25 program berstrategik untuk pengkomersialan dilaksanakan	5	10	15	20	25
2.3.1.4 Bilangan penyertaan dalam pameran dan program pengkomersialan penyelidikan Garis dasar: 5 penyertaan dalam pameran dan program pengkomersialan penyelidikan Sasaran sehingga 2030: 25 penyertaan dalam pameran dan program pengkomersialan penyelidikan	5	10	15	20	25

2.3.2 Pemerkasaan Galeri RICE UTeM

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.3.2.1 Bilangan program/ aktiviti KSTP/ pameran Garis dasar: 60 program/aktiviti KSTP/ pameran Sasaran sehingga 2030: 300 program/aktiviti KSTP/pameran dilaksanakan	60	120	180	240	300
2.3.2.2 Bilangan produk baharu yang telah dikomersialkan dalam pasaran Garis dasar: 2 produk baharu yang telah dikomersialkan dalam pasaran Sasaran sehingga 2030: 12 produk baharu yang telah dikomersialkan dalam pasaran	4	6	8	10	12
2.3.2.3 Bilangan produk yang konsisten dikomersialkan dalam pasaran Garis dasar: 2 produk yang konsisten dikomersialkan dalam pasaran Sasaran sehingga 2030: 12 produk yang konsisten dikomersialkan dalam pasaran	4	6	8	10	12
2.3.2.4 Bilangan teknologi atau <i>technology know-how</i> yang dilesenkan/ dijual terus Garis dasar: 3 teknologi atau <i>technology know-how</i> yang dilesenkan/ dijual terus Sasaran sehingga 2030: 13 teknologi atau <i>technology know-how</i> yang dilesenkan/ dijual terus	5	7	9	11	13

2.4 Melestari Penjana Pendapatan Melalui Penyelidikan dan Inovasi

2.4.1 Memperhebat Ekosistem Mampan Industri Dan Komuniti

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.4.1.1 Jumlah dana geran kebangsaan Garis dasar: RM5,000,000.00 dana geran kebangsaan diterima Sasaran sehingga 2030: RM27,000,000.00 dana geran kebangsaan diterima	RM5,000,000.00	RM5,000,000.00	RM5,000,000.00	RM5,000,000.00	RM5,000,000.00
2.4.1.2 Jumlah dana geran industri Garis dasar: RM1,300,000.00 dana industri diterima termasuk geran padanan Sasaran sehingga 2030: RM8,300,000.00 dana industri diterima termasuk geran padanan	RM1,400,000.00	RM1,500,000.00	RM1,600,000.00	RM1,800,000.00	RM2,000,000.00
2.4.1.3 Jumlah dana geran antarabangsa Garis dasar: RM500,000.00 dana geran antarabangsa diterima Sasaran sehingga 2030: RM4,300,000.00 dana geran antarabangsa diterima	RM600,000.00	RM700,000.00	RM800,000.00	RM1,000,000.00	RM1,200,000.00
2.4.1.4 Jumlah endowmen/ hadiah/ derma penyelidikan Garis dasar: RM500,000.00 sumbangan diterima untuk menyokong aktiviti penyelidikan Sasaran sehingga 2030: RM4,500,000.00 sumbangan diterima untuk menyokong aktiviti penyelidikan	RM500,000.00	RM700,000.00	RM900,000.00	RM1,100,000.00	RM1,300,000.00

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.4.1.5 Jumlah hasil dari teknologi atau technology know-how/jualan terus dan pengkomersilan Garis dasar: RM70,000.00 hasil dari teknologi atau technology know-how/ jualan terus dan pengkomersilan Sasaran sehingga 2030: RM550,000.00 hasil dari teknologi atau technology know-how/ jualan terus dan pengkomersilan	RM150,000.00	RM250,000.00	RM350,000.00	RM450,000.00	RM550,000.00
2.4.1.6 Jumlah hasil dari penjualan buku Garis dasar: RM290,00.00 hasil dari penjualan buku Sasaran sehingga 2030: RM1,680,000.00 hasil dari penjualan buku	RM305,000.00	RM320,000.00	RM335,000.00	RM350,000.00	RM370,000.00
2.4.1.7 Jumlah hasil dari penganjuran persidangan Garis dasar: Inisiatif Baru Sasaran sehingga 2030: RM1,650,000.00 hasil dari penganjuran persidangan	RM300,000.00	RM300,000.00	RM300,000.00	RM350,000.00	RM400,000.00
2.4.1.8 Jumlah hasil dari penajaan Article Processing Charge (APC) Jurnal Garis dasar: Inisiatif Baru Sasaran sehingga 2030: RM50,000.00 hasil dari APC untuk jurnal berindeks SCOPUS / WoS sahaja	RM10,000.00	RM20,000.00	RM30,000.00	RM40,000.00	RM500,000.00

2.4.2 Membangunkan Infrastruktur Penyelidikan yang Berimpak

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.4.2.1 Bilangan makmal/kemudahan penyelidikan yang mendapat pengiktirafan berdasarkan kompetensi teras Garis dasar: 1 makmal Sasaran sehingga 2030: 5 makmal / kemudahan penyelidikan yang mendapat pengiktirafan rasmi	1	1	2	3	5
2.4.2.2 Jumlah hasil dari perkhidmatan makmal Garis dasar: RM50,000 dijana dari perkhidmatan makmal Sasaran sehingga 2030: RM600,000.00 dijana dari perkhidmatan makmal	RM50,000.00	RM50,000.00	RM100,000.00	RM150,000.00	RM250,000.00

2.4.3 Memperkasa Rangkaian Perundingan Institusi

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.4.3.1 Jumlah dana projek perundingan Garis dasar: RM3,000,000.00 dana projek perundingan Sasaran sehingga 2030: RM17,000,000.00 dana projek perundingan diterima	RM5,000,000.00	RM8,000,000.00	RM11,000,000.00	RM14,000,000.00	RM17,000,000.00

2.5 Membudayakan Penyebaran Ilmu bagi Kesejahteraan Sosial

2.5.1 Memacu Komitmen Untuk Keunggulan Dan Keterlihatan Global

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.5.1.1 Bilangan staf ke luar negara untuk aktiviti penyelidikan Garis dasar: 21 staf ke luar negara untuk aktiviti penyelidikan Sasaran sehingga 2030: 130 staf ke luar negara untuk aktiviti penyelidikan	22	24	26	28	30
2.5.1.2 Bilangan penyelidik pascadoktoral yang dilantik (in-bound) Garis dasar: 5 orang penyelidik pascadoktoral yang aktif Sasaran sehingga 2030: 40 orang penyelidik pascadoktoral yang aktif dilantik	6	7	8	9	10
2.5.1.3 Bilangan GRA/ RA aktif yang dilantik Garis dasar: 56 orang GRA/ RA aktif Sasaran sehingga 2030: 320 orang GRA/ RA aktif yang dilantik penyelidik pascadoktoral yang aktif dilantik	60	60	65	65	70
2.5.1.4 Bilangan MoA/MoU peringkat antarabangsa Garis dasar: 5 MoA / MoU peringkat antarabangsa Sasaran sehingga 2030: 25 MoA / MoU peringkat antarabangsa ditandatangani	5	10	15	20	25

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.5.1.5 Bilangan MoA peringkat kebangsaan Garis dasar: 20 MoA peringkat kebangsaan Sasaran sehingga 2030: 100 MoA peringkat kebangsaan ditandatangani	20	40	60	80	100
2.5.1.6 Bilangan projek komuniti baharu Garis dasar: 15 projek komuniti baharu Sasaran sehingga 2030: 75 projek komuniti baharu dilaksanakan	15	30	45	60	75
2.5.1.7 Bilangan komuniti menerima faedah dari projek komuniti Garis dasar: 60 komuniti menerima faedah dari projek komuniti Sasaran sehingga 2030: 350 komuniti menerima faedah dari projek komuniti yang dilaksanakan	70	70	70	70	70
2.5.1.8 Bilangan anugerah/pengiktirafan penyelidikan dan penerbitan Garis dasar: 10 anugerah/pengiktirafan penyelidikan dan penerbitan Sasaran sehingga 2030: 70 anugerah/pengiktirafan penyelidikan dan penerbitan yang diterima	10	20	35	50	70

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
2.5.1.9 Bilangan program dalam Bahasa Melayu Garis dasar: Inisiatif Baru Sasaran sehingga 2030: 300 program berbentuk P&P dan bukan P&P menggunakan Bahasa Melayu dilaksanakan	50	105	165	230	300
2.5.1.10 Bilangan program kolaborasi bersama industri Garis dasar: 35 program Sasaran sehingga 2030: 275 program kolaborasi bersama industri berbentuk perkhidmatan, penyelesaian masalah industri, penyebaran teknologi dan penyelesaian masalah komuniti dilaksanakan	35 Program	45 Program	55 Program	65 Program	75 Program
2.5.1.11 Bilangan program penyelidikan yang menghasilkan World's Top 2% Scientists Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 30 program / aktiviti penyelidikan yang menghasilkan World's Top 2% Scientists dilaksanakan	6	6	6	6	6

TERAS STRATEGIK 3

ST3

MEMPERKASA TUAH TEJA,
MEMPERHEBAT GRADUAN



TERAS STRATEGIK 3

ST3

Pengenalan **MEMPERKASA TUAH TEJA, MEMPERHEBAT GRADUAN**

Teras Strategik 3 (ST3) memberi tumpuan kepada pemerkasaan mahasiswa bagi menjulang kemenjadian holistik, kesejahteraan menyeluruh dan kesediaan industri. Keperluan ini timbul daripada isu-isu seperti ketidakseimbangan antara akademik dan kokurikulum, kebajikan pelajar yang perlu diperkasa, serta peratus kadar kebolehpasaran graduan. Selain itu, ekosistem keusahawanan mahasiswa dan jaringan alumni perlu diperluas bagi menyokong pembangunan sosioekonomi universiti dan negara. Dalam mendepani cabaran global, graduan bukan sahaja perlu cemerlang akademik, tetapi juga memiliki sahsiah, kepimpinan dan kemahiran insaniah yang seimbang untuk bersaing di peringkat antarabangsa.

Teras Strategik 3 (ST3) menekankan pengukuhan agenda TUAH TEJA melalui lima (5) strategi utama yang saling melengkapi. Pemerkasaan mahasiswa dilaksanakan dengan memastikan keseimbangan akademik dan kokurikulum serta kesediaan menghadapi cabaran global. Pembangunan infrastruktur dan perkhidmatan yang berkualiti serta kondusif turut diperkukuh bagi mewujudkan kampus sejahtera yang menyokong pembelajaran efektif. Selain itu, sokongan kebajikan dan kesejahteraan pelajar turut diberi tumpuan merangkumi aspek fizikal, mental, emosi, sosial dan kewangan, di samping pemerkasaan keusahawanan melalui peluang pembelajaran berasaskan pengalaman yang lebih praktikal.

Teras Strategik 3 (ST3) menjadi pemangkin pembangunan modal insan negara melalui penghasilan graduan berkemahiran tinggi dan berpengetahuan progresif. Inisiatif ini memperkukuh reputasi universiti sebagai institusi yang melahirkan pemimpin masa hadapan serta menyumbang kepada kesejahteraan sosial, pengurangan pengangguran dan pembangunan ekonomi serta teknologi negara. Selain itu, teras ini turut berupaya melahirkan graduan yang mempunyai ciri kepimpinan, semangat inovasi dan keusahawanan serta kesedaran terhadap tanggungjawab sosial dan kelestarian. Hasilnya, universiti bukan sahaja dapat menyumbang kepada pembangunan tenaga kerja berkemahiran tinggi, malah berperanan sebagai pemacu transformasi masyarakat melalui penghasilan modal insan yang berkualiti, berintegriti dan mampu memberi impak positif kepada pembangunan negara di peringkat nasional dan global.

TERAS STRATEGIK 3

ST3

**MEMPERKASA TUAH TEJA,
MEMPERHEBAT GRADUAN**

**Timbalan Naib Canselor
(Hal Ehwal Pelajar & Alumni)**

PENERAJU



**Professor Madya Datuk Dr. Sabri
bin Mohamad Sharif**
Timbalan Naib Canselor
(Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

**PENOLONG
PENERAJU**



**Professor Dr. Mohd Syaiful Rizal
bin Abdul Hamid**
Dekan
Fakulti Pengurusan Teknologi dan
Teknousahawanan

**PENOLONG
PENERAJU**



**Professor Madya Ts. Dr. Mohamad
Fani bin Sulaima**
Dekan
Fakulti Teknologi Dan Kejuruteraan Elektrik

PENYELARAS



Puan Noorazilah binti Mohamed
Timbalan Pendaftar Kanan (Memangku)
Pejabat Timbalan Naib Canselor
(Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

TERAS STRATEGIK 3

ST3

**MEMPERKASA TUAH TEJA,
MEMPERHEBAT GRADUAN
DEFINISI**



- Memperkasa karakter mahasiswa berteraskan TUAH dan TEJA
- Menjulung kemenjadian, kesejahteraan dan ketersediaan mahasiswa

- Melahirkan graduan yang profesional, bersahsiah tinggi, kompetitif dan berihsan
- Mencapai keseimbangan akademik dan kokurikulum yang dinamik
- Memenuhi keperluan industri dan aspirasi pendidikan tinggi negara



TERAS STRATEGIK 3

ST3

MEMPERKASA TUAH TEJA,
MEMPERHEBAT GRADUAN
RINGKASAN



BILANGAN
STRATEGI

5



BILANGAN
INISIATIF
UTAMA

9



BILANGAN
PETUNJUK
PRESTASI

43

MEMPERKASA TUAH TEJA, MEMPERHEBAT GRADUAN

STRATEGI

3.1 MEMPERHEBAT PEMERKASAAN DAN KEMENJADIAN MAHASISWA



Strategi ini berupaya mengungguli karakter TUAH TEJA UTeM yang profesional, bersahsiah tinggi, kompetitif, dan ihsan menerusi agenda pemerksaan mahasiswa untuk menjulang kemenjadian, kesejahteraan serta ketersediaan mahasiswa bagi menghasilkan graduan teknikal hebat yang memiliki keseimbangan dan kecemerlangan pencapaian akademik serta kokurikulum yang dinamik sekaligus memenuhi kehendak industri dan aspirasi pendidikan tinggi negara bagi mendepani cabaran global.

3.2 MEMPERTINGKAT INFRASTRUKTUR DAN PERKHIDMATAN YANG BERKUALITI SERTA KONDUSIF



Peningkatan infrastruktur dan perkhidmatan pelajar yang berkualiti serta kondusif dalam memastikan kesejahteraan pelajar, sekali gus menyokong proses pembelajaran yang efektif. Kampus sejahtera yang dilengkapi dengan infrastruktur dan fasiliti yang kondusif seperti penempatan di kolej kediaman yang mencukupi dan selesa serta fasiliti sukan dan rekreasi bagi mewujudkan persekitaran dan ekosistem yang sihat, harmoni, selamat dan sejahtera. Perkhidmatan efektif seperti kaunseling yang mencakupi kesihatan mental, emosi dan spiritual pelajar, perkhidmatan kesihatan, bimbingan kerjaya dan bantuan kewangan bagi membina kehidupan kampus yang damai dan sentosa.

3.3 MENYANTUNI KEBAJIKAN DAN KESEJAHTERAAN MAHASISWA



Kebajikan dan kesejahteraan pelajar sentiasa diutamakan bagi memastikan kehidupan dan pembelajaran pelajar yang efektif dan sejahtera. Strategi ini memastikan pelajar mendapat sokongan menyeluruh yang mencakupi keperluan fizikal, mental, emosi, sosial, dan kewangan.

3.4 MEMPERKASA KEUSAHAWANAN MAHASISWA



Pemerksaan keusahawanan mahasiswa yang berfokus untuk melahirkan pelajar teknikal yang memiliki minda, jiwa dan budaya keusahawanan serta berinovatif, berdaya saing dan berdikari. Penyediaan sokongan dan peluang yang relevan untuk menceburi dunia perniagaan dan penambahan nilai yang menyumbang kepada pembangunan universiti, masyarakat dan negara.

3.5 MEMPERLUAS HUBUNGAN DAN JARINGAN STRATEGIK ALUMNI SERTA KEBOLEHPASARAN GRADUAN



Alumni merupakan duta dan aset strategik yang berperanan penting dalam menyokong kesinambungan pembangunan universiti yang bukan sahaja menyumbang secara material tetapi juga memainkan peranan sebagai penghubung antara universiti, industri dan agensi di peringkat nasional mahupun antarabangsa. Melalui sokongan bersepadu alumni, kualiti siswa dan graduan UTeM akan lebih menyerlah dan universiti akan terus berkembang sebagai institusi yang kekal relevan, dinamik, dan kompetitif.

Ekosistem dan sokongan bersepadu berupaya menyumbang kepada peningkatan peratusan kebolehpasaran graduan dan melahirkan graduan berkemahiran teknikal dan insaniah profesional serta memperoleh pendapatan progresif dan kompetitif. Sekaligus menyumbang kepada keterlihatan dan kebolehppercayaan terhadap kualiti graduan teknikal demi kemajuan masyarakat dan negara.

TERAS STRATEGIK 3

ST3

MEMPERKASA
TUAH TEJA,
MEMPERHEBAT
GRADUAN

STRATEGI &
INISIATIF UTAMA

STRATEGI 3.1



Pemerkasaan
dan
Kemenjadian
Mahasiswa

- 3.1.1: Memperteguh ekosistem dan pengalaman yang seimbang antara ilmu, kemahiran, sikap dan sahsiah serta holistik pelajar
- 3.1.2: Memperkasa mahasiswa bagi pengurusan aktiviti, kewangan dan kepimpinan pelajar
- 3.1.3: Memperhebat pemindahan teknologi oleh mahasiswa TVET kepada masyarakat

STRATEGI 3.2



Infrastruktur
dan
Perkhidmatan
yang
Berkualiti serta
Kondusif

- 3.2.1: Mengoptimum perkhidmatan dan operasi lain (hal ehwal pelajar) bagi menyokong aktiviti pembangunan pelajar

STRATEGI 3.3



Menyantuni
Kebajikan dan
Kesejahteraan
Mahasiswa

- 3.3.1: Mempelbagai dan memanfaatkan sumber dana alternatif bagi pembiayaan pengajian dalam mewujudkan budaya dipacu prestasi

TERAS STRATEGIK 3

ST3

**MEMPERKASA
TUAH TEJA,
MEMPERHEBAT
GRADUAN**

**STRATEGI &
INISIATIF UTAMA**

STRATEGI 3.4


**Memperkasa
Keusahawanan
Mahasiswa**

3.4.1: Mempergiat penglibatan pelajar yang aktif dalam program berorientasikan keusahawanan

STRATEGI 3.5


**Memperluas
Hubungan dan
Jaringan Strategik
Alumni serta
Kebolehpasaran
Graduan**

3.5.1: Membangun strategi memperkukuhkan MyAlumni

3.5.2: Meningkatkan kebolehpasaran (employability) dan sosioekonomi graduan TVET

3.5.3: Melahir graduan TVET berkemahiran tinggi dan berpendapatan progresif

TERAS STRATEGIK 3

ST3

- Strategi
- Inisiatif Utama
- Petunjuk Prestasi

**MEMPERKASA TUAH TEJA,
MEMPERHEBAT GRADUAN**

**Timbalan Naib Canselor
(Hal Ehwal Pelajar & Alumni)**

Teras Strategik 3 :Memperkasa TUAH TEJA, Memperhebat Graduan

3.1 Pemerkasaan Dan Kemenjadian Mahasiswa

3.1.1 Memperteguh ekosistem dan pengalaman yang seimbang antara ilmu, kemahiran, sikap dan sahsiah serta holistik pelajar

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.1.1.1 Bilangan program dan aktiviti pelajar berteraskan 8 Dimensi TUAH/TEJA yang dianjurkan secara fizikal dan atas talian Garis dasar: 240 program Sasaran sehingga 2030: 1,400 jumlah program dan aktiviti pelajar berteraskan 8 Dimensi TUAH/TEJA yang dianjurkan secara fizikal dan atas talian	260	270	280	290	300
3.1.1.2 Bilangan pelajar yang memiliki keseimbangan 8 Dimensi TUAH/TEJA Garis dasar: 3 orang Sasaran sehingga 2030: 75 pelajar berstatus KBA yang memiliki keseimbangan dalam 8 Dimensi TUAH TEJA	5	10	15	20	25

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.1.1.3 Bilangan pelajar yang memiliki tahap Cemerlang (Distinguished) dengan 5 Bintang Garis dasar: 92 orang Sasaran sehingga 2030: 550 pelajar berstatus KBA yang memiliki Distinguished 5 Bintang	100	105	110	115	120
3.1.1.4 Bilangan pengiktirafan yang diterima pelajar di peringkat kebangsaan dan antarabangsa Garis dasar: 1 pengiktirafan Sasaran sehingga 2030: 45 pengiktirafan yang diterima oleh pelajar di pelbagai platform (konferen, simposium, seminar, dll) di peringkat kebangsaan dan antarabangsa	7	8	9	10	11
3.1.1.5 Bilangan penyertaan atlet berprestasi tinggi Garis dasar: 567 orang Sasaran sehingga 2030: 3300 penyertaan atlet dalam kejohanan sukan di peringkat kebangsaan dan antarabangsa	600	630	660	690	720
3.1.1.6 Bilangan pencalonan pelajar dalam Anugerah Tokoh Siswa (ATS), Kementerian Pendidikan Tinggi Garis dasar: 1 orang Sasaran sehingga 2030: 20 pelajar terpilih ke peringkat akhir atau memenangi dalam Anugerah Tokoh Siswa peringkat KPT	2	3	4	5	6

3.1.2 Memperkasa mahasiswa bagi pengurusan aktiviti, kewangan dan kepimpinan pelajar

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.1.2.1 Bilangan penglibatan pelajar yang memegang jawatan utama Garis dasar: 364 pelajar Sasaran sehingga 2030: 1,950 penglibatan pelajar yang memegang jawatan utama dalam kelab dan persatuan pelajar (presiden, timbalan presiden, setiausaha, bendahari) dalam dan luar universiti	380	385	390	395	400
3.1.2.2 Bilangan penglibatan pelajar sebagai penganjur program di pelbagai peringkat Garis dasar: 1300 orang Sasaran sehingga 2030: 10,500 penglibatan pelajar sebagai Jawatankuasa/Biro yang menganjurkan program menerusi kelab/persatuan yang berdaftar di HEPA di pelbagai peringkat	1700	1900	2100	2300	2500
3.1.2.3 Bilangan program dan aktiviti anjuran pelajar di peringkat kebangsaan Garis dasar: 24 program Sasaran sehingga 2030: 176 program yang dianjurkan oleh pelajar di peringkat kebangsaan	26	30	35	40	45

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.1.2.4 Bilangan program dan aktiviti anjuran pelajar di peringkat antarabangsa Garis dasar: 2 program Sasaran sehingga 2030: 25 program yang dianjurkan menerusi kelab/persatuan yang berdaftar di HEPA di peringkat antarabangsa	3	4	5	6	7
3.1.2.5 Bilangan penganjuran program dan aktiviti pelajar yang mendapat tajaan secara tunai atau in kind (tajaan secara keseluruhan atau sebahagian program) Garis dasar: 103 program Sasaran sehingga 2030: 1,150 program dan aktiviti yang dianjurkan oleh kelab/persatuan pelajar yang mendapat tajaan sepenuhnya atau sebahagian secara tunai atau inkind atau kedua-duanya sekali	210	220	230	240	250

3.1.3 Memperhebat pemindahan teknologi oleh mahasiswa TVET kepada masyarakat

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.1.3.1 Bilangan penganjuran program, aktiviti pemindahan dan perkongsian ilmu atau Knowledge Sharing and Transfer Program (KSTP) kepada komuniti dengan penglibatan pelajar Garis dasar: 14 program Sasaran sehingga 2030: 130 program yang dijalankan mempunyai yang mempunyai komponen pendidikan, latihan, bimbingan, demonstrasi atau perkongsian pengalaman dalam bentuk sistematik dan berimpak	20	23	26	29	32
3.1.3.2 Bilangan pengiktirafan dan penghargaan yang diterima daripada agensi dan komuniti Garis dasar: 3 pengiktirafan Sasaran sehingga 2030: 73 pengiktirafan dan penghargaan yang diterima oleh pelajar atau kumpulan pelajar atau organisasi pelajar daripada agensi, industri, NGO dan komuniti	10	12	14	17	20

3.2 Infrastruktur Dan Perkhidmatan Yang Berkualiti Serta Kondusif

3.2.1 Mengoptimum perkhidmatan dan operasi lain (hal ehwal pelajar) bagi menyokong aktiviti pembangunan pelajar

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.2.1.1 Peratusan kepuasan pelajar Garis dasar: 85% Sasaran sehingga 2030: 90% kepuasan pelajar menerusi Kajian Kepuasan Pelajar bagi tahun semasa (merangkumi perkhidmatan di semua PBU/fasiliti di bawah HEPA)	86%	87%	88%	89%	90%
3.2.1.2 Bilangan penganjuran aktiviti kesihatan oleh Pusat Kesihatan Garis dasar: 15 program Sasaran sehingga 2030: 90 penganjuran program secara atas talian atau fizikal yang memberi tumpuan kepada peningkatan kesedaran, pengetahuan, pencegahan penyakit atau kesejahteraan fizikal dan mental pelajar	16	17	18	19	20
3.2.1.3 Bilangan penganjuran sukan di peringkat negeri, kebangsaan dan antarabangsa Garis dasar: 7 program Sasaran sehingga 2030: 71 program sukan pelajar bertaraf negeri, kebangsaan dan antarabangsa	9	11	14	17	20

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.2.1.4 Bilangan kerjasama strategik kebudayaan bagi penganjuran dan penyertaan program serta aktiviti bersama dengan universiti lain, agensi kerajaan, swasta dan komuniti seni Garis dasar: 94 program Sasaran sehingga 2030: 104 penganjuran program berunsur kebudayaan yang dianjurkan secara kerjasama strategik bersama universiti lain, agensi kerajaan, swasta dan komuniti seni	96	98	100	102	104
3.2.1.5 Bilangan kafeteria yang mencapai penilaian gred A Garis dasar: 8 kafe Sasaran sehingga 2030: 10 kafeteria yang beroperasi di dalam kampus UTeM yang menerima penilaian Gred A	6	7	8	9	10

3.3 Menyantuni Kebajikan dan Kesejahteraan Mahasiswa

3.3.1 Mempelbagai dan memanfaatkan sumber dana alternatif bagi pembiayaan pengajian dalam mewujudkan budaya dipacu prestasi

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.3.1.1 Bilangan pelajar yang menerima dana pembiayaan/ biasiswa/ bantuan zakat/ sumbangan pengajian Garis dasar: 1454 orang Sasaran sehingga 2030: 2,100 pelajar yang menerima dana pembiayaan/ biasiswa/ bantuan zakat/ sumbangan pengajian daripada agensi kerajaan, swasta, NGO, individu, atau institusi zakat	1500	1650	1800	1950	2100
3.3.1.2 Bilangan pelajar yang ditaja pengajian sepenuhnya (free education) Garis dasar: 9 orang Sasaran sehingga 2030: 24 pelajar UTeM yang menerima tajaan penuh bagi keseluruhan kos pengajian (yuran pengajian dan elaun sara hidup)	12	15	18	21	24

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.3.1.3 Bilangan program dan aktiviti psikologi dan kaunseling pelajar Garis dasar: 30 program Sasaran sehingga 2030: 180 program dan aktiviti yang dilaksanakan oleh Unit Psikologi dan Kaunseling Pelajar yang melibatkan intervensi psikologi, bimbingan kaunseling, kesedaran kesihatan mental atau pembangunan sendiri pelajar, sama ada secara individu atau berkumpulan, fizikal atau dalam talian	32	34	36	38	40
3.3.1.4 Bilangan penyertaan pelajar dalam program dan aktiviti psikologi serta kaunseling Garis dasar: 6,000 pelajar Sasaran sehingga 2030: 33,000 pelajar yang terlibat secara aktif dalam program dan aktiviti berkaitan psikologi dan kaunseling yang dianjurkan oleh universiti	6200	6400	6600	6800	7000

3.4 Memperkasa Keusahawanan Mahasiswa

3.4.1 Mempergiat penglibatan pelajar yang aktif dalam program berorientasikan keusahawanan

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.4.1.1 Bilangan pelajar yang mengusahakan kiosk, Sasana Niaga dan tapak pasar malam Garis dasar: 21 orang Sasaran sehingga 2030: 150 pelajar yang mengusahakan sendiri dan terlibat sama dalam perniagaan di kiosk perniagaan dan Sasana Niaga dalam kampus	26	28	30	32	34
3.4.1.2 Peratusan pelajar menjadi usahawan Garis dasar: 6.7% Sasaran sehingga 2030: 12% pelajar yang menjalankan perniagaan semasa dalam pengajian, di dalam atau luar kampus merangkumi sektor formal dan informal secara fizikal atau atas talian	8%	9%	10%	11%	12%
3.4.1.3 Peratusan graduan menjadi usahawan Garis dasar: 8.2% Sasaran sehingga 2030: 13% graduan yang menceburi bidang keusahawanan	9%	10%	11%	12%	13%

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.4.1.4 Bilangan inkubator yang beroperasi bagi menyokong ekosistem keusahawanan Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 7 inkubator keusahawanan yang beroperasi bagi menyokong pembangunan usahawan pelajar dan graduan melalui bimbingan, latihan, khidmat nasihat, kemudahan fizikal	3	4	5	6	7
3.4.1.5 Jumlah syarikat, perusahaan atau projek perniagaan yang mendapat pembiayaan Garis dasar: 2 projek perniagaan Sasaran sehingga 2030: 35 syarikat, startup atau projek perniagaan yang diusahakan oleh pelajar institusi pengajian tinggi dan berjaya memperoleh pembiayaan (funding) daripada mana-mana sumber kewangan — sama ada dalaman (universiti) atau luaran (agensi kerajaan, pelabur swasta, dana awam atau program inkubator)	5	6	7	8	9
3.4.1.6 Bilangan pelajar yang berdaftar dengan SSM Garis dasar: 90 orang Sasaran sehingga 2030: 610 pelajar yang telah mendaftarkan perniagaan secara sah dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia (SSM)	100	110	120	130	140

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.4.1.7 Bilangan syarikat pemula pelajar berasaskan inovasi dan teknologi (technology start-up) yang diwujudkan Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 7 syarikat pemula pelajar yang diwujudkan dan beroperasi berasaskan inovasi dan teknologi yang diasaskan, dikendalikan atau dimiliki oleh pelajar	3	4	5	6	7
3.4.1.8 Bilangan pelajar menyertai Job On Campus (JOC) Garis dasar: 65 orang Sasaran sehingga 2030: 600 pelajar JOC dalam bidang kerja penyelidikan (termasuk GRA dan SRA), kejuruteraan, keusahawanan, teknologi maklumat, penerbitan, pentadbiran, kewangan dan lain-lain yang bekerja di dalam kampus	100	110	120	130	140

3.5 Memperluas Hubungan Dan Jaringan Strategik Alumni Serta Kebolehpasaran Graduan

3.5.1 Membangun strategi memperkukuhkan MyAlumni

3.5.1.1 Jumlah sumbangan tunai dan barangan (in-kind) daripada Alumni

Garis dasar: RM16,000.00
Sasaran sehingga 2030: RM123,000.00
tunai dan barangan (in-kind) daripada Alumni, sama ada secara individu atau berkumpulan

RM20,000.00	RM22,000.00	RM24,000.00	RM27,000.00	RM30,000.00
-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

3.5.1.2 Bilangan jaringan strategik bersama industri/agensi yang diwujudkan dengan alumni dalam negara dan luar negara

Garis dasar: 5 program
Sasaran sehingga 2030: 40
kerjasama rasmi (MoU, MoA, Lol atau pelaksanaan program bersama) yang dijalankan bersama industri, syarikat, organisasi atau agensi

6	7	8	9	10
---	---	---	---	----

3.5.1.3 Bilangan program yang dianjurkan bersama alumni dalam negara dan luar negara

Garis dasar: 16 program
Sasaran sehingga 2030: 104 program
yang dianjurkan bersama alumni sama ada secara fizikal, dalam talian, atau hibrid

18	19	20	22	25
----	----	----	----	----

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.5.1.4 Bilangan penubuhan chapter alumni antarabangsa Garis dasar: 2 chapter alumni antarabangsa (Chapter Yogyakarta dan Chapter Jakarta) Sasaran sehingga 2030: 7 penubuhan chapter alumni antarabangsa bagi tujuan mengukuhkan hubungan antara alumni dan institusi serta menyokong pembangunan global institusi	3	4	5	6	7
3.5.1.5 Bilangan Ikon Alumni Garis dasar: 1 Ikon Alumni Sasaran sehingga 2030: 7 alumni UTeM yang telah diiktiraf oleh fakulti, universiti, agensi, kementerian atau yang berkaitan dengannya sebagai "Ikon" berdasarkan sumbangan, pencapaian, atau pengaruh mereka yang memberi impak positif kepada universiti, pelajar, masyarakat atau negara, dalam pelbagai bidang melalui mekanisme tertentu	3	4	5	6	7
3.5.1.6 Peratusan kemajuan pembinaan rumah alumni Garis dasar: 5% Sasaran sehingga 2030: 100 % kemajuan Rumah Alumni merujuk kepada tahap pencapaian pelaksanaan projek pembangunan Rumah Alumni	20%	50%	100%	100%	100%

3.5.2 Meningkatkan kebolehpasaran (employability) dan sosioekonomi graduan TVET

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.5.2.1 Bilangan program dan aktiviti bagi meningkatkan kemahiran insaniah (softskill), upskilling dan reskilling pelajar Garis dasar: 9 program Sasaran sehingga 2030: 76 program, bengkel, kursus, latihan atau aktiviti yang dianjurkan bertujuan untuk memperkukuh kemahiran insaniah (soft skills) serta meningkatkan atau memperbaharui kemahiran teknikal dan profesional (upskilling & reskilling) pelajar bagi meningkatkan daya saing dan kebolehpasaran graduan	11	13	15	17	20
3.5.2.2 Peratus kadar kebolehpasaran graduan (GM) Garis dasar: 98.1% Sasaran sehingga 2030: 100% kebolehpasaran graduan yang berjaya mendapatkan pekerjaan, melanjutkan pengajian, menjalankan latihan industri, bekerja sendiri atau terlibat dalam aktiviti produktif lain dalam tempoh tertentu selepas tamat pengajian	100%	100%	100%	100%	100%

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.5.2.3 Peratus kadar kebolehpasaran graduan dalam bidang Garis dasar: 65.1% Sasaran sehingga 2030: 70% graduan memperoleh pekerjaan dalam bidang yang dipelajari dalam tempoh 6 bulan selepas tamat pengajian	66%	67%	68%	69%	70%

3.5.3 Melahir graduan TVET berkemahiran tinggi dan berpendapatan progresif

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.5.3.1 Peratusan graduan yang menerima pendapatan progresif Garis dasar: 10% Sasaran sehingga 2030: 30% graduan yang memperoleh pendapatan melebihi kadar permulaan biasa dalam bidang berkaitan, menunjukkan peningkatan atau perkembangan pendapatan secara berterusan dalam tempoh masa tertentu selepas tamat pengajian, selaras dengan kemajuan kerjaya dan peningkatan kemahiran	13%	15%	20%	25%	30%

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
3.5.3.2 Bilangan graduan bekerja di syarikat Multi Nasional Company (MNC) Garis dasar: 568 graduan Sasaran sehingga 2030: 3,250 jumlah graduan yang bekerja di MNC	600	625	650	675	700
3.5.3.3 Bilangan program intervensi pekerjaan bersama industri Garis dasar: 1 program Sasaran sehingga 2030: 20 program <i>train and place</i> kepada bakal graduan tahun semasa bagi membantu mendapat persijilan profesional dan penempatan pekerjaan setelah tamat latihan	2	3	4	5	6
3.5.3.4 Bilangan penempatan pelajar Latihan Industri di luar negara Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 75 pelajar institusi yang berjaya ditempatkan dan melaksanakan latihan industri di industri/agensi/organisasi luar negara dalam tempoh pengajian	5	10	15	20	25



TERAS STRATEGIK 4

ST4

**MEMPERKASA
EKOSISTEM RANCAK,
MENSEJAHTERA JAGAT**



TERAS STRATEGIK 4

ST4

Pengenalan **MEMPERKASA EKOSISTEM RANCAK, MENSEJAHTERA JAGAT**

Teras Strategik 4 (ST4) memacu transformasi ekosistem universiti yang dinamik, inklusif dan berdaya tahan bagi menjamin kelestarian institusi. Dalam era digital dan globalisasi, universiti perlu mengadaptasi teknologi baharu, memperkukuh governan, dan memastikan kemampanan kewangan untuk terus relevan dan berdaya saing. Keperluan dalam pemodenan infrastruktur dan infostruktur digital, kekangan sumber kewangan, keperluan mewujudkan persekitaran kampus yang selamat dan harmoni serta pengurusan sumber manusia dan governan yang berintegriti menjadi asas kepada keberkesanan operasi universiti.

Teras Strategik 4 (ST4) menekankan empat komponen utama yang saling melengkapi. Pemerkasaan keupayaan sumber manusia dan governan dilaksanakan melalui peningkatan kompetensi staf akademik dan pentadbiran, pengukuhan integriti serta tadbir urus yang berkesan. Pemodenan infrastruktur dan infostruktur digital dipacu dengan pembangunan sistem maklumat berasaskan teknologi terkini, keselamatan digital dan penyediaan perkhidmatan inklusif. Kemampanan kewangan pula dicapai melalui penjanaan pendapatan yang pelbagai, pengoptimuman sumber dan kawalan perbelanjaan yang bijaksana. Di samping itu, usaha mewujudkan kampus sejahtera akan diberi tumpuan melibatkan kesejahteraan fizikal, mental dan sosial warga universiti melalui fasiliti yang selamat, harmoni dan mesra komuniti.

Teras Strategik 4 (ST4) dijangka membawa impak besar kepada keberkesanan operasi universiti dan kualiti kehidupan warga kampus. UTeM akan tampil sebagai universiti yang cepak, harmoni dan berdaya tahan, sekali gus menyumbang kepada pembangunan masyarakat pintar dan kemakmuran negara. Impak ini turut merangkumi pengurangan kos operasi melalui pendigitalan, peningkatan keselamatan dan kesejahteraan warga, serta pengukuhan daya tahan ekosistem universiti bagi menyokong kelestarian institusi.

TERAS STRATEGIK 4

ST4

**MEMPERKASA
EKOSISTEM RANCAK,
MENSEJAHTERA JAGAT**

Ketua Pegawai Operasi

PENERAJU



Encik Masdzarif bin Mahat
Ketua Pegawai Operasi

**PENOLONG
PENERAJU**



Puan Sabarina binti Abdullah
Bendahari

**PENOLONG
PENERAJU**



Encik Mohd Nizam bin Pavel
Penasihat Undang-undang

PENYELARAS



**Encik Muhammad Afiq bin Aziz
@ Abdul Aziz**
Penolong Pendaftar
Pejabat Pendaftar

TERAS STRATEGIK 4

ST4

**MEMPERKASA
EKOSISTEM RANCAK,
MENSEJAHTERA JAGAT**

DEFINISI



Membangun ekosistem universiti yang dinamik, inklusif, dan sejahtera melalui peningkatan kecekapan operasi, pengukuhan kedudukan kewangan, penerapan teknologi dan inovasi, penambahbaikan kemudahan fizikal, serta pemeraksanaan nilai insaniah.



Memperkukuh pentadbiran dan pengurusan sumber manusia, memantapkan kelestarian kewangan, memacu transformasi digital, memastikan pembangunan infrastruktur yang mampan, serta meningkatkan keselamatan dan kesejahteraan warga kampus.



Mewujudkan persekitaran universiti yang cekap, harmoni, dan berimpak tinggi dalam merealisasikan visi UTeM menjelang tahun 2030.

TERAS STRATEGIK 4

ST4

**MEMPERKASA
EKOSISTEM RANCAK,
MENSEJAHTERA JAGAT**

RINGKASAN



**BILANGAN
STRATEGI**

4



**BILANGAN
INISIATIF
UTAMA**

26



**BILANGAN
PETUNJUK
PRESTASI**

92

TERAS STRATEGIK 4

ST4

MEMPERKASA EKOSISTEM RANCAK, MENSEJAHTERA JAGAT STRATEGI

4.1 MEMPERKASA KEUPAYAAN SUMBER MANUSIA DAN GOVERNAN



Melalui peningkatan kemahiran dan kepakaran staf akademik dan staf pentadbiran serta pengukuhan amalan governan yang berintegriti, UTeM dapat melaksanakan fungsinya sebagai sebuah universiti dengan lebih berkesan. Langkah ini juga memastikan pengurusan yang efisien dan pengawalan sumber yang optimum, yang menyumbang kepada pembangunan modal insan yang berkualiti. Melalui strategi ini, UTeM berperanan sebagai enjin inovasi, memperkasa ekosistem pendidikan tinggi yang mampan, dan memberi impak positif kepada kemajuan masyarakat serta kemakmuran negara.

4.2 PEMODENAN INFRASTRUKTUR DAN INFOSTRUKTUR DIGITAL



Dengan memodenkan infostruktur dan infrastruktur digital (IID), UTeM dapat menawarkan persekitaran pekerjaan dan pembelajaran yang lebih dinamik dan inovatif, sejajar dengan perkembangan teknologi terkini. Penekanan kepada pemodenan IID akan meningkatkan keberkesanan penyampaian perkhidmatan dan pendidikan serta memastikan aksesibiliti yang lancar (seamless) kepada warga UTeM. Melalui inisiatif ini, UTeM mampu melahirkan staf yang efisien dan graduan yang berdaya saing di peringkat global, serta mewujudkan ekosistem pendidikan berteraskan teknologi yang seterusnya menyumbang kepada kesejahteraan jagat dengan memperkukuh pembangunan masyarakat pintar dan berdaya tahan.

4.3 KEMAMPANAN KEWANGAN



Menerusi kestabilan sumber kewangan, UTeM dapat melaksanakan program pendidikan, penyelidikan, dan inovasi secara berkesan dengan mengurangkan ketergantungan kepada dana Kerajaan. Pendekatan ini melibatkan pengurusan kewangan yang bijaksana, pengoptimuman penggunaan dana, serta mengenal pasti sumber pendapatan baru yang lebih mampan. Melalui kemampunan kewangan, UTeM dapat terus berkembang sebagai pusat pengajian tinggi yang berprestij, menyediakan peluang pendidikan berkualiti tinggi, dan memberi impak positif kepada pembangunan negara, sambil memastikan kemakmuran masyarakat dan ekosistem yang lebih sejahtera.

4.4 MEWUJUDKAN KAMPUS SEJAHTERA



UTeM berkomitmen untuk mewujudkan persekitaran kampus yang kondusif dan inklusif dengan memberi tumpuan kepada kesejahteraan fizikal, mental, keselamatan, insaniah dan sosial warga universiti. Langkah ini melibatkan pembangunan kemudahan yang menyokong kesihatan dan kesejahteraan, serta menyediakan ruang bagi interaksi sosial yang positif dan produktif. Inisiatif seperti program kesihatan mental, sokongan sosial, dan fasiliti yang kondusif bukan sahaja memperbaiki kualiti hidup warga kampus, tetapi juga menyumbang kepada penghasilan graduan yang seimbang, berdaya tahan, dan bersedia menghadapi cabaran global. Dengan menjadikan kesejahteraan sebagai teras, UTeM membina ekosistem yang bukan sahaja akademik, tetapi juga sosial, yang mampu mensejahterakan jagat dan masyarakat di sekelilingnya.

TERAS STRATEGIK 4

ST4

MEMPERKASA EKOSISTEM RANCAK, MENSEJAHTERA JAGAT

STRATEGI & INISIATIF UTAMA

4.1



MEMPERKASA KEUPAYAAN SUMBER MANUSIA DAN GOVERNAN

- 4.1.1 Peningkatan bilangan staf Akademik dikenali sebagai Ilmuwan Teknikal (Technical Scholar)
- 4.1.2 Pembangunan kompetensi staf Pengurusan & Profesional dan staf Pelaksana
- 4.1.3 Penyediaan Team FI dan pengganti Team FI
- 4.1.4 Mengukuhkan kesejahteraan Keluarga UTeM
- 4.1.5 Pelaksanaan inisiatif reskilling dan upskilling staf UTeM
- 4.1.6 Pemerkasaan governan dan tadbir urus
- 4.1.7 Pengukuhan garis panduan, statut, serta modul pengurusan secara holistik
- 4.1.8 Pemerkasaan integriti staf UTeM

4.2



PEMODENAN INFRASTRUKTUR & INFOSTRUKTUR DIGITAL

- 4.2.1 Pengukuhan dan Pemodenan Sistem Maklumat Utama Universiti dengan teknologi Data Raya, Kepintaran Buatan (AI) dan Internet Benda (IoT)
- 4.2.2 Pemantapan dan pengukuhan keupayaan infrastruktur digital
- 4.2.3 Pembangunan pusat perkhidmatan hab digital bagi perkongsian sumber digital
- 4.2.4 Pemantapan kawalan keselamatan digital dan tadbir urus ICT
- 4.2.5 Menjalin kerjasama dengan pihak industri bagi penyelesaian teknologi (technology solution)
- 4.2.6 Pembangunan sistem dan aplikasi bagi mengakses sumber rujukan, penyelidikan, dan perkhidmatan PLH yang inklusif

4.3



KEMAMPAKAN KEWANGAN

- 4.3.1 Mempergiatkan penjaan pendapatan melalui hasil yuran pelajar
- 4.3.2 Memperkasakan syarikat Universiti
- 4.3.3 Mempergiatkan penjaan pendapatan melalui aktiviti komersial dan penyelidikan
- 4.3.4 Pendanaan dari sumber luar
- 4.3.5 Pengoptimuman sumber
- 4.3.6 Kawalan dan pematuhan peraturan

4.4



MEWUJUDKAN KAMPUS SEJAHTERA

- 4.4.1 Menyediakan kemudahan yang mencukupi dan selesa bagi memenuhi keperluan warga Universiti
- 4.4.2 Pelaksanaan penyelenggaraan serta perkhidmatan bangunan dan kemudahan yang menyeluruh untuk kesejahteraan warga Universiti
- 4.4.3 Memperkasa dan mempromosi keselamatan kampus kepada warga Universiti dan komuniti setempat
- 4.4.4 Memperkasakan keselamatan dan kesejahteraan kampus melalui penguatkuasaan kawalan keselamatan, tindakan membanteras jenayah dan penggubalan dasar, polisi, peraturan, dan garis panduan keselamatan bersama rakan strategik
- 4.4.5 Mewujudkan persekitaran pekerjaan dalam kampus yang selamat dan sihat untuk warga Universiti
- 4.4.6 Menyediakan perkhidmatan pengangkutan yang selamat, efisien, dan berkesan untuk warga Universiti

TERAS STRATEGIK 4

ST4

- Strategi
- Inisiatif Utama
- Petunjuk Prestasi

**MEMPERKASA
EKOSISTEM RANCAK,
MENSEJAHTERA JAGAT**

Ketua Pegawai Operasi

Teras Strategik 4 : MEMPERKASA EKOSISTEM RANCAK, MENSEJAHTERA JAGAT

4.1 Memperkasa keupayaan sumber manusia dan governan

4.1.1 Peningkatan bilangan staf akademik dikenali sebagai Ilmuwan Teknikal (Technical Scholar)

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.1.1 Peratusan staf akademik yang diiktiraf dengan Jurutera Profesional (Ir.) – (Gred VK, DS, DV) Garis dasar: 10.29% Sasaran sehingga 2030: 10% staf akademik yang diiktiraf dengan Jurutera Profesional (Ir.)	10%	10%	10%	10%	10%
4.1.1.2 Peratusan staf akademik yang memiliki Teknologis Professional (Ts.) – (Gred VK, DS, DV) Garis dasar: 35.44% Sasaran sehingga 2030: 46% staf akademik yang memiliki Professional Technologist (Ts.)	38%	40%	42%	44%	46%
4.1.1.3 Peratusan staf akademik yang mempunyai Pensijilan Jurulatih Profesional atau Pensijilan Profesional – (Gred VK, DS, DV, DG) Garis dasar: 19.75% Sasaran sehingga 2030: 24% staf akademik yang mempunyai Pensijilan Jurulatih Profesional atau Pensijilan Profesional	20%	21%	22%	23%	24%

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.1.4 Bilangan staf akademik – (Gred VK, DS) Garis dasar: 805 staf Sasaran sehingga 2030: 1200 staf akademik	880	960	1040	1120	1200
4.1.1.5 Peratusan staf akademik antarabangsa – (Gred VK, DS) Garis dasar: 2.24% Sasaran sehingga 2030: 5% staf akademik antarabangsa	3%	3.5%	4%	4.5%	5%
4.1.1.6 Peratusan pemegang PhD – (Gred VK, DS) Garis dasar: 72.05% Sasaran sehingga 2030: 75% pemegang PhD	75%	75%	75%	75%	75%
4.1.1.7 Nisbah staf akademik kepada pentadbiran Garis dasar: 1 : 1.32 Sasaran sehingga 2030: 1 : 1.20 Nisbah staf akademik kepada pentadbiran	1 : 1.30	1 : 1.27	1 : 1.25	1 : 1.22	1 : 1.20
4.1.1.8 Nisbah staf akademik kepada pelajar Garis dasar: 1:16 Sasaran sehingga 2030: 1 : 15 Nisbah staf akademik kepada pelajar	1 : 15	1 : 15	1 : 15	1 : 15	1 : 15

4.1.2 Pembangunan kompetensi staf Pengurusan & Profesional dan staf Pelaksana

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.2.1 Peratusan staf Pengurusan & Profesional dan staf Pelaksana mencapai tahap kompetensi yang diperlukan (RCL) Garis dasar: 94.35% Sasaran sehingga 2030: 100% staf Pengurusan & Profesional dan staf Pelaksana mencapai tahap kompetensi yang diperlukan (RCL)	96%	97%	98%	99%	100%
4.1.2.2 Peratusan Pembangunan kaedah ujian saringan kompetensi mengikut keperluan berasaskan MyTalent@UTeM untuk pelantikan baharu jawatan Pengurusan & Profesional Garis dasar: 80% Sasaran sehingga 2030: 100% Pembangunan kaedah ujian saringan kompetensi mengikut keperluan berasaskan MyTalent@UTeM untuk pelantikan baharu jawatan Pengurusan & Profesional.	100%	-	-	-	-

4.1.3 Penyediaan Team F1 dan pengganti Team F1

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.3.1 Peratusan pembangunan Sistem Pelan Penggantian dalam SMSM Garis dasar: 20% Sasaran sehingga 2030: 100% pembangunan sistem pelan penggantian dalam SMSM	100%	–	–	–	–
4.1.3.2 Peratusan calon menjalani penilaian pelan penggantian setiap tahun Garis dasar: 24% Sasaran sehingga 2030: 100% calon menjalani penilaian pelan penggantian setiap tahun	100%	100%	100%	100%	100%
4.1.3.3 Bilangan program pembangunan kepimpinan yang dilaksanakan Garis dasar: 5 Program Sasaran sehingga 2030: 15 program pembangunan kepimpinan yang dilaksanakan	3	3	3	3	3

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.3.4 Peratusan calon melalui Program Pembangunan Kepimpinan anjuran AKEPT Garis dasar: 100% Sasaran sehingga 2030: 100% calon melalui Program Pembangunan Kepimpinan anjuran AKEPT	100%	100%	100%	100%	100%
4.1.3.5 Peratusan wanita dalam peranan kepimpinan Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 30% wanita dalam peranan kepimpinan.	30%	30%	30%	30%	30%

4.1.4 Mengukuhkan kesejahteraan Keluarga UTeM

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.4.1 Bilangan program untuk meningkatkan 5 Nilai Teras UTeM sepanjang tahun (Program Pembangunan Ihsan, Kekeluargaan, Jiwa Berintegriti dan Budaya Pemikiran) Garis dasar: 42 program Sasaran sehingga 2030: 240 program untuk meningkatkan 5 Nilai Teras UTeM sepanjang tahun (Kekeluargaan, Jiwa Berintegriti dan Budaya Pemikiran)	48	48	48	48	48

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.4.2 Peratus pelaksanaan inisiatif dan program Pelan Kebajikan Staf Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% pelaksanaan inisiatif dan program Pelan Kebajikan Staf	20%	40%	60%	80%	100%
4.1.4.3 Bilangan staf yang mendapat pengiktirafan di peringkat kebangsaan dan antarabangsa Garis dasar: 59 staf Sasaran sehingga 2030: 50 staf yang mendapat pengiktirafan di peringkat kebangsaan dan antarabangsa	10	10	10	10	10
4.1.4.4 Peratusan pencapaian Indeks Keluarga UTeM Garis dasar: 93.88% Sasaran sehingga 2030: 95% Pencapaian Indeks Keluarga UTeM	95%	95%	95%	95%	95%
4.1.4.5 Peratusan pencapaian Patient Health Questionnaire-9 (PHQ-9) Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 95% Peratus pencapaian Patient Health Questionnaire-9 (PHQ-9)	95%	95%	95%	95%	95%

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.4.6 Peratusan pelaksanaan tahunan Ujian Saringan Kesihatan Garis dasar: 61.12% Sasaran sehingga 2030: 90% pelaksanaan tahunan Ujian Saringan Kesihatan	90%	90%	90%	90%	90%
4.1.4.7 Peratusan Kadar Keberhutangan staf Garis dasar: 6% Sasaran sehingga 2030: 3% staf mempunyai kadar keberhutangan melebihi daripada 60%	5%	5%	4%	3%	3%
4.1.4.8 Bilangan program amalan hidup sihat Garis dasar: 35 program Sasaran sehingga 2030: 200 program amalan hidup sihat	40	40	40	40	40
4.1.4.9 Peratusan Indeks tahap kepuasan warga OKU Garis dasar: 83% Sasaran sehingga 2030: 85% Indeks tahap kepuasan warga OKU	85%	85%	85%	85%	85%

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.4.10 Bilangan program Kesidang Mas Garis dasar: 11 program Sasaran sehingga 2030: 20 program Kesidang Mas	4	4	4	4	4
4.1.4.11 Bilangan program/ seminar berkaitan keagamaan dan kerohanian Garis dasar: 22 program Sasaran sehingga 2030: 110 program/ seminar berkaitan keagamaan dan kerohanian	22	22	22	22	22

4.1.5 Pelaksanaan inisiatif *reskilling* dan *upskilling* staf UTeM

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.5.1 Bilangan program latihan <i>reskilling</i> dan <i>upskilling</i> Garis dasar: 24 program Sasaran sehingga 2030: 125 program latihan <i>reskilling</i> dan <i>upskilling</i>	25	25	25	25	25

4.1.6 Pemerkasaan governan dan tadbir urus

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.6.1 Pelaksanaan audit sendiri pengurusan sumber manusia Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 2 audit sendiri pengurusan sumber manusia	-	1	-	1	-
4.1.6.2 Peratusan pembangunan Manual Had Kuasa Pentadbiran untuk memperjelaskan tanggungjawab dan kuasa setiap pihak dalam Universiti Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% pembangunan Manual Had Kuasa Pentadbiran untuk memperjelaskan tanggungjawab dan kuasa setiap pihak dalam Universiti	20%	40%	60%	80%	100%
4.1.6.3 Bilangan program kepimpinan yang dihadiri oleh Lembaga Pengarah Universiti Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 10 program kepimpinan yang dihadiri oleh Lembaga Pengarah Universiti	2	2	2	2	2

4.17 Pengukuhan garis panduan, statut, serta modul pengurusan secara holistik

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.7.1 Peratusan pembangunan Garis Panduan Tindakan Pecah Kontrak (Pengajian dan Latihan) Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% pembangunan Garis Panduan Tindakan Pecah Kontrak (Pengajian dan Latihan)	100%	-	-	-	-
4.1.7.2 Peratusan pembangunan Garis Panduan Penyediaan MoU dan MoA Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% pembangunan Garis Panduan Penyediaan MoU dan MoA	100%	-	-	-	-
4.1.7.3 Peratusan pembangunan Garis Panduan Penyediaan dan Pengurusan Kontrak Perolehan dan Penyewaan (Penjanaan) di UTeM Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% pembangunan Garis Penyediaan dan dan Pengurusan Kontrak Perolehan dan Penyewaan (Penjanaan) di UTeM	-	-	100%	-	-

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.7.4 Peratusan pembangunan Garis Panduan Penyediaan Dokumen Perundangan (Dasar, Skim, Garis Panduan, dsb) dibangunkan dan diluluskan oleh pihak berkuasa melulus Universiti Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% pembangunan Garis Panduan Penyediaan Dokumen Perundangan (Dasar, Skim, Garis Panduan, dsb) dibangunkan dan diluluskan oleh pihak berkuasa melulus Universiti	100%	-	-	-	-
4.1.7.5 Peratusan pembangunan Statut Universiti Teknikal Malaysia Melaka (Dekan) Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% pembangunan Statut Universiti Teknikal Malaysia Melaka (Dekan)	-	-	-	-	100%
4.1.7.6 Peratusan pembangunan modul Pemantauan dalam Sistem e-Memorandum (EMO) berjaya dibangunkan dan dilaksanakan Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% pembangunan modul Pemantauan dalam Sistem e-Memorandum (EMO) berjaya dibangunkan dan dilaksanakan	50%	100%	-	-	-

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.7.7 Peratusan pembangunan modul Permohonan Penyeteman dalam Sistem e-Memorandum (EMO) berjaya dibangunkan dan dilaksanakan Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% pembangunan modul Permohonan Penyeteman dalam Sistem e-Memorandum (EMO) berjaya dibangunkan dan dilaksanakan	25%	50%	75%	100%	–

4.1.8 Pemerkasaan integriti staf UTeM

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.1.8.1 Peratusan pencapaian penilaian Inventori Sistem Audit Nilai (iNSAN) Garis dasar: 80.77% Sasaran sehingga 2030: 85% pencapaian penilaian Inventori Sistem Audit Nilai (iNSAN)	–	85%	–	85%	–
4.1.8.2 Bilangan program memperkasa integriti staf UTeM Garis dasar: 5 program Sasaran sehingga 2030: 30 program memperkasa integriti staf UTeM	6	6	6	6	6

4.2 Pemodenan Infrastruktur & Infostruktur Digital

4.2.1 Pengukuhan & Pemodenan Sistem Maklumat Utama Universiti dengan teknologi data raya, kepintaran buatan (AI) dan Internet Benda (IoT)

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.2.1.1 Peratus aplikasi yg menyokong inisiatif E2E dan Whole-of-Government (WOG) Garis dasar: 80% Sasaran sehingga 2030: 100% aplikasi yang menyokong inisiatif E2E dan Whole-of-Government (WOG)	85%	90%	95%	100%	100%
4.2.1.2 Bilangan Sistem Maklumat Universiti (SMU) yang direkayasa dengan ciri pemodenan dan teknologi data raya, kepintaran buatan (AI) serta Internet Benda (IoT) Garis dasar: 19 modul Sasaran sehingga 2030: 25 Sistem Maklumat Universiti (SMU) yang direkayasa dengan ciri pemodenan dan teknologi Data Raya, Kepintaran Buatan (AI) serta Internet Benda (IoT)	5	5	5	5	5

4.2.2 Pemantapan dan pengukuhan keupayaan infrastruktur digital

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.2.2.1 Capaian Internet yang pantas, stabil dan meluas di seluruh Kampus Garis dasar: 13Gbps Sasaran sehingga 2030: 18Gbps kapasiti Bandwidth (MyREN) bagi liputan internet yang stabil dan boleh harap (reliable)	-	15Gbps	-	18Gbps	-
4.2.2.2 Pembangunan Pusat Pemulihan Bencana (DRC) yang lengkap dan menyeluruh Garis dasar: Pusat Pemulihan Bencana ICT (DRC) yang bersifat backup dan tidak menyeluruh di Kampus Teknologi. Sasaran sehingga 2030: 1 Pusat Pemulihan Bencana (DRC) yang lengkap dan menyeluruh	1	-	-	-	-

4.2.3 Pembangunan pusat perkhidmatan hab digital bagi perkongsian sumber digital

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.2.3.1 Bilangan pelanggan (organisasi/individu) yang melanggan perkhidmatan digital Garis dasar: 2 pelanggan/tahun Sasaran sehingga 2030: 10 pelanggan (organisasi/individu) yang melanggan perkhidmatan digital	2	2	2	2	2

4.2.4 Pemantapan kawalan keselamatan digital dan tadbir urus ICT

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.2.4.1 Bilangan aplikasi yang diadaptasikan dengan keselamatan digital					
Garis dasar: 4 aplikasi Sasaran sehingga 2030: 5 aplikasi yang diadaptasikan dengan keselamatan digital	1	1	1	1	1

4.2.5 Menjalinkan kerjasama dengan pihak industri bagi penyelesaian teknologi (technology solution)

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.2.5.1 Bilangan kerjasama dengan syarikat penyedia teknologi tinggi					
Garis dasar: 1 MoU Sasaran sehingga 2030: 2 kerjasama dengan syarikat penyedia teknologi tinggi	-	1	-	1	-

4.2.6 Pembangunan sistem dan aplikasi bagi mengakses sumber rujukan, penyelidikan, dan perkhidmatan PLH yang inklusif

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.2.6.1 Peratusan pembangunan Dashboard Data Penerbitan Berindeks UTeM					
Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% pembangunan Dashboard Data Penerbitan Berindeks UTeM	20%	70%	100%	-	-

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.2.6.2 Peratusan pembangunan Research Data Management (RDM) Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% pembangunan Research Data Management (RDM)	15%	40%	80%	100%	-
4.2.6.3 Peratusan menaiktaraf Open Source Repository Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% pembangunan Open Source Repository	40%	70%	100%	-	-
4.2.6.4 Peratusan menaiktaraf Aplikasi MyPLH Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% pembangunan Aplikasi MyPLH	70%	100%	-	-	-

4.3 Kemampanan kewangan

4.3.1 Mempergiatkan penjaan pendapatan melalui hasil yuran pelajar

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.3.1.1 Peratusan hasil yuran pelajar Garis dasar: 10% Sasaran sehingga 2030: 15% peningkatan hasil yuran pelajar	11%	12%	13%	14%	15%
4.3.1.2 Peratusan hasil Strategic Business Unit (SBU) Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 15% peningkatan hasil Strategic Business Unit (SBU)	11%	12%	13%	14%	15%

4.3.2 Memperkasakan syarikat Universiti

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.3.2.1 Peratusan dividen yang disumbangkan oleh syarikat Universiti Garis dasar: 80% Sasaran sehingga 2030: 80% dividen yang disumbangkan oleh syarikat Universiti	80%	80%	80%	80%	80%

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.3.2.2 Peratusan terimaan dari sumbangan lain oleh syarikat Universiti Garis dasar: 10% Sasaran sehingga 2030: 10% terimaan dari sumbangan lain oleh syarikat Universiti	10%	10%	10%	10%	10%

4.3.3 Mempertingkatkan penjaan pendapatan melalui aktiviti komersial dan penyelidikan

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.3.3.1 Peratusan pendapatan projek perundingan Garis dasar: 20% Sasaran sehingga 2030: 40% pendapatan projek perundingan	40%	40%	40%	40%	40%
4.3.3.2 Peratusan pendapatan pengkomersialan penyelidikan Garis dasar: 21% Sasaran sehingga 2030: 25% pendapatan pengkomersialan penyelidikan	10%	10%	10%	20%	25%

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.3.3.3 Peratusan penyaluran geran penyelidikan Garis dasar: 7% Sasaran sehingga 2030: 7% penyaluran geran penyelidikan	7%	7%	7%	7%	7%
4.3.3.4 Peratusan pelunasan geran penyelidikan Garis dasar: 40.14% Sasaran sehingga 2030: 50% peningkatan pelunasan geran penyelidikan	40%	42%	45%	48%	50%
4.3.3.5 Peratusan pendapatan daripada pelaburan dan pembiayaan Garis dasar: 10% Sasaran sehingga 2030: 15% pendapatan daripada pelaburan dan pembiayaan	11%	12%	13%	14%	15%
4.3.3.6 Peratusan pendapatan daripada pengewangan aset (asset monetization) Garis dasar: 9% Sasaran sehingga 2030: 10% peningkatan pendapatan daripada pengewangan aset (asset monetization)	2%	4%	6%	8%	10%

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.3.3.7 Peratusan penjanaan pendapatan keseluruhan Universiti Garis dasar: 15% Sasaran sehingga 2030: 19% penjanaan pendapatan keseluruhan Universiti	15%	16%	17%	18%	19%

4.3.4 Pendanaan dari sumber luar

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.3.4.1 Peratusan penjanaan pendapatan wakaf, endowmen, zakat dan sumbangan berbanding geran mengurus yang diterima Garis dasar: Jumlah penjanaan pendapatan wakaf, endowmen, zakat dan sumbangan berbanding geran mengurus yang diterima Sasaran sehingga 2030: 2.50% penjanaan pendapatan wakaf, endowmen, zakat dan sumbangan berbanding geran mengurus yang diterima	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%

4.3.5 Pengoptimuman sumber

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.3.5.1 Peratusan pencapaian penjanaan pendapatan keseluruhan berbanding perbelanjaan operasi keseluruhan Garis dasar: 23.05% Sasaran sehingga 2030: 25% pencapaian penjanaan pendapatan berbanding perbelanjaan	25%	25%	25%	25%	25%

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.3.5.2 Peratusan Rizab Universiti untuk program/projek berimpak tinggi Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 4% Rizab Universiti untuk program/projek berimpak tinggi	4%	4%	4%	4%	4%
4.3.5.3 Peratusan peningkatan kos per pelajar Garis dasar: 3% Sasaran sehingga 2030: 3% peningkatan kos per pelajar	3%	3%	3%	3%	3%
4.3.5.4 Peratusan perbelanjaan operasi berbanding penjanaan pendapatan Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: < 90% perbelanjaan operasi berbanding penjanaan pendapatan	< 90%	< 90%	< 90%	< 90%	< 90%

4.3.6 Kawalan dan pematuhan peraturan

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.3.6.1 Bilangan Penyata Kewangan Bersih Garis dasar: Pelembagaan UTeM Sasaran sehingga 2030: Sijil Bersih Penyata kewangan bersih setiap tahun	1	1	1	1	1

4.4 Mewujudkan Kampus Sejahtera

4.4.1 Menyediakan kemudahan yang mencukupi dan selesa bagi memenuhi keperluan warga Universiti

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.4.1.1 Peratusan projek penyediaan kemudahan fizikal dalam kampus yang menyokong keperluan pelajar dan staf yang disediakan dalam tahun semasa berbanding perancangan Garis dasar: 45% Sasaran sehingga 2030: 90% projek penyediaan kemudahan fizikal dalam kampus yang menyokong keperluan pelajar dan staf yang disediakan dalam tahun semasa berbanding perancangan	90%	90%	90%	90%	90%
4.4.1.2 Peratusan kemudahan OKU yang disediakan dalam kampus dalam tahun semasa berbanding perancangan Garis dasar: 78% Sasaran sehingga 2030: 90% kemudahan OKU yang disediakan dalam kampus dalam tahun semasa berbanding perancangan	90%	90%	90%	90%	90%

4.4.2 Pelaksanaan penyelenggaraan serta perkhidmatan bangunan dan kemudahan yang menyeluruh untuk keselesaan warga Universiti

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.4.2.1 Bilangan kontrak penyelenggaraan berkala bangunan dan kemudahan Garis dasar: 13 kontrak Sasaran sehingga 2030: 65 kontrak penyelenggaraan berkala bangunan dan kemudahan	13	13	13	13	13
4.4.2.2 Bilangan kontrak perkhidmatan berkala bangunan dan kemudahan Garis dasar: 2 kontrak Sasaran sehingga 2030: 15 kontrak perkhidmatan berkala bangunan dan kemudahan	3	3	3	3	3
4.4.2.3 Peratusan penyelesaian projek penyelenggaraan pembaikan dan naik taraf berbanding perancangan setiap tahun Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 90% penyelesaian projek penyelenggaraan pembaikan dan naik taraf berbanding perancangan setiap tahun	90%	90%	90%	90%	90%

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.4.2.4 Peratusan pembaikan kerosakan tanpa pengulangan (one time fix – OTF) Garis dasar: 98.77% Sasaran sehingga 2030: $\geq 95\%$ pembaikan kerosakan tanpa pengulangan	$\geq 95\%$	$\geq 95\%$	$\geq 95\%$	$\geq 95\%$	$\geq 95\%$
4.4.2.5 Bilangan kerosakan besar yang berlaku ke atas kemudahan dan bangunan mengambil masa lebih 14 hari untuk dibaiki Garis dasar: 16 kerosakan Sasaran sehingga 2030: ≤ 75 kerosakan besar yang berlaku ke atas kemudahan dan bangunan mengambil masa lebih 14 hari untuk dibaiki	≤ 15	≤ 15	≤ 15	≤ 15	≤ 15
4.4.2.6 Bilangan sijil pematuhan bangunan dan kemudahan yang diperolehi dan dikekalkan Garis dasar: 3 sijil Sasaran sehingga 2030: 15 sijil pematuhan bangunan dan kemudahan yang diperolehi dan dikekalkan	3	3	3	3	3

4.4.3 Memperkasa dan mempromosi keselamatan kampus kepada warga Universiti dan komuniti setempat

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.4.3.1 Bilangan aktiviti/program melibatkan warga Universiti dan masyarakat setempat melalui kerjasama dengan pihak BPB, Pejabat TNC (HEPA) dan RICE Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 10 Bilangan aktiviti/program melibatkan warga Universiti dan masyarakat setempat melalui kerjasama dengan pihak BPB, Pejabat TNC HEPA dan RICE.	2	2	2	2	2

4.4.4 Memperkasakan keselamatan dan kesejahteraan kampus melalui penguatkuasaan kawalan keselamatan, tindakan membanteras jenayah dan penggubalan dasar, polisi, peraturan dan garis panduan keselamatan bersama rakan strategik

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.4.4.1 Bilangan aktiviti/program berbentuk penguatkuasaan dengan kerjasama PDRM, SPRM, APM, BOMBA dan lain-lain PBT Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 10 aktiviti/program berbentuk penguatkuasaan dengan kerjasama PDRM, SPRM, APM, BOMBA dan lain-lain PBT	2	2	2	2	2

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.4.4.2 Bilangan aktiviti/program berbentuk kempen/seminar/webinar/ ceramah dengan kerjasama PDRM, SPRM, APM, BOMBA dan lain-lain PBT Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 5 aktiviti/program berbentuk kempen/seminar/webinar/ceramah dengan kerjasama PDRM, SPRM, APM, BOMBA dan lain-lain PB	1	1	1	1	1
4.4.4.3 Bilangan dasar/polisi/peraturan dan Garis Panduan yang diluluskan setelah libat urus dengan rakan strategik Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 5 dasar/polisi/peraturan dan Garis Panduan yang diluluskan setelah libat urus dengan rakan strategik	1	1	1	1	1

4.4.5 Mewujudkan persekitaran pekerjaan dalam kampus yang selamat dan sihat untuk warga Universiti

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.4.5.1 Bilangan latihan keselamatan dan kesihatan pekerjaan Garis dasar: 3 latihan Sasaran sehingga 2030: 20 latihan keselamatan dan kesihatan pekerjaan	4	4	4	4	4

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.4.5.2 Bilangan pemeriksaan keselamatan dan kesihatan tempat kerja yang dilaksanakan Garis dasar: 6 pemeriksaan Sasaran sehingga 2030: 30 pemeriksaan keselamatan dan kesihatan tempat kerja yang dilaksanakan	6	6	6	6	6
4.4.5.3 Bilangan program kesedaran keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang diadakan Garis dasar: 4 program Sasaran sehingga 2030: 35 program kesedaran keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang diadakan	7	7	7	7	7
4.4.5.4 Peratusan pesakit yang menunggu ≤ 30 minit untuk mendapatkan rawatan doktor di Pusat Kesihatan UTeM Garis dasar: 93% Sasaran sehingga 2030: $\geq 90\%$ pesakit yang menunggu ≤ 30 minit untuk mendapatkan rawatan doktor di PKU	$\geq 90\%$	$\geq 90\%$	$\geq 90\%$	$\geq 90\%$	$\geq 90\%$

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.4.5.5 Peratusan pesakit yang menunggu ≤ 30 minit untuk mengambil ubat di dispensari Garis dasar: 100% Sasaran sehingga 2030: $\geq 90\%$ pesakit yang menunggu ≤ 30 minit untuk mengambil ubat di dispensari	$\geq 90\%$	$\geq 90\%$	$\geq 90\%$	$\geq 90\%$	$\geq 90\%$
4.4.5.6 Bilangan program sukan untuk staf Garis dasar: 3 program Sasaran sehingga 2030: 20 program sukan untuk staf	4	4	4	4	4
4.4.5.7 Bilangan penyertaan staf dalam program sukan Garis dasar: 3 penyertaan Sasaran sehingga 2030: 20 penyertaan staf dalam program sukan	4	4	4	4	4

4.4.6 Menyediakan perkhidmatan pengangkutan yang selamat, efisien dan berkesan untuk warga Universiti

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.4.6.1 Peratusan tempahan kenderaan penumpang yang dipenuhi Garis dasar: 80% Sasaran sehingga 2030: $\geq 80\%$ tempahan kenderaan penumpang yang dipenuhi	$\geq 80\%$	$\geq 80\%$	$\geq 80\%$	$\geq 80\%$	$\geq 80\%$

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.4.6.2 Bilangan latihan berkaitan yang dilaksanakan untuk pemandu Garis dasar: 3 latihan Sasaran sehingga 2030: 15 latihan berkaitan yang dilaksanakan untuk pemandu	3	3	3	3	3
4.4.6.3 Bilangan maklumat berkaitan pemanduan selamat serta peraturan dan polisi kenderaan universiti yang dikongsikan Garis dasar: 12 maklumat dikongsikan Sasaran sehingga 2030: 90 maklumat berkaitan pemanduan selamat serta peraturan dan polisi kenderaan universiti yang dikongsikan	18	18	18	18	18
4.4.6.4 Bilangan pemantauan ke atas perkhidmatan kenderaan yang dilaksanakan Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 240 pemantauan ke atas perkhidmatan kenderaan yang dilaksanakan	48	48	48	48	48

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
4.4.6.5 Peratusan kenderaan Universiti yang diperiksa secara berkala setiap tahun Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 90% kenderaan Universiti yang diperiksa secara berkala setiap tahun	90%	90%	90%	90%	90%
4.4.6.6 Pertambahan bilangan kenderaan cekap tenaga yang digunakan Garis dasar: 2 unit Sasaran sehingga 2030: 4 pertambahan bilangan kenderaan cekap tenaga yang digunakan	0	2	0	2	0



TERAS STRATEGIK 5

ST5

**MEMPERKASA PENJENAMAAN,
MENGUNGGULI KEMAKMURAN**



TERAS STRATEGIK 5

ST5

Pengenalan

MEMPERKASA PENJENAMAAN, MENGUNGGULI KEMAKMURAN

Teras Strategik 5 (ST5) memberi tumpuan kepada pengukuhan identiti dan reputasi UTeM di peringkat global sebagai institusi teknikal terkemuka. Keperluan ini timbul daripada persaingan penarafan antarabangsa yang semakin sengit, tuntutan terhadap pengiktirafan akademik, serta keperluan memperkukuh amalan lestari sejajar dengan Matlamat Pembangunan Mampan (SDG). Tambahan pula, pengurusan tenaga dan kelestarian alam sekitar perlu diperkasa bagi menyokong agenda hijau negara. Dalam konteks ini, penjenamaan strategik dan pengantarabangsaan menjadi pemacu utama keterlihatan dan daya saing universiti.

Teras Strategik 5 (ST5) memfokus kepada pemerkasaan penjenamaan dan visibiliti UTeM melalui komunikasi korporat berimpak tinggi, pengukuhan naratif positif dan keterlihatan di pelbagai platform. Usaha memperkukuh penarafan dan pengiktirafan global dilaksanakan melalui pemantapan keunggulan akademik dan penyelidikan ke arah mencapai status swaakreditasi serta kedudukan dalam penarafan antarabangsa termasuklah QS World University Rankings dan Times Higher Education (THE) World University Rankings. Di samping itu, pengurusan tenaga lestari dan pemerkasaan amalan hijau menjadi tonggak kelestarian operasi universiti, manakala pengantarabangsaan diperkukuh melalui jaringan rakan strategik global. Kesemua inisiatif ini disokong oleh sistem jaminan kualiti yang mantap bagi menzahirkan kepercayaan terhadap kualiti akademik dan pengurusan universiti.

Teras Strategik 5 (ST5) dijangka membawa impak besar kepada keterlihatan dan reputasi UTeM di peringkat global. Universiti akan tampil sebagai institusi teknikal yang berdaya saing, lestari dan berpengaruh, sekali gus menyumbang kepada kemajuan teknologi, ekonomi dan kesejahteraan masyarakat. Impak ini turut merangkumi peningkatan penarafan universiti di peringkat antarabangsa, pengukuhan jaringan strategik global, serta pengiktirafan terhadap komitmen UTeM dalam kelestarian dan pengurusan tenaga yang mampan.

TERAS STRATEGIK 5

ST5

**MEMPERKASA
PENJENAMAAN,
MENGUNGGULI
KEMAKMURAN**

**Penolong Naib Canselor
(Strategik dan Kelestarian Global)**

PENERAJU



**Profesor Madya Ts. Dr. Musthafah
bin Mohd Tahir**
*Penolong Naib Canselor
(Strategik & Kelestarian Global)*

**PENOLONG
PENERAJU**



**Profesor Madya Ts. Dr. Umar
Al-Amani bin Haji Azlan**
*Pengarah
Pusat Pengurusan Strategik,
Kualiti & Risiko (PPSKR)*

**PENOLONG
PENERAJU**



Encik Hazman bin Hasib
*Pengarah
Pusat Hubungan Strategik
Korporat & Global (UGlobe)*

PENYELARAS



Puan Norihan binti Abu Nawar
*Timbalan Pendaftar
Pejabat Penolong Naib Canselor
(Strategik & Kelestarian Global)*

TERAS STRATEGIK 5

ST5

**MEMPERKASA
PENJENAMAAN,
MENGUNGGULI
KEMAKMURAN**

DEFINISI



- Memperkukuh identiti dan reputasi UTeM sebagai institusi teknikal terkemuka
- Mengutamakan pengiktirafan kualiti akademik dan pengurusan berstandard antarabangsa seterusnya meningkatkan penarafan universiti



- Memperluaskan pengantarabangsaan melalui kolaborasi strategik dan program akademik bertaraf dunia
- Memperkasa penjenamaan lestari sejajar dengan Matlamat Pembangunan Mampan (SDG)



- Membina hubungan kukuh dengan pihak berkepentingan
- Menyumbang kepada ekonomi, teknologi dan kemajuan sosial negara

TERAS STRATEGIK 5

ST5

**MEMPERKASA
PENJENAMAAN,
MENGUNGGULI
KEMAKMURAN**

RINGKASAN



**BILANGAN
STRATEGI**

6



**BILANGAN
INISIATIF
UTAMA**

16



**BILANGAN
PETUNJUK
PRESTASI**

40

MEMPERKASA PENJENAMAAN, MENGUNGGULI KEMAKMURAN

STRATEGI

5.1 MEMPERKASA PENJENAMAAN DAN VISIBILITI UTeM



Memperkasa identiti dan visibiliti UTeM di mata masyarakat melalui strategi korporat yang berkesan. Ini melibatkan usaha mempromosi pencapaian universiti melalui media massa, cetak dan platform media sosial. Dengan memperkukuh naratif positif dan konsisten, UTeM dapat memperluas pengaruhnya, menarik lebih ramai pelajar dan kerjasama strategik, serta mengukuhkan reputasi sebagai institusi pendidikan tinggi teknikal yang unggul dan dinamik.

5.2 MEMPERKUKUH PENARAFAN DAN PENGIKTIRAFAN DI PERINGKAT GLOBAL



Dalam usaha memperkukuhkan penarafan dan pengiktirafan di peringkat global, UTeM perlu melaksanakan strategi yang fokus kepada peningkatan keterlihatan dan kedudukan institusi dalam penarafan antarabangsa seperti Times Higher Education (THE) dan QS World University Rankings. Peningkatan penarafan ini akan menarik lebih ramai pelajar antarabangsa untuk memilih UTeM, sekali gus memberikan impak positif terhadap penajaan pendapatan universiti. Selain itu, peningkatan kedudukan UTeM dalam penarafan global akan membantu pencapaian KPI yang ditetapkan dalam Outcome Based-Budget (OBB), sekaligus meningkatkan peruntukan bajet tahunan yang diterima oleh universiti. Dengan peningkatan ini, UTeM akan dapat memperkukuhkan sumber daya dan kapasiti untuk melaksanakan lebih banyak inisiatif yang menyokong kemakmuran institusi dan memberi impak positif kepada masyarakat dan negara.

5.3 MENGUNGGULI PENGURUSAN TENAGA GLOBAL DAN LESTARI



Dengan pengurusan tenaga yang lestari dan mampan, kos operasi fasiliti yang optimum boleh dicapai yang membolehkan bajet disalurkan kepada perbelanjaan yang lebih memerlukan. Dengan peralihan tenaga, UTeM beralih kepada penggunaan Tenaga Boleh Baharu (TBB) yang dapat mengurangkan emisi karbon dan seterusnya menyumbang kepada pemuliharaan alam sekitar. Data kecekapan tenaga dan penggunaan TBB boleh menyumbang kepada kedudukan UTeM dalam Energy Management Gold Standard (EMGS)/ ISO 50001 dan UI GreenMetric.

5.4 MEMPERKUKUH UTeM MELALUI PENGANTARABANGSAAN



Memperluas jaringan dan pengaruh UTeM di peringkat global melalui kerjasama antarabangsa dalam bidang akademik, penyelidikan dan inovasi. Usaha ini melibatkan pertambahan rakan strategik baharu dan memperkukuh hubungan dengan rakan strategik sedia ada. Dengan mempertingkat daya saing dan reputasi antarabangsa, UTeM mampu menjadi peneraju pendidikan tinggi teknikal yang diiktiraf di arena global.

5.5 MEMPERKASAKAN AMALAN HIJAU



Negara sedang berusaha ke arah inisiatif Peralihan Tenaga demi melestarikan alam sekitar. Sebagai satu institusi pengajian tinggi, UTeM seharusnya memberikan pendidikan dan kesedaran kepada para graduan melalui teknologi terkini dan yang berkaitan. Aktiviti Amalan Hijau telah pun dilaksanakan, namun untuk mengukuhkan lagi budaya amalan hijau ini, usaha dengan pendidikan yang berterusan sangat penting. Untuk memperkasakan lagi pendidikan dan melestarikan amalan hijau, pengurusan air dan sisa yang holistik perlu diperkenalkan dan dilaksanakan.

5.6 MEMPERKUKUH SISTEM JAMINAN KUALITI BAGI MENCAPAI STATUS SWAAKREDITASI



Mendapatkan status swaakreditasi merupakan langkah strategik untuk mengukuhkan kedudukan UTeM sebagai peneraju pendidikan tinggi yang berdaya saing. Status ini menjadi bukti komitmen terhadap standard kualiti yang cemerlang, melahirkan pelajar berkualiti dan memperluaskan kerjasama strategik antarabangsa. Melalui pengiktirafan ini, UTeM berupaya melahirkan graduan yang memenuhi kehendak industri, sekaligus menyumbang kepada penghasilan modal insan berkualiti tinggi untuk mengungguli kemakmuran negara.

TERAS STRATEGIK 5

ST5

MEMPERKASA
PENJENAMAAN,
MENGUNGGULI
KEMAKMURAN

STRATEGI &
INISIATIF UTAMA



TERAS STRATEGIK 5

ST5

- Strategi
- Inisiatif Utama
- Petunjuk Prestasi

**MEMPERKASA
PENJENAMAAN,
MENGUNGGULI
KEMAKMURAN**

**Penolong Naib Canselor
(Strategik dan Kelestarian Global)**

Teras Strategik 5: MEMPERKASA PENJENAMAAN, MENGUNGGULI KEMAKMURAN

5.1 Memperkasa Penjenamaan dan Visibiliti UTeM

5.1.1 Pemerkasaan Pemasaran Digital melalui Media dan Penjenamaan Bertaraf Global

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.1.1.1 Bilangan paparan kandungan di platform Facebook rasmi universiti Garis dasar: 400 paparan kandungan di platform Facebook rasmi universiti (2024) Sasaran sehingga 2030: 3,500 paparan kandungan di Facebook UTeM	500	600	700	800	900
5.1.1.2 Bilangan paparan kandungan di platform Instagram rasmi universiti Garis dasar: 200 paparan kandungan di Instagram UTeM (2024) Sasaran sehingga 2030: 1,750 paparan kandungan di Instagram UTeM	250	300	350	400	450
5.1.1.3 Bilangan paparan kandungan di platform TikTok rasmi universiti Garis dasar: 250 paparan kandungan di TikTok UTeM (2024) Sasaran sehingga 2030: 2,000 paparan kandungan di TikTok UTeM	300	350	400	450	500

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.1.1.4 Bilangan pengikut (followers) di platform Facebook rasmi UTeM Garis dasar: 137,000 pengikut di Facebook rasmi UTeM Sasaran sehingga 2030: 150,000 pengikut di Facebook rasmi UTeM	140,000	143,000	146,000	149,000	150,000
5.1.1.5 Bilangan pengikut (followers) di platform Instagram rasmi UTeM Garis dasar: 18,100 pengikut di Instagram rasmi UTeM Sasaran sehingga 2030: 30,000 pengikut di Instagram rasmi UTeM	21,000	23,000	25,000	27,000	30,000
5.1.1.6 Bilangan pengikut (followers) di platform TikTok rasmi UTeM Garis dasar: 4,278 pengikut di TikTok rasmi UTeM Sasaran sehingga 2030: 25,000 pengikut di TikTok rasmi UTeM	8,000	10,000	15,000	20,000	25,000
5.1.1.7 Bilangan pengikut (followers) di platform LinkedIn rasmi UTeM Garis dasar: 33,359 pengikut di LinkedIn rasmi UTeM Sasaran sehingga 2030: 40,000 pengikut di LinkedIn rasmi UTeM	35,000	37,000	38,000	39,000	40,000

5.1.2 Peningkatan Paparan Berita dan Hebahan Publisiti UTeM Menerusi Saluran Media Massa Nasional dan Antarabangsa

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.1.2.1 Bilangan kenyataan akhbar (Press Release) berimpak bagi menyerlah jenama dan visibiliti UTeM Garis dasar: 70 kenyataan akhbar yang berimpak (2024) Sasaran sehingga 2030: 500 kenyataan akhbar yang berimpak	80	90	100	110	120
5.1.2.2 Bilangan paparan berita di media massa nasional dan antarabangsa Garis dasar: 800 paparan berita (2024) Sasaran sehingga 2030: 4,800 paparan berita	850	900	950	1000	1100
5.1.2.3 Bilangan paparan pengiklanan/ billboard UTeM Garis dasar: 7 papan iklan UTeM (2024) Sasaran sehingga 2030: 12 papan iklan UTeM	8	9	10	11	12

5.1.3 Penglibatan dan Penerbitan Video Promosi yang Berkualiti dan Berimpak

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.1.3.1 Bilangan penghasilan video promosi UTeM yang berimpak					
Garis dasar: Purata 176 video promosi UTeM setahun (2022 – 2024) Sasaran sehingga 2030: 1,000 video promosi UTeM yang berimpak	180	190	200	210	220

5.1.4 Penganjuran Majlis yang Berimpak

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.1.4.1 Bilangan penganjuran program yang diiktiraf oleh The Malaysia Books of Records					
Garis dasar: Inisiatif baharu Sasaran sehingga 2030: 3 program diiktiraf The Malaysia Books of Records sepanjang tahun 2026 – 2030	1	1	2	2	3

5.2 Memperkukuhkan Penarafan dan Pengiktirafan di Peringkat Global

5.2.1 Peningkatan Keterlihatan UTeM dalam Penarafan

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.2.1.1 Bilangan garis panduan berkaitan penarafan dan pengiktirafan yang dibangunkan Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 1 Garis Panduan Penarafan dan pengiktirafan	1	1	1	1	1
5.2.1.2 Peningkatan kedudukan universiti dalam QS World University Rankings Garis dasar: TOP 1201 (QS WUR 2026) Sasaran sehingga 2030: QS WUR 2031: TOP 950	TOP 1200	TOP 1000	TOP 1000	TOP 950	TOP 950
5.2.1.3 Peningkatan kedudukan universiti dalam THE World University Rankings Garis dasar: TOP 1501 (THE WUR 2025) Sasaran sehingga 2030: THE WUR 2031: TOP 1000	TOP 1200	TOP 1200	TOP 1200	TOP 1000	TOP 1000

5.2.2 Pemerkasaan Hubungan bersama Ahli Akademik dan Industri

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.2.2.1 Peratusan nama responden tersenarai oleh QS bagi komponen Academic Reputation (AR) dan Employer Reputation (ER) yang menyatakan UTeM sebagai universiti pilihan dalam penilaian QS World University Rankings Garis dasar: AR & ER: 6.0% (QS WUR 2024) Sasaran sehingga 2030: 60% responden QS Rankings memilih UTeM dalam AR & ER	10%	15%	25%	40%	60%

5.3 Mengungguli Pengurusan Tenaga Global dan Lestari

5.3.1 Peningkatan Komitmen kepada Peralihan Tenaga yang Berstrategik dan Mampan

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.3.1.1 Bilangan program berasaskan 6 pemangkin peralihan tenaga (Energy Efficiency (EE), Renewable Energy (RE), Hidrogen, Bio-E, Green Mobility, Carbon Capture)	3	4	6	8	10
Garis dasar: 2 Program peralihan tenaga (2024) Sasaran sehingga 2030: 10 program peralihan tenaga					

5.3.2 Pengurusan Tenaga yang Cepak dan Lestari

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.3.2.1 Peratusan pencapaian penarafan Emas dalam Audit MaPTeP	30%	40%	60%	80%	100%
Garis dasar: Purata 43% pencapaian penarafan Emas dalam Audit MaPTeP (2022 - 2024) Sasaran sehingga 2030: Mencapai 100% penarafan Emas Audit MaPTeP					
5.3.2.2 Kedudukan penarafan Energy Management Gold Standard (EMGS)	3 bintang	3 bintang	3 bintang	3 bintang	3 bintang
Garis dasar: 3 bintang penarafan EMGS (2024) Sasaran sehingga 2030: Mencapai 3 bintang penarafan EMGS					

5.3.3 Pengurusan Emisi Karbon yang Lestari dan Mampan

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.3.3.1 Bilangan kriteria dalam penarafan Low Carbon City Challenge (tenaga, air, sisa, mobiliti dan kehijauan) Garis dasar: 3 diamond penarafan Low Carbon City Challenge (2024) Sasaran sehingga 2030: Mencapai 5 diamond (5 kriteria) penarafan Low Carbon City Challenge	4 diamond	4 diamond	4 diamond	4 diamond	5 diamond
5.3.3.2 Peratusan pengurangan emisi karbon tahunan di UTeM Garis dasar: Pengurangan 13% emisi karbon (2016) Sasaran sehingga 2030: Pengurangan 30% emisi karbon	20%	22%	24%	26%	30%

5.4 Memperkukuh UTeM melalui Pengantarabangsaan

5.4.1 Penambahan Diversiti Rakan Antarabangsa Baharu

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.4.1.1 Bilangan kepelbagaian negara yang terlibat dalam jalinan kerjasama antarabangsa dengan UTeM Garis dasar: 17 negara menjalin kerjasama rasmi dengan UTeM (2024) Sasaran sehingga 2030: 40 negara menjalin kerjasama rasmi dengan UTeM	20	25	30	35	40
5.4.1.2 Keanggotaan dalam pertubuhan akademik antarabangsa Garis dasar: 4 penyertaan dalam pertubuhan akademik antarabangsa yang diiktiraf (2024) Sasaran sehingga 2030: 10 penyertaan dalam pertubuhan akademik antarabangsa yang diiktiraf	5	6	7	8	10
5.4.1.3 Penyertaan di dalam program yang bertujuan meningkatkan hubungan kerjasama antarabangsa Garis dasar: 2 penyertaan program pengantarabangsaan yang berimpak (2024) Sasaran sehingga 2030: 20 penyertaan program pengantarabangsaan yang berimpak	3	3	4	5	5

5.5 Memperkasakan Amalan Hijau

5.5.1 Pengukuhan Ekosistem Kesihatan Bumi (Planetary Health)

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.5.1.1 Peningkatan bilangan pelajar yang mengikuti latihan kompetensi berkaitan Kelestarian dalam universiti Garis dasar: Inisiatif baharu Sasaran sehingga 2030: 250 pelajar ikuti latihan Sijil Profesional Kelestarian	50	100	150	200	250
5.5.1.2 Bilangan kursus/latihan berkaitan kelestarian yang ditawarkan Garis dasar: 2 kursus kelestarian yang telah ditawarkan (2024) Sasaran sehingga 2030: 12 kursus kelestarian yang ditawarkan	4	6	8	10	12
5.5.1.3 Bilangan dasar dan garis panduan yang berkaitan dengan kelestarian Garis dasar: 1 dasar/garis panduan kelestarian (2024) Sasaran sehingga 2030: 6 dasar/garis panduan kelestarian	2	4	5	6	6

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.5.1.4 Peningkatan kedudukan UTeM dalam UI Green Metric Garis dasar: Kedudukan 102 (UI Green Metric 2024) Sasaran sehingga 2030: Kedudukan 85 dalam UI Green Metric	95	92	90	87	85
5.5.1.5 Peningkatan peratusan pencapaian markah UIGreen Metric setiap tahun Garis dasar: 85% markah UI Green Metric (2024) Sasaran sehingga 2030: Mencapai 90% markah UI GreenMetric	86%	87%	88%	89%	90%

5.5.2 Pengurusan Air dan Sisa yang Holistik

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.5.2.1 Bilangan lokasi penggunaan teknologi hijau rawatan/operasi pengurusan sisa dan air yang lestari Garis dasar: 8 lokasi teknologi hijau berkaitan sisa dan air (2024) Sasaran sehingga 2030: 17 lokasi teknologi hijau berkaitan sisa dan air	10	12	14	16	17

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.5.2.2 Peningkatan berat sisa/ buangan kitar semula UTeM setiap tahun Garis dasar: Purata 12 tan sisa dikitar semula (2020-2024) Sasaran sehingga 2030: 19.5 tan sisa dikitar semula	0.5 tan	1 tan	1.5 tan	2 tan	2.5 tan
5.5.2.3 Kadar peratusan pengurangan penggunaan air per kapita setiap tahun Garis dasar: 86.3L penggunaan air per kapita (2024) Sasaran sehingga 2030: Pengurangan 2% penggunaan air per kapita	1%	1.5%	1.8%	1.9%	2%

5.5.3 Pemuliharaan Kehijauan dan Kelestarian Alam Sekitar

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.5.3.1 Peningkatan peratusan penanaman pokok Garis dasar: 1,540 Sasaran sehingga 2030: 15% peningkatan penanaman pokok	3%	3%	3%	3%	3%

5.6 Memperkukuh Sistem Jaminan Kualiti bagi Mencapai Status Swaakreditasi

5.6.1 Pemantapan Sistem Kualiti

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.6.1.1 Peratusan program akademik yang menjalani audit pemantauan secara berkala Garis dasar: Inisiatif Baharu Sasaran sehingga 2030: 100% program akademik menjalani audit pemantauan	20%	40%	60%	80%	100%
5.6.1.2 Bilangan program yang dianjurkan bagi memastikan pematuhan terhadap standard terkini MQA/Badan Profesional Garis dasar: 3 program Penilaian dalaman dan 2 program Latihan CAES Sasaran sehingga 2030: 40 program berkaitan pematuhan standard dilaksanakan	6	7	8	9	10

5.6.2 Pemeraksanaan Staf dalam Jaminan Kualiti

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.6.2.1 Nisbah staf kepada kumpulan PTj/PBU yang terlibat sebagai Auditor Dalaman ISO 9001 UTeM Garis dasar: 90 Auditor dalaman ISO 9001 bagi 24 kumpulan PTj/PBU (Nisbah 1:3) Sasaran sehingga 2030: Setiap 1 kumpulan PTj/PBU disokong oleh 3 Auditor Dalaman ISO 9001 (Nisbah 1:3)	1:3	1:3	1:3	1:3	1:3

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.6.2.2 Bilangan staf akademik yang kompeten sebagai panel penilai akreditasi program akademik Garis dasar: 110 staf akademik sebagai panel penilai akreditasi program Sasaran sehingga 2030: 135 staf akademik sebagai panel penilai akreditasi program	115	120	125	130	135

5.6.3 Penawaran Perkhidmatan dan Program Akademik yang Berkualiti

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.6.3.1 Peratus program akademik yang matang dan memperoleh atau mengekalkan akreditasi penuh daripada MQA/Badan Profesional Garis dasar: 97.92% program akademik berakreditasi penuh Sasaran sehingga 2030: 100% program akademik berakreditasi penuh	100%	100%	100%	100%	100%
5.6.3.2 Bilangan pensijilan Sistem Pengurusan Kualiti Garis dasar: 1 Sijil Pengurusan Kualiti Sasaran sehingga 2030: Pengekalan 1 Sijil Pengurusan Kualiti	1	1	1	1	1

PETUNJUK PRESTASI	2026	2027	2028	2029	2030
5.6.3.3 Purata Peratusan Kepuasan Staf berdasarkan kajian yang dilaksanakan					
Garis dasar: 85% kepuasan staf terhadap perkhidmatan PTj/PBU Sasaran sehingga 2030: 85% kepuasan staf terhadap perkhidmatan PTj/PBU	85%	85%	85%	85%	85%

Mekanisme PEMANTAUAN DAN PELAPORAN

Pelaksanaan Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030: Memperkasa Universiti, Menjulung Kecemerlangan akan dipantau secara sistematik dan berterusan bagi memastikan setiap strategi, inisiatif utama dan petunjuk prestasi mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Mekanisme pemantauan ini bertujuan menilai kemajuan pelaksanaan, mengenal pasti isu dan cabaran, serta membolehkan tindakan penambahbaikan dilaksanakan bagi mencapai matlamat. Pelaksanaan pelan strategik dijadualkan bermula pada Januari 2026 hingga Disember 2030.

Laporan kemajuan akan disediakan mengikut fasa pelaksanaan pelan strategik secara sukuan dan dibentangkan kepada Mesyuarat Jawatankuasa Pelaksana Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030. Sementara itu, laporan prestasi akan dibentangkan kepada Jawatankuasa Pemandu Strategik UTeM sekurang-kurangnya dua kali setahun sebagai langkah pemantauan terhadap pencapaian universiti. Selain itu, Bengkel Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 juga akan diadakan sebagai platform perbincangan dan semakan prestasi bagi menilai pencapaian semasa, meneliti keberkesanan strategi serta mengemukakan cadangan tindakan penambahbaikan melalui Laporan Pertengahan Tahun dan Laporan Akhir Tahun atau apabila diperlukan.

Pemantauan dan pelaporan yang berkesan bukan sahaja memastikan akauntabiliti pelaksanaan, tetapi juga menjadi asas kepada pembudayaan penambahbaikan berterusan di peringkat universiti. Pendekatan ini membolehkan UTeM mengekalkan daya saing, menyesuaikan diri dengan perubahan persekitaran, serta memastikan hala tuju strategik universiti kekal relevan dan berimpak tinggi. Melalui mekanisme ini, setiap Teras Strategik, strategi, inisiatif utama, dan petunjuk prestasi dapat dipantau secara berterusan, sekali gus dapat menyokong pencapaian matlamat UTeM.

Mekanisme PEMANTAUAN DAN PELAPORAN

01

JAWATANKUASA PELAKSANA PELAN STRATEGIK UTeM 2026 – 2030

Pengerusi:
Penolong Naib Canselor (Strategik
dan Kelestarian Global)

Setiausaha:
Pengarah, PPSKR

Ahli-ahli:
Peneraju
Penolong Peneraju
Penyelaras

Urus setia:
Bahagian Pembangunan &
Pengurusan Strategik, PPSKR



02

JAWATANKUASA PEMANDU STRATEGIK UTeM

Pengerusi:
Naib Canselor

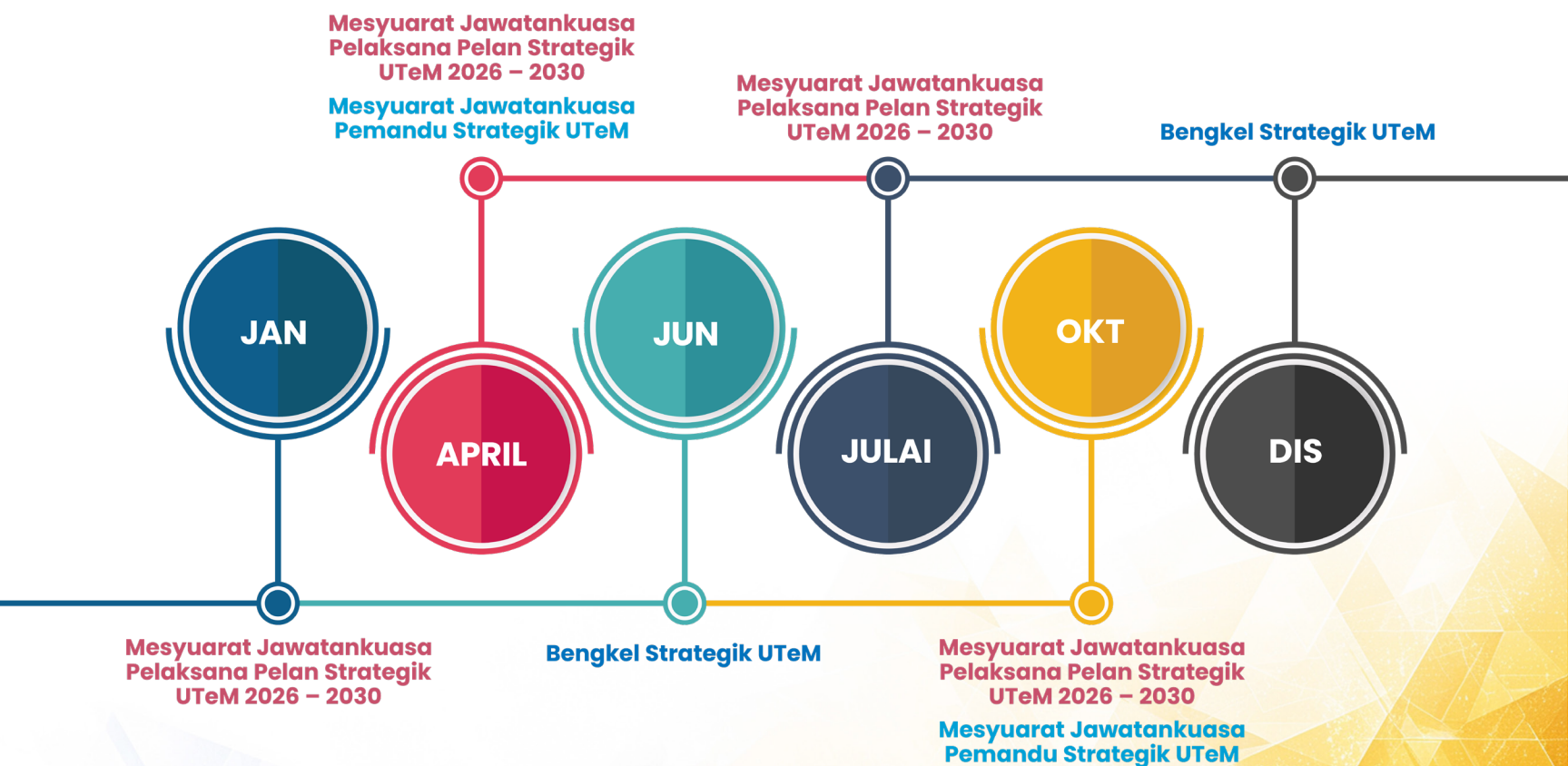
Setiausaha:
Pengarah, PPSKR

Ahli-ahli:
Timbalan Naib Canselor
(Akademik & Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor
(Penyelidikan & Inovasi)
Timbalan Naib Canselor
(Hal Ehwal Pelajar & Alumni)
Penolong Naib Canselor
(Strategik & Kelestarian Global)
Ketua Pegawai Operasi
Bendahari
Ketua Pustakawan
Penasihat Undang-Undang
Ketua Pegawai Digital
Dekan
Pengarah PTj

Urus setia:
Bahagian Pembangunan &
Pengurusan Strategik, PPSKR



Mekanisme PEMANTAUAN DAN PELAPORAN



Impak Delan Strategik UTeM 2026 – 2030

Pelan Strategik UTeM 2026–2030 merupakan pelan transformasi menyeluruh yang memperkukuh keupayaan universiti dalam meneruskan peranannya sebagai institusi teknikal unggul negara. Ia dirangka bagi memastikan setiap warga universiti daripada pelajar hingga ke kepimpinan tertinggi bergerak dalam satu hala tuju yang sama untuk memperkasa universiti dan menjulang kecemerlangan melalui pendidikan, penyelidikan serta sumbangan kepada masyarakat dan negara.

Pelaksanaan pelan ini akan memperkukuh asas universiti sebagai peneraju pendidikan teknikal dengan menekankan pengukuhan program akademik dan pembangunan sahsiah yang relevan, fasiliti berteknologi tinggi, dan tenaga akademik berkaliber tinggi. Didorong oleh budaya kerja berimpak dan berpandukan data, setiap tindakan strategik universiti disasarkan ke arah menghasilkan nilai tambah yang nyata kepada pelajar, industri dan komuniti.

Graduan UTeM akan dibentuk sebagai TUAH dan TEJA yang berilmu, berkarakter, adaptif serta bersedia industri. Melalui pendidikan teknikal yang menyeluruh, graduan bukan sahaja menguasai kemahiran terkini tetapi juga memiliki nilai kemanusiaan, etika kerja, dan semangat kepimpinan yang tinggi. Mereka bakal menjadi tenaga kerja yang memperkukuh ekosistem industri, menjana ekonomi sendiri, meningkatkan mobiliti sosial keluarga, serta menyumbang kepada produktiviti dan inovasi nasional.

Dalam konteks penyelidikan, pembangunan, inovasi, pengkomersialan dan keusahawanan (RDICE), pelan ini memperkukuh peranan staf akademik dan penyelidik untuk menjana ilmu dan teknologi yang memberi impak langsung kepada pembangunan masyarakat dan industri. Kepakaran bidang masing-masing dimanfaatkan untuk memacu agenda penyelidikan berimpak, menghasilkan produk dan penyelesaian teknologi yang boleh dikomersialkan, serta memperluas aktiviti pemindahan ilmu kepada komuniti. Melalui pendekatan ini, hasil RDICE bukan sekadar menambah nilai akademik, tetapi menjadi wahana kesejahteraan sejagat yang memperkukuh kedudukan universiti di peringkat nasional dan antarabangsa.

Lebih daripada itu, impak pelan ini menjangkau ke luar kampus ke arah pembinaan komuniti sejahtera dan negara berdaya tahan. Penyebaran kepakaran universiti melalui program pemindahan ilmu, latihan teknikal, dan inovasi lestari akan memperkasa masyarakat dengan ilmu yang praktikal dan aplikatif. Keupayaan UTeM untuk menyatukan kekuatan ilmu, teknologi, dan kemanusiaan menjadikan universiti ini sebagai rakan strategik utama dalam pembangunan ekonomi, sosial dan industri negara.

Secara keseluruhannya, Pelan Strategik UTeM 2026–2030 adalah manifestasi kepada semangat *Memperkasa Universiti, Menjulang Kecemerlangan*. Ia menuntut kesepaduan minda dan tindakan seluruh warga universiti untuk menggembeleng tenaga, memperkukuh budaya strategik, dan membina daya saing yang mampan. Hasilnya bukan sekadar pencapaian institusi, tetapi juga sumbangan bermakna kepada masa depan pendidikan teknikal, kesejahteraan masyarakat dan kemajuan negara seiring aspirasi UTeM untuk menjadi Universiti Teknikal Terunggul Negara menjelang 2030.

Impak Delan Strategik UTeM 2026 – 2030



- Menetapkan asas kukuh untuk melahirkan bakat teknikal berkemahiran tinggi
- Disokong oleh program akademik dan pembangunan sahsiah yang relevan, fasiliti berteknologi tinggi dan tenaga akademik berkaliber



- Graduan dibentuk sebagai TUAH & TEJA – berilmu, berkarakter, adaptif, dan bersedia industri
- Menjana ekonomi sendiri dan memperkasa mobiliti sosial keluarga
- Menyumbang kepada produktiviti dan inovasi industri nasional



- Menyebar luas kepakaran universiti melalui penyelidikan terapan dan pemindahan ilmu tersusun
- Menjadi peneraju kesejahteraan komuniti dan memperkukuh ekosistem lestari
- Menyumbang secara langsung kepada pertumbuhan dan kemajuan negara



Keutamaan strategik universiti distruktur semula dengan jelas dan teratur menjamin kesinambungan peranan UTeM sebagai institusi teknikal strategik yang menyokong agenda pembangunan nasional secara inklusif dan mampan.

Kesimpulan

Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 dirangka sebagai pelan tindakan jangka sederhana yang berfokus dan berimpak tinggi dengan matlamat utama memperkasa universiti secara menyeluruh serta menjulang kecemerlangan dalam pendidikan teknikal negara. Ia merupakan kerangka pelaksanaan yang menggariskan arah tuju strategik UTeM secara sistematik berlandaskan keperluan semasa dan jangka masa hadapan sejajar dengan aspirasi nasional dan agenda global.

Melalui Pelan Strategik UTeM 2026–2030, UTeM membina laluan berfokus kepada akademik, penyelidikan, inovasi, kemenjadian mahasiswa, kesejahteraan warga & kemampuan institusi serta pengukuhan penjenamaan global.



PENGHARGAAN

ST1 : MENJUARAI TVET, MENGUNGGULI KERJAYA

Profesor Dr. Mohd Rizal bin Salleh

Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

Profesor Ir. Dr. Mohd Asyadi 'Azam bin Mohd Abid

Dekan, Fakulti Teknologi dan Kejuruteraan Industri dan Pembuatan

Profesor Ts. Dr. Mohd Sanusi bin Azmi

Dekan, Fakulti Teknologi Maklumat dan Komunikasi

Encik Mohd Adznan bin Mohd Nayan

Penolong Pendaftar Kanan, Pejabat Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

Profesor Dr. Masrullizam bin Mat Ibrahim

Dekan, Sekolah Pengajian Siswazah

Profesor Madya Ts. Dr. Muhammad Hafidz Fazli bin Md Fauadi

Dekan, Fakulti Kecerdasan Buatan dan Keselamatan Siber

Puan Nurlisa Loke binti Abdullah

Dekan, Sekolah Pengajian Antarabangsa dan Bahasa Global

Profesor Madya Dr. Hyreil Anuar bin Kasdirin

Pengarah, Pejabat Perancangan & Pembangunan Akademik

Profesor Dr. Nur Izan Syahriah binti Hussein

Pengarah, Pusat Perkhidmatan Pendidikan Lanjutan dan Berterusan

Profesor Madya Ir. Dr. Suhaimi bin Misha

Pengarah, Pusat Kecemerlangan & Kesarjanaan Akademik

Profesor Ir. Dr. Gan Chin Kim

Pengarah, Pusat Pembelajaran Terbuka Dan Jarak Jauh

Profesor Ts. Dr. Azmi bin Awang Md Isa

Pengurus Besar, Kilang Pengajaran

Dr. Mohd Nur Azmi bin Nordin

Pengarah, Pusat Pelajar Antarabangsa & Mobiliti

PENGHARGAAN

ST2: MEMPERKASA RDICE, MELESTARI UNIVERSITI

Profesor Dr. Zahriladha bin Zakaria

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

Profesor Madya Ts. Dr. Rostam Affendi bin Hamzah

Dekan, Fakulti Teknologi Dan Kejuruteraan Elektronik Dan Komputer

Profesor Madya Dr. Nadlene binti Razali

Dekan, Fakulti Teknologi Dan Kejuruteraan Mekanikal

Encik Ahmad Faizal bin Abdul Rahman

Timbalan Pendaftar (Memangku), Pejabat Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

Puan Siti Saluwa binti Jamal

Ketua Pustakawan

Profesor Madya Ts. Dr. Ahmad Naim Bin Che Pee @ Che Hanapi

Dekan, Institut Pengurusan Teknologi dan Keusahawanan

Profesor Ir. Ts. Dr. Mohd Shukor bin Salleh

Pengarah, Pusat Pengurusan Penyelidikan dan Inovasi

Ts. Dr. Ruziah binti Ali

Pengarah, Penerbit Universiti

Profesor Madya Dr. Mohamad Zoinol Abidin bin Abd. Aziz

Pengarah, Pusat Pembuatan & Teknologi Pintar

Ts. Dr. Nur Rashid bin Mat Nuri @ Md Din

Pengarah, Pusat Pengurusan Kolaborasi RICE UTeM-Melaka

PENGHARGAAN

ST3 : MEMPERKASA TUAH TEJA, MEMPERHEBAT GRADUAN

Profesor Madya Datuk Dr. Sabri bin Mohamad Sharif

Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

Profesor Dr. Mohd Syaiful Rizal bin Abdul Hamid

Dekan, Fakulti Pengurusan Teknologi dan Teknousahawan

Profesor Madya Ts. Dr. Mohamad Fani bin Sulaima

Dekan, Fakulti Teknologi dan Kejuruteraan Elektrik

Puan Noorazilah binti Mohamed

Timbalan Pendaftar Kanan (Memangku),
Pejabat Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

Puan Siti Sarah binti Bujang

Pengarah, Pusat Sukan

Dr. Mohamad Fuzi bin Saidin

Pengarah, Pusat Kesihatan

Dr. Johanna binti Abdullah Jaafar

Pengarah, Pusat Pembangunan Perusahaan dan Teknousahawanan

Profesor Madya Dr. Hazli Rafis bin Abdul Rahim

Pengarah, Pusat Pemerkasaan Pelajar, Alumni & Kerjaya

PENGHARGAAN

ST4 : MEMPERKASA EKOSISTEM RANCAK, MENSEJAHTERA JAGAT

Encik Masdzarif bin Mahat

Ketua Pegawai Operasi

Puan Sabarina binti Abdullah

Bendahari

Encik Mohd Nizam bin Pavel

Penasihat Undang-Undang

Encik Muhammad Afiq bin Aziz @ Abdul Aziz

Penolong Pendaftar, Pejabat Pendaftar

Profesor Dr. Mohd Khanapi bin Abd Ghani

Ketua Pegawai Digital

Encik Muhammad Asyraf bin Sulaiman

Pengarah, Pusat Islam

Profesor Madya Ir. Dr. Mohd Rayme bin Anang Masuri

Pengarah, Pejabat Pengurusan Pembangunan

Encik Ainuddin bin Abu Kasim

Pengarah, Pejabat Pengurusan Fasilitas

Encik Mohd Hary bin Ujang

Ketua Juruaudit, Pejabat Audit Dalam

Encik Zaid bin Roslan

Pengarah, Pejabat Integriti

Encik Mohd Nizam bin Mazlan

Pengarah, Pejabat Pengurusan Kenderaan Universiti

DSP/PB Ahmad Shakir bin Yahaya

Pengarah, Pejabat Keselamatan

Puan Norhazlena binti Sabtu

Pengarah, Pusat Perkhidmatan Pengetahuan & Komunikasi

Profesor Madya Gs. Ts. Dr. Asmala bin Ahmad

Pengarah, Pusat Perkhidmatan Data Raya & IoT

PENGHARGAAN

ST5 : MEMPERKASA PENJENAMAAN MENGUNGGULI KEMAKMURAN

Profesor Madya Ts. Dr. Musthafah bin Mohd Tahir

Penolong Naib Canselor (Strategik & Kelestarian Global)

Profesor Madya Ts. Dr. Umar Al-Amani bin Haji Azlan

Pengarah, Pusat Pengurusan Strategik, Kualiti & Risiko

Encik Hazman bin Hasib

Pengarah, Pusat Hubungan Strategik Korporat & Global

Puan Norihan binti Abu Nawar

Timbalan Pendaftar, Pejabat Penolong Naib Canselor (Strategik & Kelestarian Global)

Profesor Madya Ts. Dr. Muhammad Idzdihar bin Idris

Pengarah, Pusat Alam Sekitar Pintar

Profesor Madya Ts. Dr. Saifudin Hafiz bin Yahaya

Timbalan Pengarah, Pusat Pengurusan Strategik, Kualiti & Risiko

Ts. Dr. Mohd Hanif bin Che Hasan

Timbalan Pengarah, Pusat Pengurusan Strategik, Kualiti & Risiko

Ts. Dr. Syahibudil Ikhwan bin Abdul Kudus

Penyelaras, Pusat Pengurusan Strategik, Kualiti & Risiko

PENGHARGAAN

Profesor Dr. Zulkifilie bin Ibrahim

Profesor Ir. Ts. Dr. Ghazali bin Omar

Profesor Madya Ts. Mohd Rahimi bin Yusoff

Profesor Ir. Dr. Hambali bin Arep @ Ariff

Profesor Dr. Mohd Fadzli bin Abdollah

Profesor Madya Dr. Hidayat bin Zainuddin

Encik Mohd Azmi bin Mat Said

Encik Mohammad Syarin bin Sapuan

Puan Sharifah Nurul Faridah bt Syed Abu Bakar

Puan Faradila binti Md Yusof

Encik Khairul Razik bin Mohamad Isa

Encik Mohd Fahmeizam bin Mat Noh

Sidang EDITORIAL

Pengerusi:

Profesor Madya Ts. Dr. Musthafah bin Mohd Tahir

Ahli:

Profesor Madya Ts. Dr. Umar Al-Amani bin Haji Azlan

Profesor Madya Ts. Dr. Saifudin Hafiz bin Yahaya

Ts. Dr. Mohd Hanif bin Che Hasan

Ts. Dr. Syahibudil Ikhwan bin Abdul Kudus

Encik Mohd Shahrul Nizam bin Shukor

Cik Nurul Hazwani binti Mohamed

Puan Nurul Nadiyah binti Mohd Noor

Puan Al Rohaiya binti Adanan

Puan Hazilah binti Hamid

Encik Mohd Adznan bin Mohd Nayan

Encik Mohammad Syarin bin Sapuan

Puan Sharifah Nurul Faridah bt Syed Abu Bakar

Puan Faradila binti Md Yusof

Encik Ahmad Faizal bin Abdul Rahman

Puan Noorazilah binti Mohamed

Encik Khairul Razik bin Mohamad Isa

Encik Muhammad Afiq bin Aziz @ Abdul Aziz

Puan Norihan binti Abu Nawar

Encik Mohd Fahmezam bin Mat Noh

Urus Setia:

Pusat Pengurusan Strategik, Kualiti & Risiko



GALERI

Mesyuarat Bersama Penyelaras Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030

SIRI 1: 6 NOVEMBER 2024



SIRI 2: 22 NOVEMBER 2024



SIRI 3: 10 DISEMBER 2024



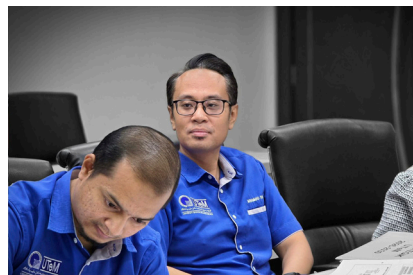
SIRI 4: 16 JANUARI 2025



SIRI 5: 18 JUN 2025



SIRI 6: 13 OGOS 2025



Bengkel Delan Strategik
UTeM Tahun 2026 – 2030
26 November 2024
Dewan Auditorium FTKIP, UTeM



Bengkel Perancangan **Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030** 16 – 18 Disember 2024 Holiday Villa Resort & Beachclub, Langkawi



Mesyuarat Penyelarasan dan Penambahbaikan Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030

ST 1: 27 MAC 2025



ST2: 14 FEBRUARI 2025



ST3: 11 MAC 2025



ST4: 12 MAC 2025



ST5: 25 FEBRUARI 2025



Sesi Pembentangan Deraf **Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030** **bersama Naib Canselor**

8 Mei 2025

Dewan Auditorium FTKIP, UTeM



Sesi Pembentangan
Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030
Bersama Pengerusi
Lembaga Pengarah Universiti
29 Mei 2025



Sesi Libat Urus

**Pembangunan Pelan Strategik UTeM
Tahun 2026 – 2030 dengan
Persatuan Staf dan
Majlis Perwakilan Pelajar
3 Julai 2025
Auditorium Canselor, UTeM**



Bengkel Penyediaan KPI Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030

21 Julai 2025

Dewan UTeM 1, Kampus Teknologi



Bengkel Perancangan Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 & Team Building F1

1 – 4 Ogos 2025

Geo Resort & Hotel, Genting Highlands



Sesi Pembentangan Cadangan KPI Bagi Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030 bersama Naib Canselor 21 Julai 2025 Dewan UTeM 1, Kampus Teknologi



Bengkel Libat Orus
Pelan Strategik UTeM 2026 – 2030
bersama Lembaga Pengarah Universiti
3 – 5 Oktober 2025
Fifth Avenue Hotel, Pulau Pinang



Nota







MyUTeM

www.utem.edu.my

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

Hang Tuah Jaya,
76100 Durian Tunggal,
Melaka, Malaysia.
Tel: +606 229 2000
Faks: +606 229 2439

eISBN 978-629-7892-24-5



9 786297 892245